SEKTOROVO RIADENÉ INOVÁCIE

PRÍLOHA č. 8



PRÍLOHY K PRIEBEŽNEJ SPRÁVE II

Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike

Bratislava, júl 2019

MINISTERSTVO PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY SLOVENSKEJ REPUBLIKY

EURÓPSKA ÚNIA
Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja

OPERAČNÝ PROGRAM ĽUDSKÉ ZDROJE

TREXIMA

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje
www. esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Sektorová rada
pre chémiu a farmáciu

INFORMÁCIA O AKTUÁLNEJ SITUÁCII V ORGANIZAČNO-TECHNICKOM ZABEZPEČENÍ SEKTOROVEJ RADY PRE CHÉMIU A FARMÁCIU A JEJ ĎALŠÍCH ÚLOHÁCH PRI REALIZÁCII NÁRODNÉHO PROJEKTU SRI V SÚVISLOSTI S PRÍPRAVOU PS Č. II

Tajomník: Oliver Kovťuk

Júl, 2019

OBSAH

ZOZNAM TABULIEK 4

ZOZNAM GRAFOV 5

ZOZNAM PRÍLOH 8

1. INŠTITUCIONÁLNE A PERSONÁLNE ZLOŽENIE SEKTOROVEJ RADY 9

1.1 ZHRNUTIE AKTIVÍT PRI FORMOVANÍ FINÁLNEHO INŠTITUCIONÁLNEHO A PERSONÁLNEHO ZLOŽENIA SEKTOROVEJ RADY 9

1.2 AKTUÁLNE INŠTITUCIONÁLNE A PERSONÁLNE ZLOŽENIE SEKTOROVEJ RADY 9

2. PRÍPRAVA A REALIZÁCIA PRVÉHO ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY A NAŇ NADVÄZUJÚCE ÚLOHY 11

2.1 PRÍPRAVA PRVÉHO ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY 11

2.2 REALIZÁCIA A VÝSLEDKY PRVÉHO ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY 11

3. TVORBA SEKTOROVEJ STRATÉGIE ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV V PÔSOBNOSTI SEKTOROVEJ RADY 13

3.1 STRATEGICKÉ DOKUMENTY 13

3.2 AKTUÁLNY STAV V PRÍPRAVE I. CYKLU TVORBY SEKTOROVEJ STRATÉGIE ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV 13

4. SEKTOROVÉ DOHODY A PARTNERSTVÁ – ANALYTICKÉ ROZBORY ÚDAJOV O ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOCH V REGIÓNOCH SR 14

4.1 SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV V BRATISLAVSKOM SAMOSPRÁVNOM KRAJI 16

4.2 SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV V TRNAVSKOM SAMOSPRÁVNOM KRAJI 19

4.3 SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV V TRENČIANSKOM SAMOSPRÁVNOM KRAJI 22

4.4 SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV V NITRIANSKOM SAMOSPRÁVNOM KRAJI 24

4.5 SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV V ŽILINSKOM SAMOSPRÁVNOM KRAJI 27

4.6 SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV V BANSKOBYSTRICKOM SAMOSPRÁVNOM KRAJI 29

4.7 SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV V PREŠOVSKOM SAMOSPRÁVNOM KRAJI 32

4.8 SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV V KOŠICKOM SAMOSPRÁVNOM KRAJI 34

5. GARANTOVANÉ NÁRODNÉ ŠTANDARDY ZAMESTNANÍ 37

5.1 URČENIE NOVÝCH GARANCIÍ NÁRODNÝCH ŠTANDARDOV ZAMESTNANÍ PRE NP SRI 37

5.2 NÁVRHY NA ZMENU/ZRUŠENIE GARANCIE NÁRODNÝCH ŠTANDARDOV ZAMESTNANÍ V RÁMCI NP SRI 37

5.3 ZMENY V HARMONOGRAME REVÍZIE/DOPRACOVANIA GARANTOVANÝCH NŠZ V RÁMCI VYBRANÝCH SEKTOROVÝCH RÁD 37

ZOZNAM TABULIEK

TABUĽKA Č. 1 POČET ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV PODĽA DIVÍZIÍ SK NACE REV. 2 A KRAJOV SR 15

TABUĽKA Č. 2 POČET ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV PODĽA PRÁVNEJ FORMY A KRAJOV SR..... 15

TABUĽKA Č. 3 POČET ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV PODĽA VEĽKOSTNEJ KATEGÓRIE A KRAJOV SR 16

TABUĽKA Č. 4 POČET ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV PODĽA FORMY VLASTNÍCTVA A KRAJOV SR..... 16

ZOZNAM GRAFOV

GRAF Č. 1 PREHĽAD REPREZENTATÍVNOSTI SEKTOROVEJ RADY 10

GRAF Č. 2 PREHĽAD REPREZENTATÍVNOSTI SEKTOROVEJ RADY V % 10

GRAF Č. 3 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA PRÍSLUŠNÝCH DIVÍZIÍ SK NACE REV. 2 – BRATISLAVSKÝ KRAJ 17

GRAF Č. 4 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA PRÁVNYCH FORIEM 18

GRAF Č. 5 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA VEĽKOSTNÝCH KATEGÓRIÍ 18

GRAF Č. 6 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA FORIEM VLASTNÍCTVA 19

GRAF Č. 7 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA PRÍSLUŠNÝCH DIVÍZIÍ SK NACE REV. 2 – TRNAVSKÝ KRAJ 20

GRAF Č. 8 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA PRÁVNYCH FORIEM 20

GRAF Č. 9 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA VEĽKOSTNÝCH KATEGÓRIÍ 21

GRAF Č. 10 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA FORIEM VLASTNÍCTVA 21

GRAF Č. 11 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA PRÍSLUŠNÝCH DIVÍZIÍ SK NACE REV. 2 – TRENČIANSKY KRAJ 22

GRAF Č. 12 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA PRÁVNYCH FORIEM 23

GRAF Č. 13 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA VEĽKOSTNÝCH KATEGÓRIÍ 23

GRAF Č. 14 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA FORIEM VLASTNÍCTVA 24

GRAF Č. 15 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA PRÍSLUŠNÝCH DIVÍZIÍ SK NACE REV. 2 – NITRIANSKY KRAJ 25

GRAF Č. 16 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA PRÁVNYCH FORIEM 25

GRAF Č. 17 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA VEĽKOSTNÝCH KATEGÓRIÍ 26

GRAF Č. 18 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA FORIEM VLASTNÍCTVA 26

GRAF Č. 19 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA PRÍSLUŠNÝCH DIVÍZIÍ SK NACE REV. 2 – ŽILINSKÝ KRAJ 27

GRAF Č. 20 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA PRÁVNYCH FORIEM 28

GRAF Č. 21 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA VEĽKOSTNÝCH KATEGÓRIÍ 28

GRAF Č. 22 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA FORIEM VLASTNÍCTVA 29

GRAF Č. 23 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA PRÍSLUŠNÝCH DIVÍZIÍ SK NACE REV. 2 – BANSKOBYSTRICKÝ KRAJ 30

GRAF Č. 24 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA PRÁVNYCH FORIEM 30

GRAF Č. 25 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA VEĽKOSTNÝCH KATEGÓRIÍ 31

GRAF Č. 26 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA FORIEM VLASTNÍCTVA 31

GRAF Č. 27 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA PRÍSLUŠNÝCH DIVÍZIÍ SK NACE REV. 2 – PREŠOVSKÝ KRAJ 32

GRAF Č. 28 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA PRÁVNYCH FORIEM 33

GRAF Č. 29 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA VEĽKOSTNÝCH KATEGÓRIÍ 33

GRAF Č. 30 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA FORIEM VLASTNÍCTVA 34

GRAF Č. 31 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA PRÍSLUŠNÝCH DIVÍZIÍ SK NACE REV. 2 – KOŠICKÝ KRAJ 35

GRAF Č. 32 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA PRÁVNYCH FORIEM 35

GRAF Č. 33 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA VEĽKOSTNÝCH KATEGÓRIÍ 36

GRAF Č. 34 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA FORIEM VLASTNÍCTVA 36

ZOZNAM PRÍLOH

Príloha č. 1	**INŠTITUCIONÁLNE A PERSONÁLNE ZLOŽENIE SEKTOROVEJ RADY**
Príloha č. 2	**DOKUMENTÁCIA K PRÍPRAVE PRVÉHO ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY**
Príloha č. 3	**DOKUMENTÁCIA Z PRVÉHO ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY**
Príloha č. 4	**PREHĽAD ÚLOH SCHVÁLENÝCH ÚČASTNÍKMI PRVÉHO ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY**
Príloha č. 5	**SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV PODĽA KRAJOV SR**
Príloha č. 6	**URČENIE NOVÝCH GARANCIÍ NŠZ PRE NP SRI**
Príloha č. 7	**ZMENY TERMÍNOV V HARMONOGRAME REVÍZIE/DOPRACOVANIA GARANTOVANÝCH NŠZ V RÁMCI NP SRI**

1. INŠTITUCIONÁLNE A PERSONÁLNE ZLOŽENIE SEKTOROVEJ RADY

1.1 Zhrnutie aktivít pri formovaní finálneho inštitucionálneho a personálneho zloženia sektorovej rady

Vzhľadom na to, že inštitucionálne a personálne zloženie Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu (ďalej len „Sektorová rada“) ešte nemá finálnu podobu, predseda a garant Sektorovej rady aj naďalej pracujú na jej rozšírení. Sektorovej rade chýbajú najmä zástupcovia farmácie.

V predchádzajúcom období (po odovzdaní Priebežnej správy č. 1) sa však inštitucionálne a personálne zloženie Sektorovej rady rozšírilo o nasledovných členov:

- Trenčiansky samosprávny kraj nominoval PharmDr. Miroslavu Šinkovú.
- Energeticko-chemický odborový zväz nominoval Ing. Andreja Bucha.
- Spoločnosť Nexis Fibers, a.s. nominovala Ing. Martinu Balogovú.
- Asociácia zamestnávateľských zväzov a združení nominovala RNDr. Evu Nebusovú.

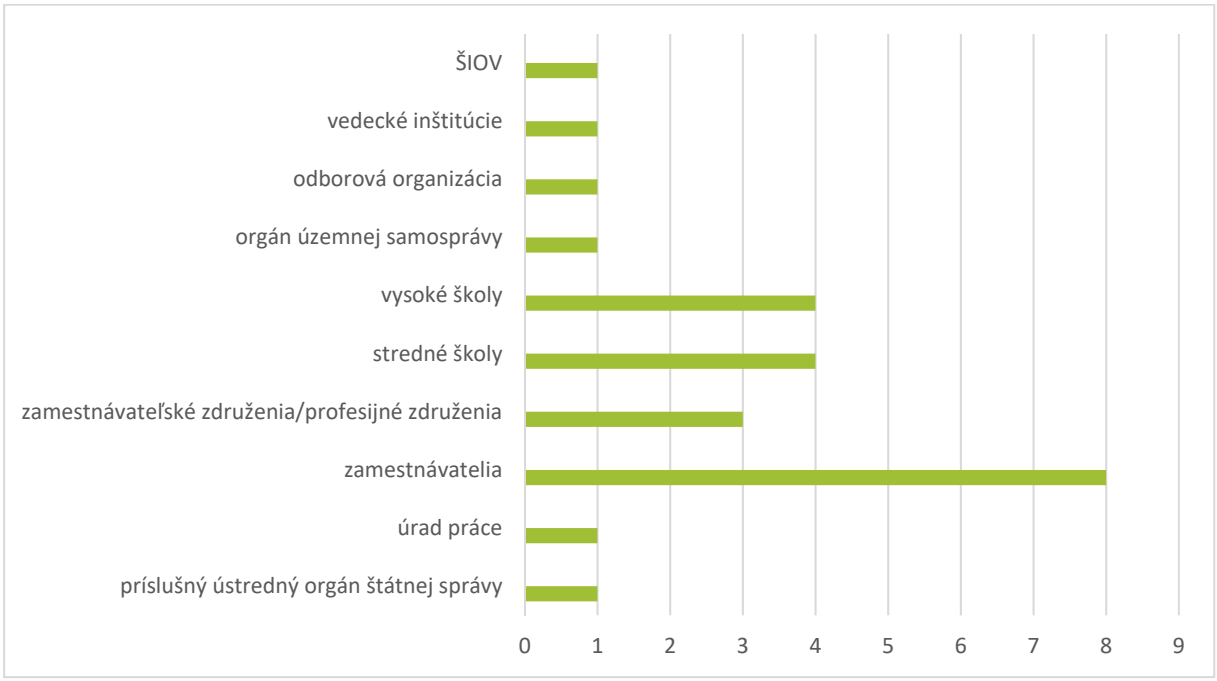
1.2 Aktuálne inštitucionálne a personálne zloženie Sektorovej rady

V porovnaní s predchádzajúcim obdobím (Priebežná správa č. I) sa inštitucionálne a personálne zloženie Sektorovej zmenilo. Aktuálna štruktúra inštitucionálneho a personálneho zloženia Sektorovej rady je uvedená v prílohe č. 1 tejto informácie.

Inštitucionálne zloženie Sektorovej rady k 12.7. 2019 je znázornené v grafe č. 1. Ako už bolo spomenuté, zo strany Sektorovej rady je záujem o zvýšenie podielu zamestnávateľov najmä z odvetvia farmácie.

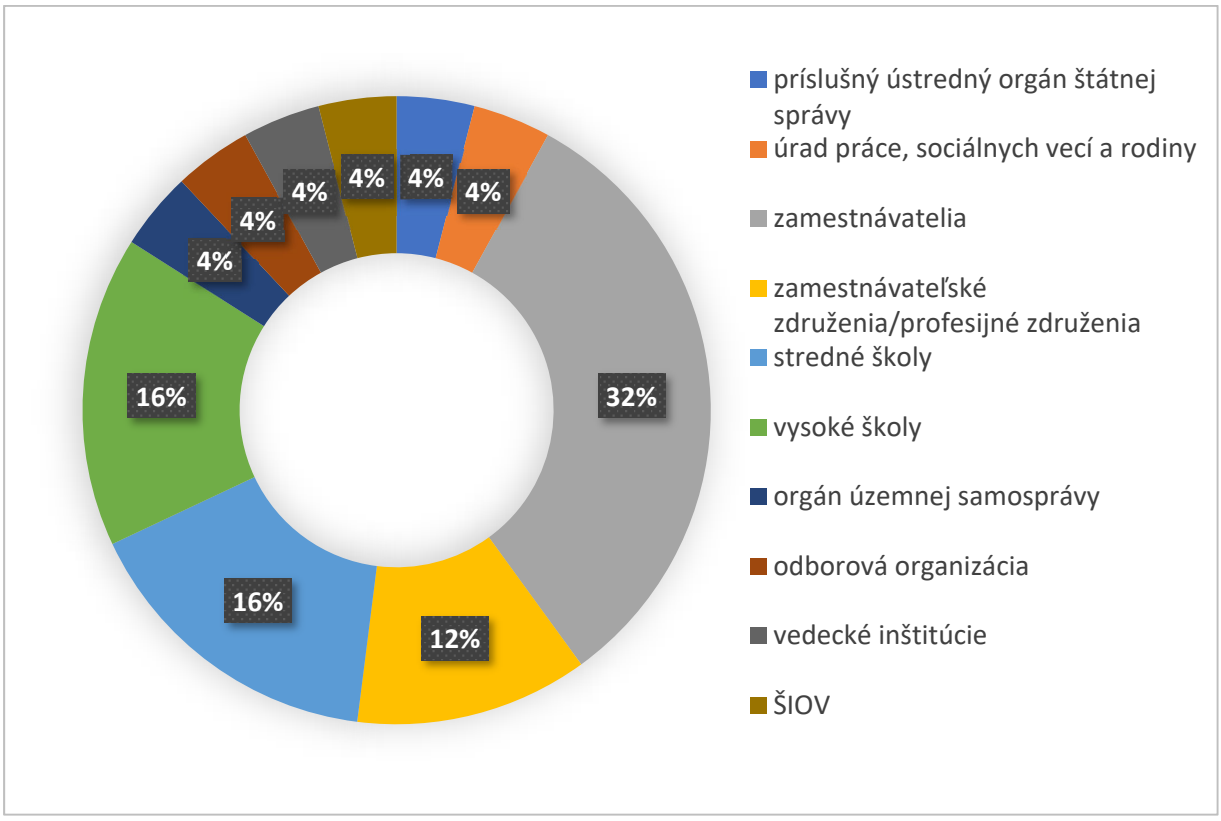
V súčasnosti tvoria zamestnávatelia 32 % celkovej reprezentatívnosti Sektorovej rady. Avšak zamestnávateľské združenia/profesijné združenia tvoria 12 %, čo zvyšuje podiel zamestnávateľov na 44 %. Významné postavenie v rámci Sektorovej rady majú stredné a vysoké školy, ktoré majú spolu 32 % (graf č. 2).

Graf č. 1 Prehľad reprezentatívnosti Sektorovej rady



Zdroj: TREXIMA Bratislava

Graf č. 2 Prehľad reprezentatívnosti Sektorovej rady v %



Zdroj: TREXIMA Bratislava

2. PRÍPRAVA A REALIZÁCIA PRVÉHO ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY A NAŇ NADVÄZUJÚCE ÚLOHY

2.1 Príprava prvého rokovania Sektorovej rady

Na základe rozhodnutia predsedu a garanta Sektorovej rady, sa prvé rokovanie Sektorovej rady uskutočnilo dňa 25. júna 2019 v Hoteli Senec. Pred rokovaním bola nadviazaná komunikácia so zodpovednou osobou a boli dohodnuté organizačno-technické podmienky realizácie rokovania, t.j. rokovacia miestnosť, technické požiadavky ako dataprojektor, klikátko, wi-fi pripojenie, ale aj požiadavky týkajúce sa občerstvenia, t.j. coffee break, obed, prípadne iné občerstvenie. Pre zúčastnených bola tiež zabezpečená možnosť parkovania.

Následne tajomník Sektorovej rady pripravil pozvánku s programom rokovania, ktorú poslal na odsúhlasenie predsedovi a garantovi Sektorovej rady. Po odsúhlasení bola pozvánka s programom zaslaná všetkým členom Sektorovej rady so žiadosťou o potvrdenie účasti, resp. neúčasti na rokovaní. Takisto boli vytvorené nasledovné dokumenty:

- Menovacie dekréty pre členov Sektorovej rady (príloha č. 2a),
- Pozvánka na rokovanie Sektorovej rady (príloha č. 2b),
- Prezentácie na rokovanie Sektorovej rady (príloha č. 2c a 2d),
- Prezenčná listina (príloha č. 3a),
- Návrhy záverov z rokovania Sektorovej rady (príloha č. 3b).

2.2 Realizácia a výsledky prvého rokovania Sektorovej rady

Prvé rokovanie Sektorovej rady sa uskutočnilo 25. júna 2019 v Senci, Hoteli Senec. V rámci jeho programu bolo prerokované:

- Informácia o inštitucionálnom a personálnom zložení Sektorovej rady
- Systémové riešenie SRI
- Vyhodnotenie výsledkov Sektorovej rady počas realizácie NSP I, NSP II a NSP III
- Kľúčové činnosti Sektorovej rady a harmonogram jej činnosti
- IS NSP/SRI
- Zoznam garantovaných NŠZ a ich rozdelenie členom Sektorovej rady

- Návrhy záverov z rokovania Sektorovej rady

Členovia Sektorovej rady počas rokovania schválili:

- Aktuálne inštitucionálne a personálne zloženie Sektorovej rady
- Organizačné zabezpečenie činnosti Sektorovej rady
- Rozdelenie garantovaných zamestnaní na revíziu NŠZ jednotlivým členom Sektorovej rady
- Závery z rokovania Sektorovej rady

Členovia Sektorovej rady sa zaviazali:

- Sumarizovať národné a medzinárodné strategické dokumenty súvisiace s vývojom sektora do roku 2030 a záväzkami Slovenskej republiky v tejto oblasti na národnej a medzinárodnej úrovni a zaslať tieto tajomníkovi Sektorovej rady do 30. augusta 2019.
- Vypracovať návrh premís strategického smerovania sektora s identifikáciou dopadu na ľudské zdroje pre 1. cyklus sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov a tieto zaslať tajomníkovi Sektorovej rady do 30. septembra 2019.
- Zaslať tajomníkovi Sektorovej rady námety expertov pre oblasť tvorby strategického rozvoja ľudských zdrojov do 30. septembra 2019.
- Posúdiť navrhované termíny revízií NŠZ do 1. júla 2019.
- Zaregistrovať sa v Informačnom systéme SRI do 15. júna 2019.
- Vypracovať elektronický výkaz práce za mesiac jún 2019 do 6. júla 2019.
- Priebežne využívať Informačný systém SRI na elektronické výkazníctvo práce.
- Navrhnúť zloženie pracovných skupín Sektorovej rady do 1. júla 2019.

V čase prvého rokovania mala Sektorová rada 26 členov, pričom rokovania Sektorovej rady sa zúčastnilo 21 členov. Vzhľadom na pracovnú zaneprázdnenosť sa ospravedlnili a rokovania nezúčastnili 5 členovia (zástupkyňa spoločnosti SLOVNAFT, a.s., zástupkyňa spoločnosti LANXESS Central Eastern Europe s.r.o., zástupkyňa Štátneho inštitútu odborného vzdelávania, zástupkyňa Strednej odbornej školy chemickej v Bratislave a zástupca Energeticko-chemického zväzu). Účasť na rokovaní bola takmer 81 %-ná.

V Prílohe č. 4 je uvedený prehľad úloh, ktoré boli schválené členmi Sektorovej rady.

3. TVORBA SEKTOROVEJ STRATÉGIE ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV V PÔSOBNOSTI SEKTOROVEJ RADY

3.1 Strategické dokumenty

Na základe aktivít členov Sektorovej rady a uložených opatrení v rámci prvého rokovania bol zahájený proces sumarizovania strategických dokumentov potrebných pre tvorbu stratégie rozvoja ľudských zdrojov pre Sektorovú radu. V súčasnom období sú členovia Sektorovej rady v procese štúdia a zbierania potrebných materiálov.

3.2 Aktuálny stav v príprave I. cyklu tvorby sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov

Vyplývajúc zo záverov z prvého rokovania Sektorovej rady, členovia vypracujú návrh premís strategického smerovania sektora s identifikáciou dopadu na ľudské zdroje pre I. cyklus Sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov do 30. septembra 2019. Členovia taktiež priebežne môžu zasielať tajomníkovi Sektorovej rady námety na nomináciu expertov pre oblasť tvorby strategického rozvoja ľudských zdrojov.

V nasledujúcom období sa členovia Sektorovej rady sústredia na nasledovné kroky:

1. Monitoring dokumentov k tvorbe sektorových stratégií, oboznámenie sa s nimi a výber častí vhodných na spracovanie v príprave konceptov sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov.
2. Pracovné rokovania a konzultácie k vypracovaným dokumentom.
3. V prípade nutnosti realizácia rokovaní medzi jednotlivými členmi Sektorovej rady k výsledkom ich monitoringu strategických dokumentov, k vypracovaniu premís budúceho vývoja sektora.

4. SEKTOROVÉ DOHODY A PARTNERSTVÁ – ANALYTICKÉ ROZBORY ÚDAJOV O ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOCH V REGIÓNOCH SR

Nadväzne na vyhotovenie zoznamov zamestnávateľských subjektov za príslušné divízie SK NACE Rev. 2 s prioritou triedenia podľa veľkostných kategórií a krajov je v tejto informácii spracovaný podklad pre nastavovanie riešenia v oblasti sektorových partnerstiev a dohôd.

Priebežná správa č. 2 podáva informácie o zamestnávateľoch pôsobiacich v sektore vytriedených podľa jednotlivých krajov v základnom členení podľa 4 špecifických triedení údajov, ktorými sú:

- divízie SK NACE Rev. 2,
- veľkostná kategória,
- právna forma,
- forma vlastníctva.

Zoznamy zamestnávateľských subjektov podľa triedení sú uvedené v prílohách č. 5a – h tejto informácie.

Z uvedených prehľadov vyplýva, že v rámci chémie a farmácie pôsobí v SR celkom 404 zamestnávateľských subjektov, ktorí zamestnávajú viac ako 10 zamestnancov, pričom najviac ich pôsobí v Nitrianskom kraji (71 subjektov) a najmenej v Banskobystrickom kraji (26 subjektov). Najviac subjektov pôsobí v odvetví výroba výrobkov z gumy a plastu (315 subjektov). Naopak, najmenej organizácií pôsobí v odvetví výroba koksu a rafinovaných ropných produktov (3 subjekty). Počet zamestnávateľských subjektov podľa divízií SK NACE Rev. 2 a krajov je uvedený v tabuľke č. 1.

Tabuľka č. 1 Počet zamestnávateľských subjektov podľa divízií SK NACE Rev. 2 a krajov SR

Divízia SK NACE Rev. 2	Kraje SR								Celkom
	BA	TT	TN	NR	ZA	BB	PO	KE	
19 - Výroba koksu a rafinovaných ropných produktov	2							1	**3**
20 - Výroba chemikálií a chemických produktov	15	15	9	10	7	4	6	4	**70**
21 - Výroba základných farmaceutických výrobkov a farmaceutických prípravkov	2	5		2	3	2	2		**16**
22 - Výroba výrobkov z gumy a plastu	29	43	60	59	32	20	48	24	**315**
Celkom	**48**	**63**	**69**	**71**	**42**	**26**	**56**	**29**	**404**

Zdroj: TREXIMA Bratislava

Najrozšírenejšou právnou formou medzi zamestnávateľskými subjektami pôsobiacimi v sektore je spoločnosť s ručením obmedzeným (328 subjektov). Druhou najpočetnejšou skupinou subjektov sú akciové spoločnosti (50 subjektov). Prehľad právnych foriem zamestnávateľských subjektov pôsobiacich v sektore je uvedený v tabuľke č. 2.

Tabuľka č. 2 Počet zamestnávateľských subjektov podľa právnej formy a krajov SR

Právna forma	Kraje SR								Celkom
	BA	TT	TN	NR	ZA	BB	PO	KE	
Akciová spoločnosť	8	10	5	7	3	3	10	4	**50**
Komanditná spoločnosť			1				2		**3**
Podnikateľ-fyzická osoba-nezapísaný v obchodnom registri	1		1	1			5		**8**
Spoločnosť s ručením obmedzeným	38	48	59	62	39	20	37	25	**328**
Družstvo		2		1		2	2		**7**
Zahraničná osoba, právnická osoba so sídlom mimo územia SR	1	1	2						**4**
Podnikateľ-fyzická osoba-zapís.v OR-podnikajúca súčasne ako sam.hosp.roľník						1			**1**
Podnikateľ-fyzická osoba-zapísaný v obchodnom registri			1						**1**
Podnikateľ-fyzická osoba-nezapís.v OR-podnikajúca súčasne ako sam.hosp.roľník		1							**1**
Verejná obchodná spoločnosť		1							**1**
Celkom	**48**	**63**	**69**	**71**	**42**	**26**	**56**	**29**	**404**

Zdroj: TREXIMA Bratislava

Sektoru dominujú organizácie, ktoré podľa kategorizácie ŠÚ SR zaraďujeme do veľkostnej kategórie zamestnávajúcej 10 – 19 zamestnancov. Avšak, v sektore sa nachádza až 5 zamestnávateľských

subjektov vo veľkostnej kategórii 1000 - 3999 zamestnancov. Prehľad jednotlivých veľkostných kategórií v sektore je možné vidieť v tabuľke č. 3.

Viac ako 50 % zamestnávateľských subjektov v sektore je v súkromnom tuzemskom vlastníctve. Prehľad zamestnávateľských subjektov podľa foriem vlastníctva je uvedený v tabuľke č. 4.

Tabuľka č. 3 Počet zamestnávateľských subjektov podľa veľkostnej kategórie a krajov SR

Veľkostná kategória	Kraje SR								Celkom
	BA	TT	TN	NR	ZA	BB	PO	KE	
10-19 zamestnancov	11	20	16	24	7	11	14	5	**108**
20-24 zamestnancov	5	8	6	3	4		4	2	**32**
25-49 zamestnancov	8	9	14	15	12	7	12	10	**87**
50-99 zamestnancov	14	11	13	8	6	5	9	7	**73**
100-149 zamestnancov	3	4	5	10	3	1	4	2	**32**
150-199 zamestnancov	2	4	4	3	3		4	2	**22**
200-249 zamestnancov	1	2		1	1	1	3		**9**
250-499 zamestnancov	3	3	3	5	5	1	5	1	**26**
500-999 zamestnancov		2	5	1	1		1		**10**
1000-1999 zamestnancov			2						**2**
3000-3999 zamestnancov			1						**1**
2000-2999 zamestnancov	1			1					**2**
Celkom	**48**	**63**	**69**	**71**	**42**	**26**	**56**	**29**	**404**

Zdroj: TREXIMA Bratislava

Tabuľka č. 4 Počet zamestnávateľských subjektov podľa formy vlastníctva a krajov SR

Forma vlastníctva	Kraje SR								Celkom
	BA	TT	TN	NR	ZA	BB	PO	KE	
Medzinárodné s prevažujúcim súkromným sektorom	8	10	14	11	3	4	11	5	**66**
Súkromné tuzemské	22	30	31	37	18	15	35	15	**203**
Zahraničné	18	21	24	22	20	5	8	9	**127**
Družstevné		2		1		2	2		**7**
Vlastníctvo územnej samosprávy					1				**1**
Celkom	**48**	**63**	**69**	**71**	**42**	**26**	**56**	**29**	**404**

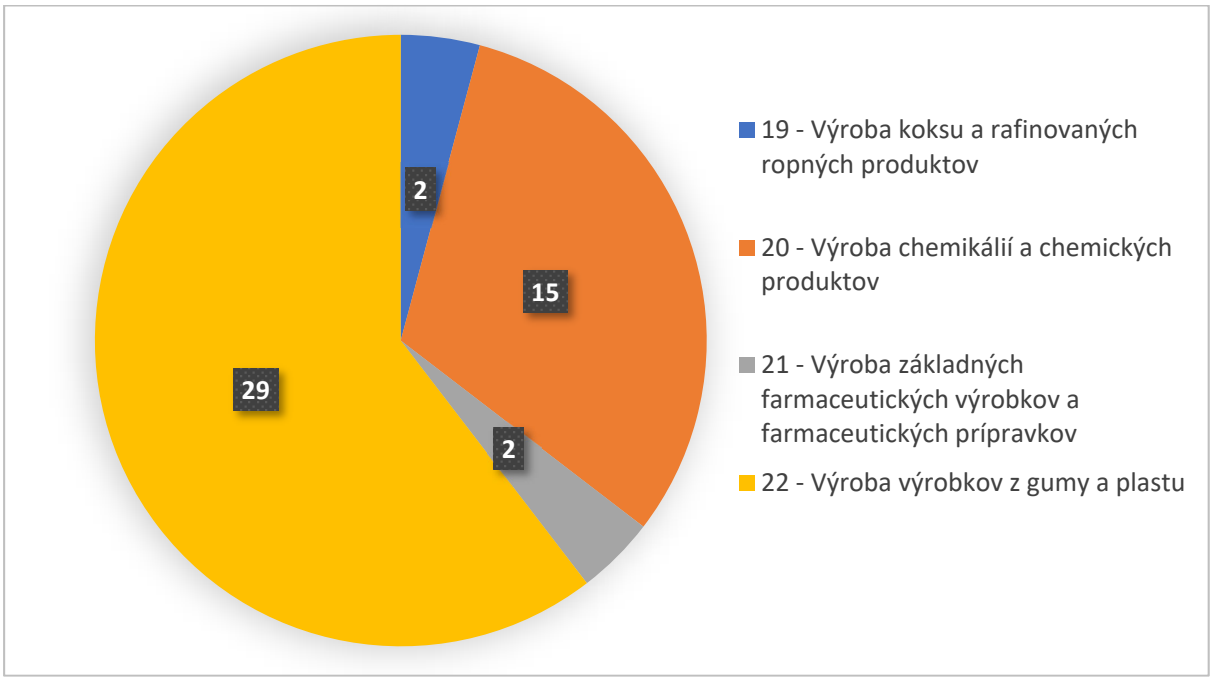
Zdroj: TREXIMA Bratislava

4.1 Sektorové špecifiká zamestnávateľských subjektov v Bratislavskom samosprávnom kraji

V grafe č. 3 je uvedené regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa divízií SK NACE Rev. 2, ktoré Sektorová rada zastrešuje. Všetky divízie podľa SK NACE Rev. 2 sú v Bratislavskom kraji zastúpené, pričom najviac zamestnávateľských subjektov je z odvetvia výroba výrobkov z gumy a plastu (29

subjektov), najmenej subjektov je z odvetvia výroba koksu a rafinovaných ropných produktov (2 subjekty) a odvetvia výroba základných farmaceutických výrobkov a farmaceutických prípravkov (2 subjekty). Divízia 20 - výroba chemikálií a chemických výrobkov má 15 subjektov. Z uvedeného grafu vyplýva, že Bratislavskému kraju dominuje výroba výrobkov z gumy a plastu.

Graf č. 3 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa príslušných divízií SK NACE Rev. 2 – Bratislavský kraj

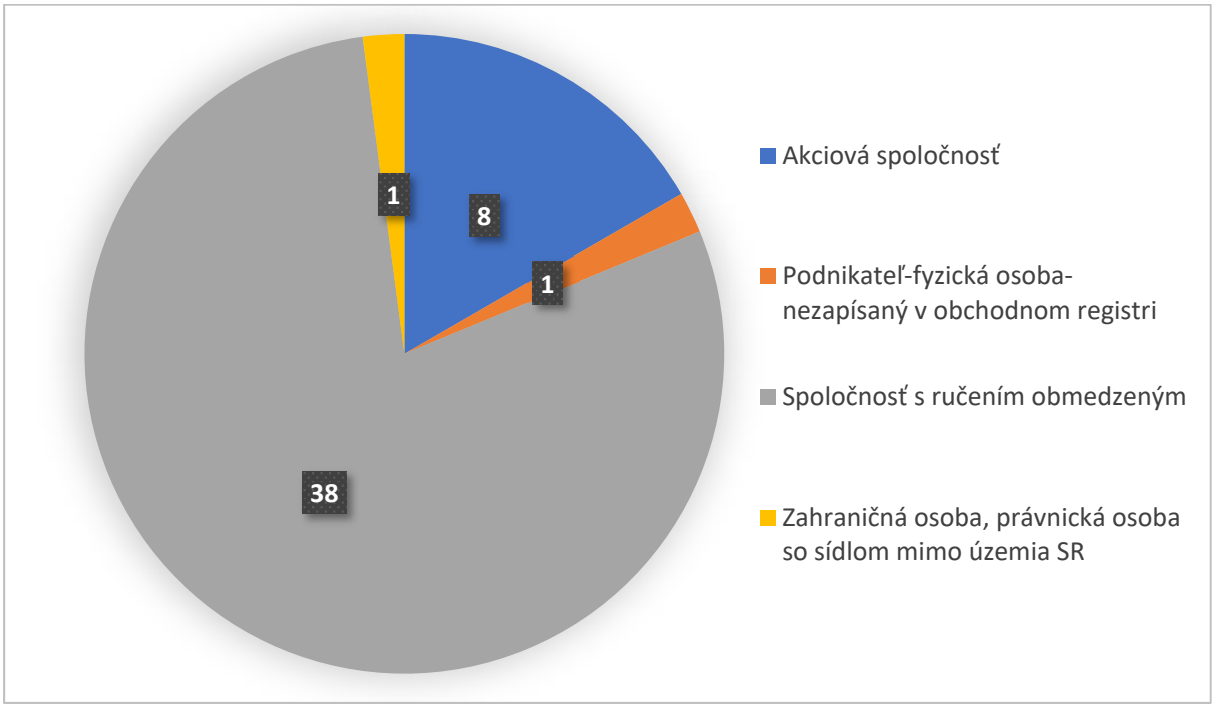


Zdroj: TREXIMA Bratislava

Z grafu č. 4 je zrejmé, že najviac zastúpenou právnou formou zamestnávateľských subjektov sektora v Bratislavskom kraji sú spoločnosti s ručením obmedzeným (38 subjektov). Vo všeobecnosti je táto právna forma najviac využívanou pokiaľ ide o súkromné tuzemské a zahraničné spoločnosti (graf č. 6).

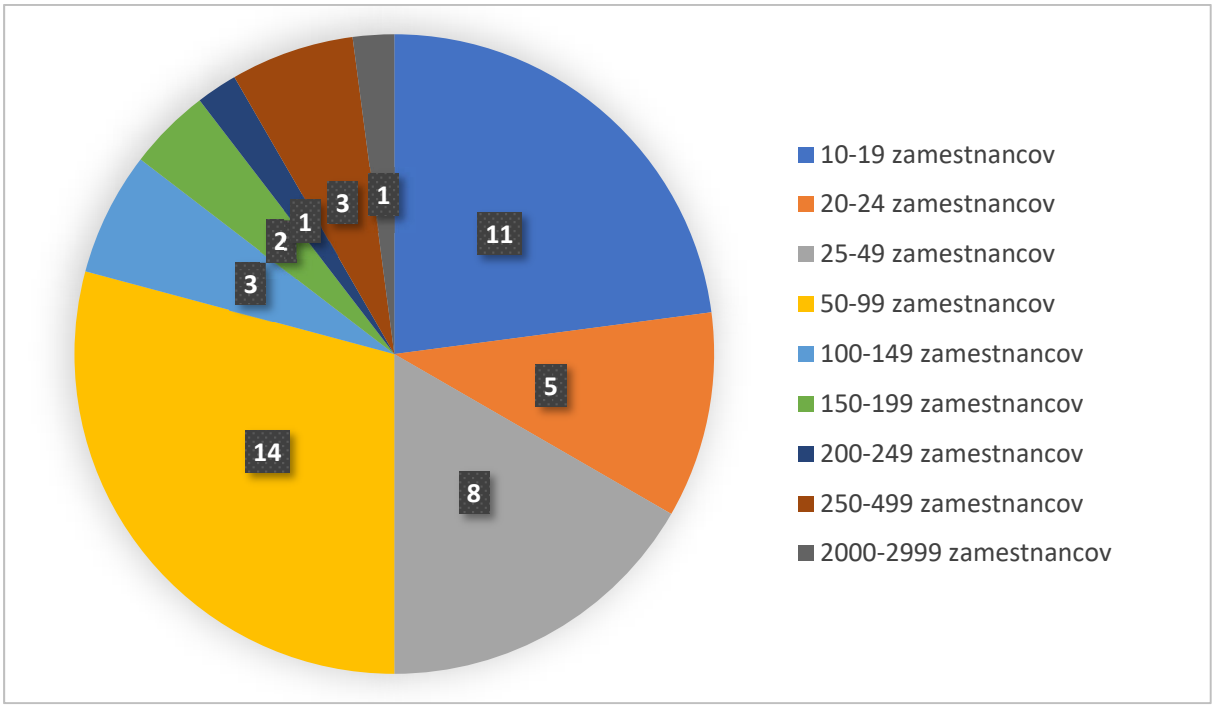
Čo sa týka veľkostných kategórií (graf č. 5) Bratislavskému kraju dominujú malé a stredné podniky (do 99 zamestnancov), pričom najviac zastúpené sú spoločnosti s počtom zamestnancov 50 - 99. V rámci Bratislavského kraja je jedna spoločnosť, ktorá má počet zamestnancov 2000 – 2999 (SLOVNAFT, a.s.) a je z divízie SK NACE Rev. 2 – 19 Výroba koksu a rafinovaných ropných produktov.

Graf č. 4 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa právnych foriem



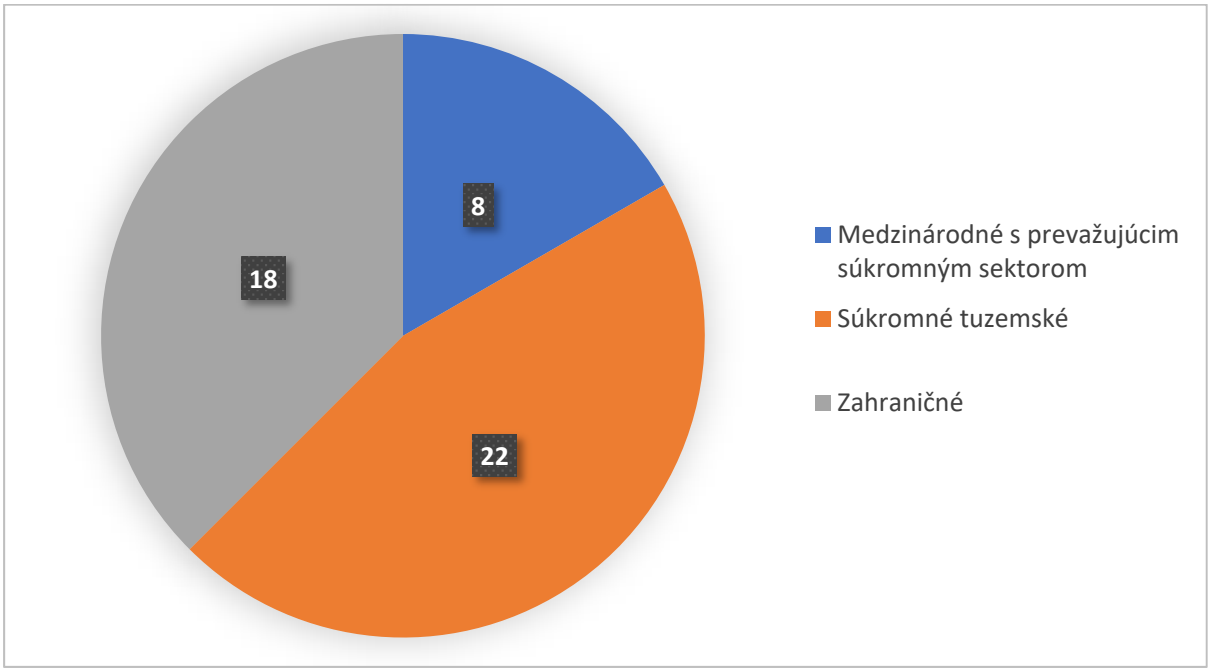
Zdroj: TREXIMA Bratislava

Graf č. 5 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa veľkostných kategórií



Zdroj: TREXIMA Bratislava

Graf č. 6 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa foriem vlastníctva



Zdroj: TREXIMA Bratislava

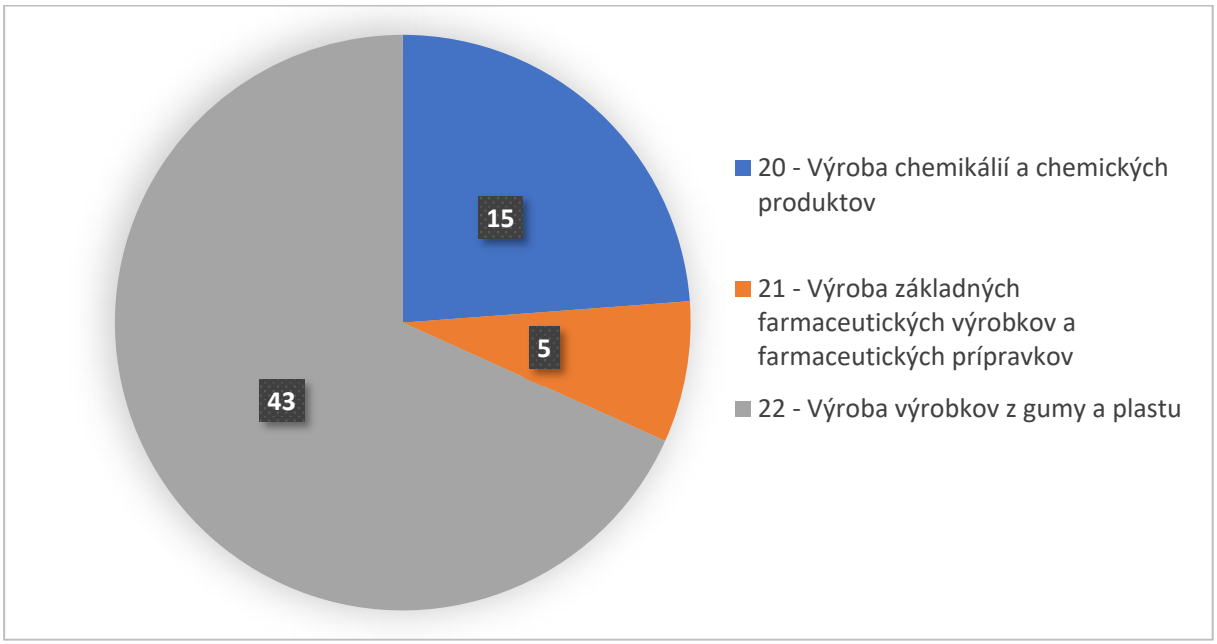
4.2 Sektorové špecifiká zamestnávateľských subjektov v Trnavskom samosprávnom kraji

Z hľadiska počtu zamestnávateľských subjektov pôsobiacich v sektore chémie a farmácie patrí Trnavský kraj na 3. miesto zo všetkých krajov v SR. Celkom v ňom pôsobí 63 spoločností, pričom dominujú malé podniky (graf č. 9).

Z grafu č. 7 je zrejmé, že aj Trnavskému kraju dominuje odvetvie výroba výrobkov z gumy a plastu – pôsobí v ňom 43 subjektov. Nasledujú subjekty pôsobiace v oblasti výroby chemikálií a chemických produktov (15 zamestnávateľských subjektov). Najmenej subjektov v Trnavskom kraji pôsobí v odvetví výroby základných farmaceutických výrobkov a farmaceutických prípravkov (5 subjektov).

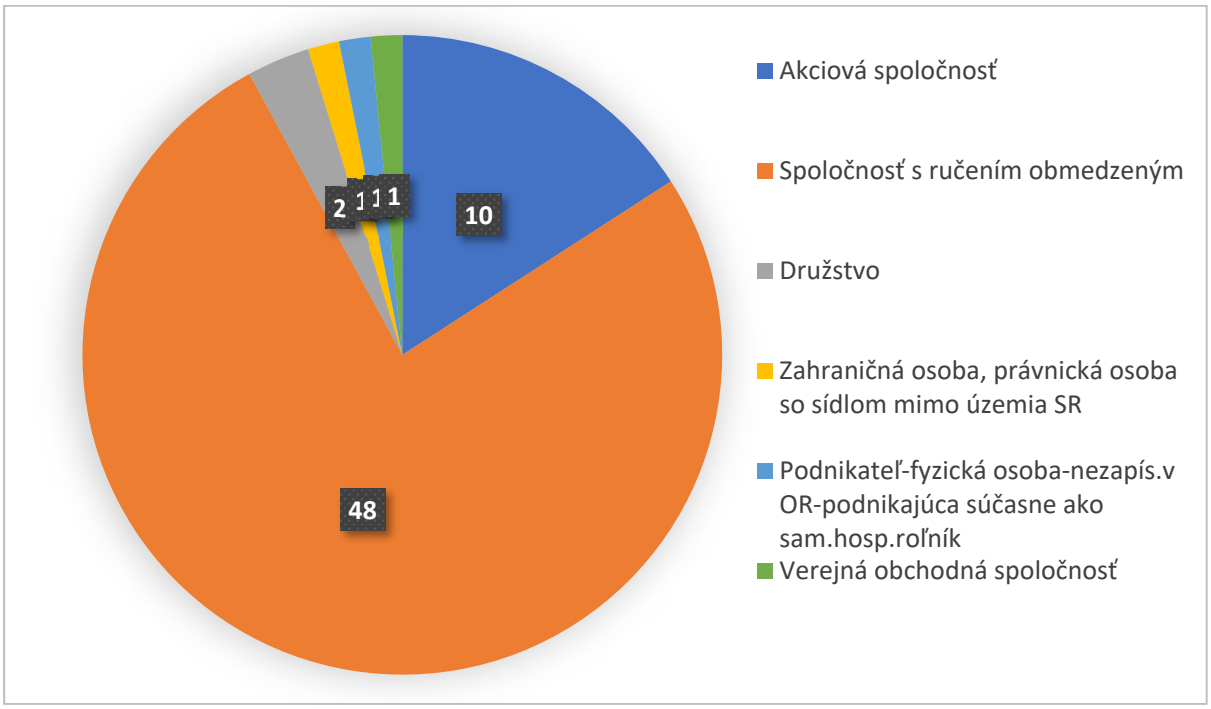
Tak, ako v Bratislavskom kraji, aj v Trnavskom kraji je najrozšírenejšou právnou formou spoločnosť s ručením obmedzeným (graf č. 8), čo pravdepodobne súvisí s formou vlastníctva, z ktorých najväčšiu časť tvorí súkromné tuzemské vlastníctvo (graf č. 10).

Graf č. 7 **Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa príslušných divízií SK NACE Rev. 2 – Trnavský kraj**



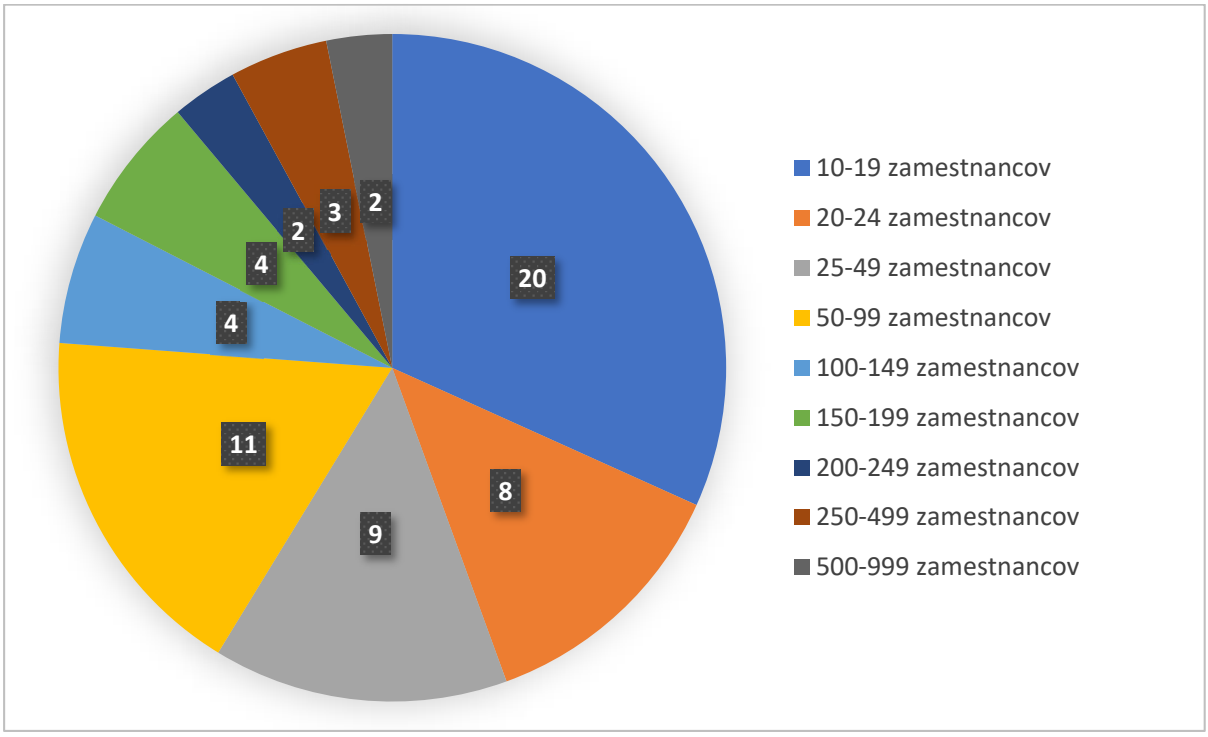
Zdroj: TREXIMA Bratislava

Graf č. 8 **Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa právnych foriem**



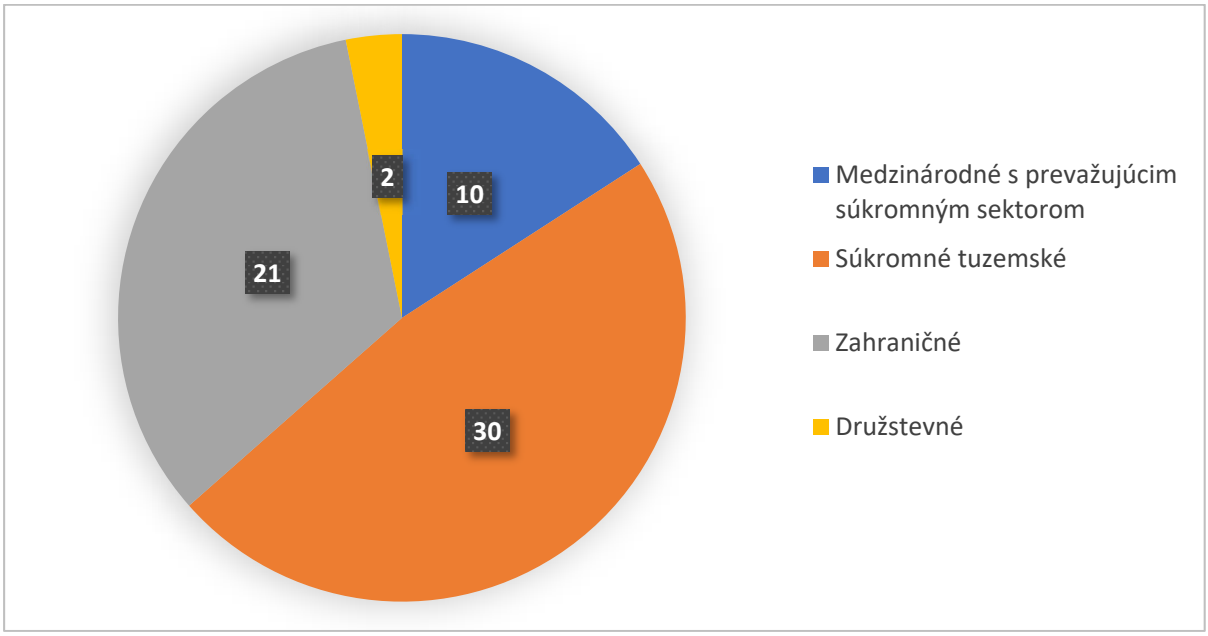
Zdroj: TREXIMA Bratislava

Graf č. 9 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa veľkostných kategórií



Zdroj: TREXIMA Bratislava

Graf č. 10 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa foriem vlastníctva

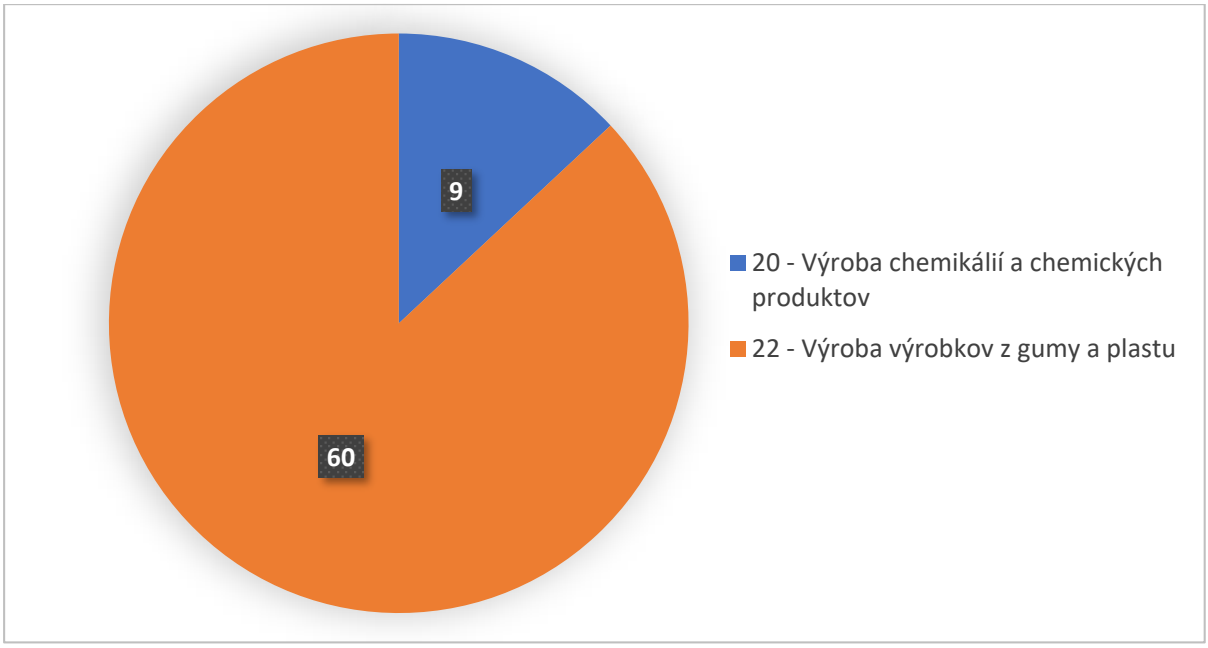


Zdroj: TREXIMA Bratislava

4.3 Sektorové špecifiká zamestnávateľských subjektov v Trenčianskom samosprávnom kraji

V Trenčianskom kraji sa nachádza celkom 69 zamestnávateľských subjektov pôsobiacich v sektore chémie a farmácie, čo ho radí na druhý najviac zastúpený kraj v SR. Najviac zastúpeným odvetvím je aj v Trenčianskom kraji výroba výrobkov z gumy a plastu s celkom 60 zamestnávateľmi. Zastúpenie jednotlivých divízií SK NACE Rev. 2 je znázornené v grafe č. 11.

Graf č. 11 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa príslušných divízií SK NACE Rev. 2 – Trenčiansky kraj

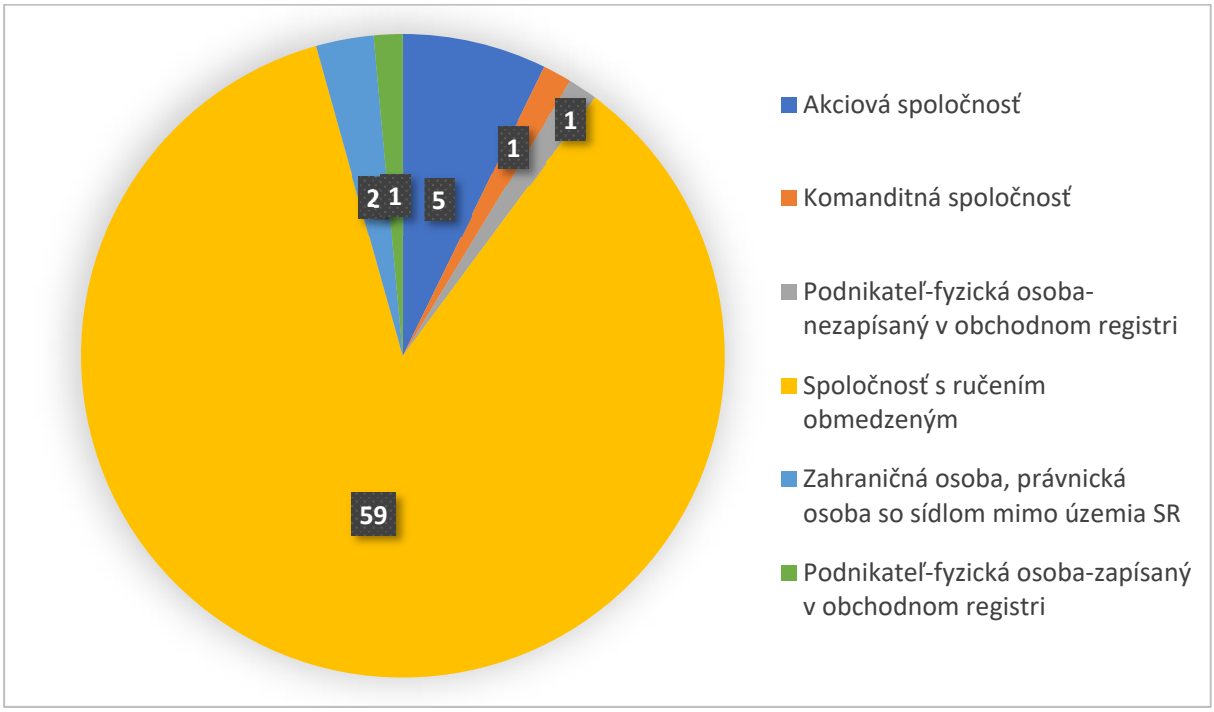


Zdroj: TREXIMA Bratislava

Čo sa týka zastúpenia zamestnávateľských subjektov, najviac rozšírenou je spoločnosť s ručením obmedzeným (graf č. 12). V Trenčianskom kraji je 59 organizácií, ktoré majú túto právnu formu, pričom aj v tomto kraji dominujú organizácie, ktoré sú v súkromnom tuzemskom vlastníctve (graf č. 14).

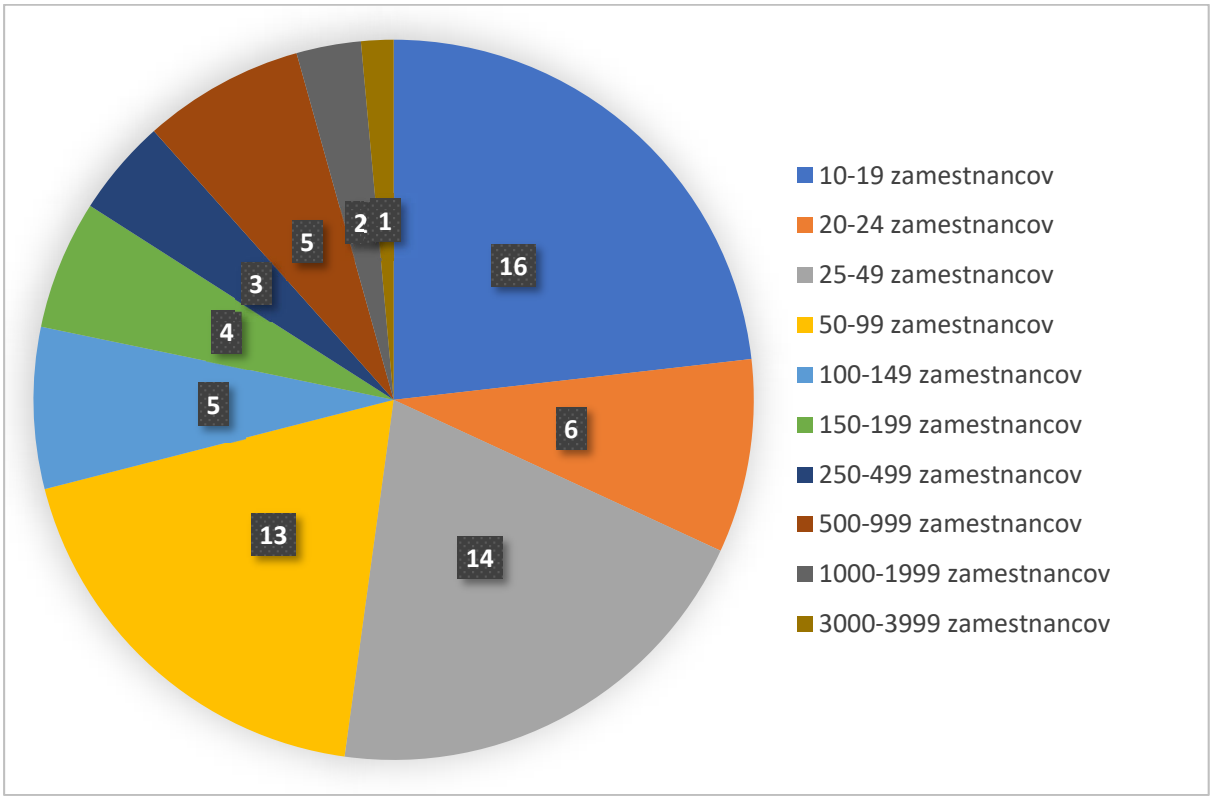
V Trenčianskom kraji sa najviac vyskytujú subjekty, ktoré zamestnávajú od 10 – 99 zamestnancov (graf č. 13). Medzi najväčších zamestnávateľov v kraji patria Continental Matador Rubber, s.r.o. (3000 – 3999 zamestnancov), Continental Matador Truck Tires s.r.o. (1000 – 1999 zamestnancov) a SaarGummi Slovakia s.r.o. (1000 – 1999 zamestnancov) všetci SK NACE Rev. 2 divízia 22 – výroba výrobkov z gumy a plastu.

Graf č. 12 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa právnych foriem



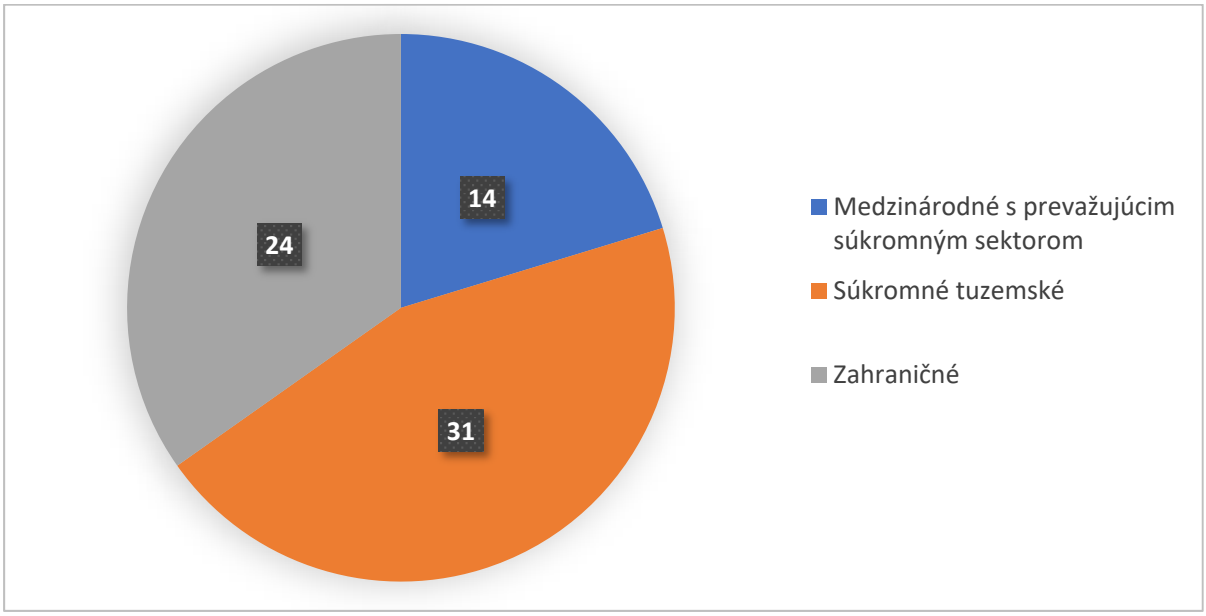
Zdroj: TREXIMA Bratislava

Graf č. 13 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa veľkostných kategórií



Zdroj: TREXIMA Bratislava

Graf č. 14 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa foriem vlastníctva



Zdroj: TREXIMA Bratislava

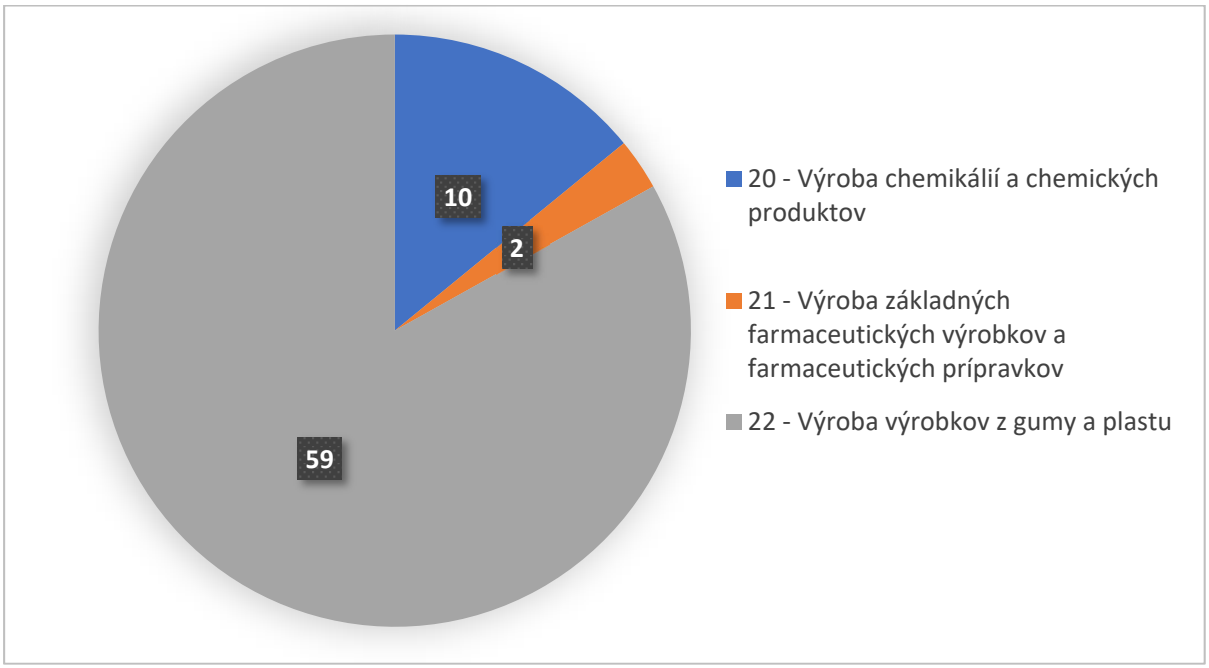
4.4 Sektorové špecifiká zamestnávateľských subjektov v Nitrianskom samosprávnom kraji

V Nitrianskom kraji pôsobí celkom 71 zamestnávateľských subjektov to znamená, že Nitriansky kraj je na 1. mieste spomedzi všetkých krajov v SR. Najviac zastúpené odvetvie je výroba výrobkov z gumy a plastu – 59 subjektov (graf č. 15).

Najviac rozšírenou právnou formou zamestnávateľských subjektov je spoločnosť s ručením obmedzeným (graf č. 16). Aj organizácie v Nitrianskom kraji sú vo veľkej miere v súkromnom tuzemskom vlastníctve (graf č. 18).

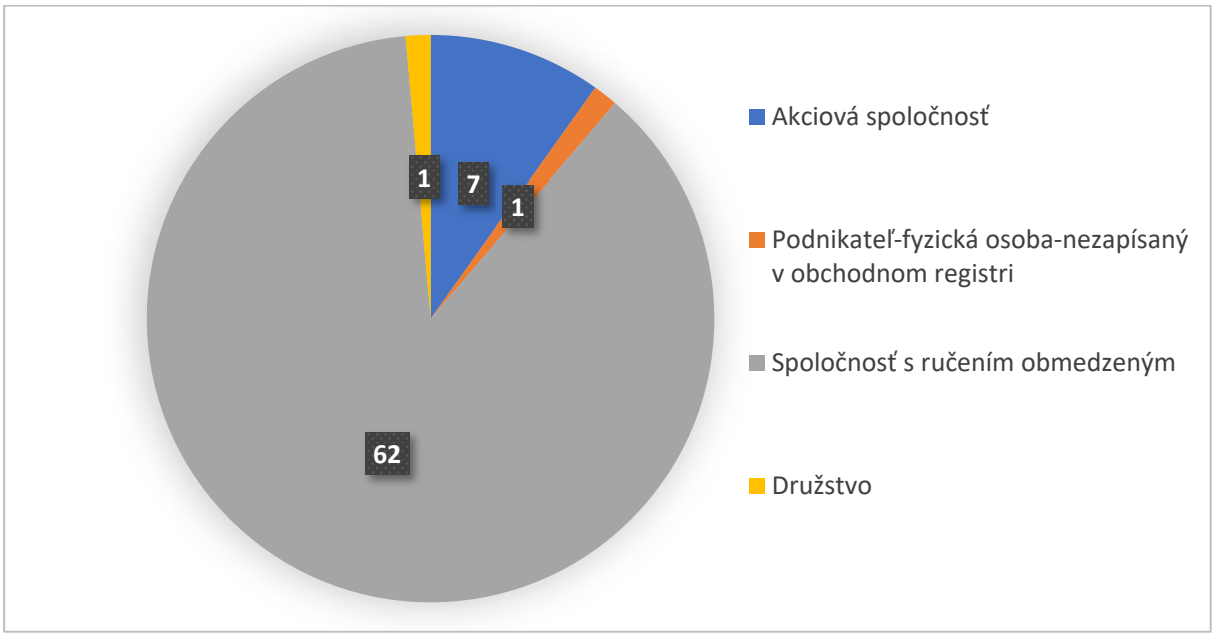
Najviac zastúpenou veľkostnou kategóriou v Nitrianskom kraji je 10 – 19 zamestnancov. V kraji pôsobí jeden subjekt (divízia 20 – výroba chemikálií a chemických produktov), ktorý zamestnáva 2000 – 2999 zamestnancov – Duslo, a.s.. Ostatné veľkostné kategórie je možné pozrieť v grafe č. 17.

Graf č. 15 **Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa príslušných divízií SK NACE Rev. 2 – Nitriansky kraj**



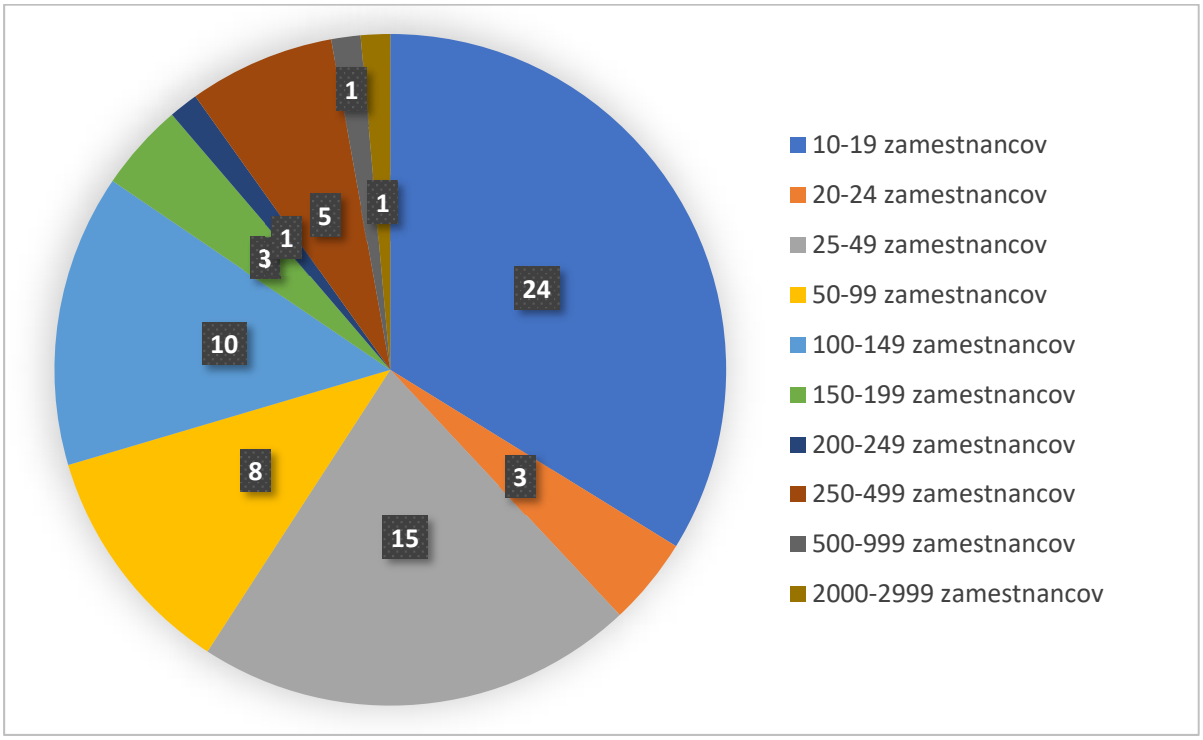
Zdroj: TREXIMA Bratislava

Graf č. 16 **Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa právnych foriem**



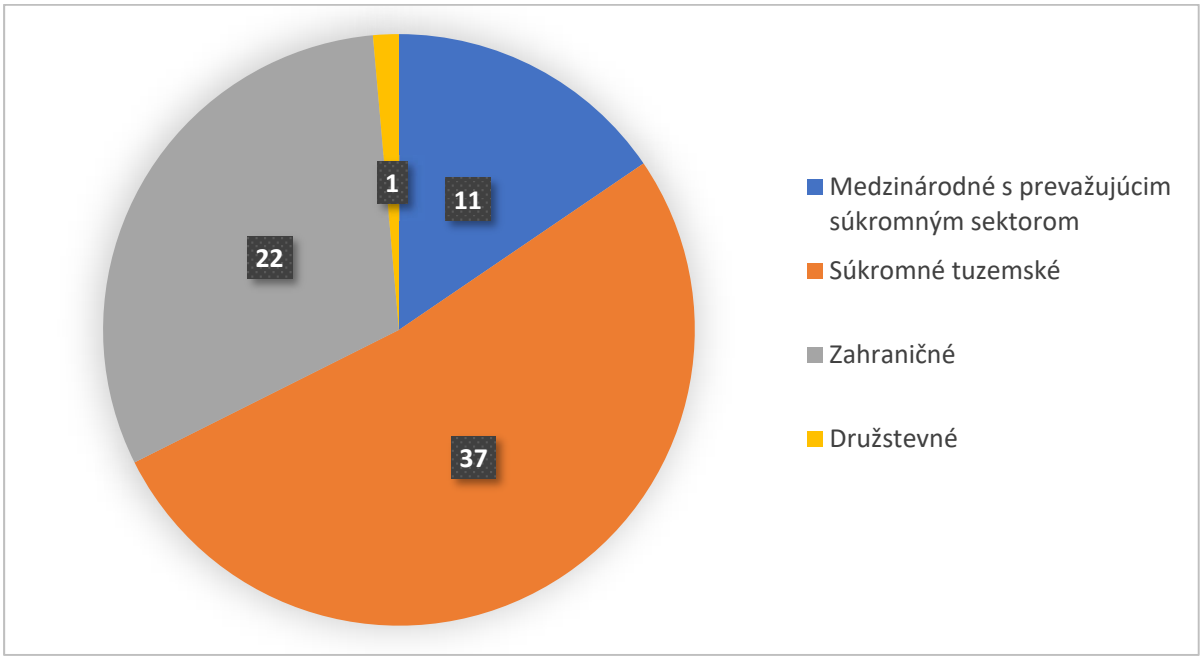
Zdroj: TREXIMA Bratislava

Graf č. 17 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa veľkostných kategórií



Zdroj: TREXIMA Bratislava

Graf č. 18 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa foriem vlastníctva

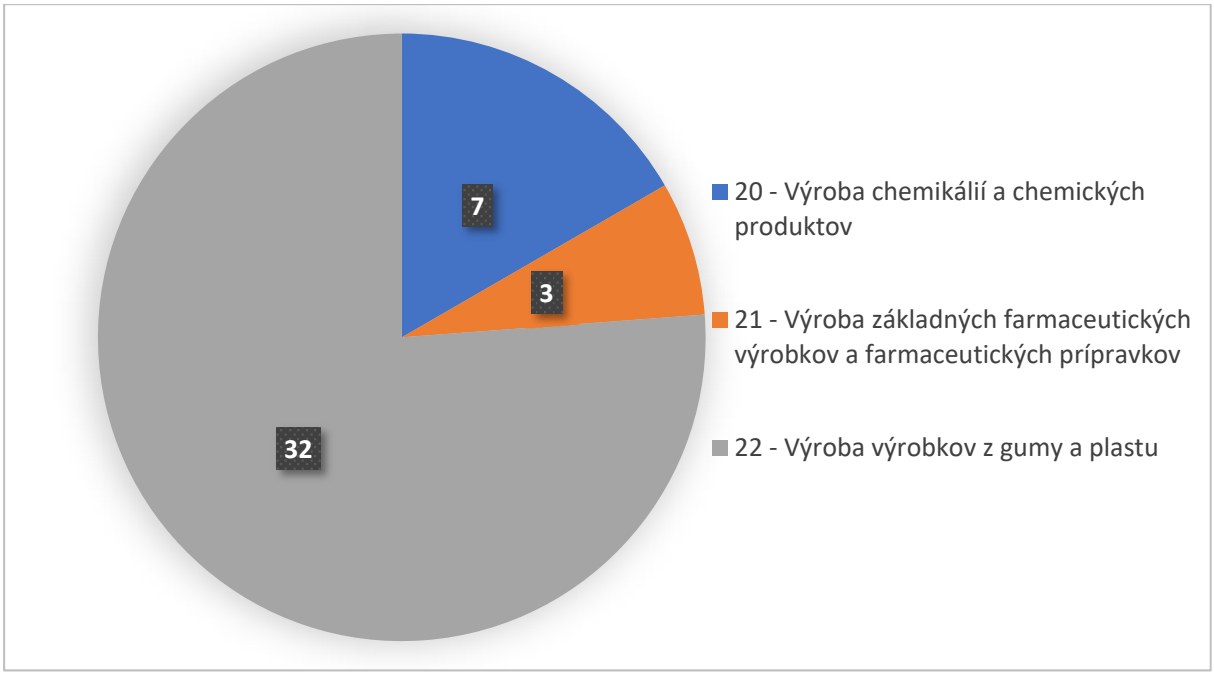


Zdroj: TREXIMA Bratislava

4.5 Sektorové špecifiká zamestnávateľských subjektov v Žilinskom samosprávnom kraji

Počet zamestnávateľských subjektov pôsobiacich v Žilinskom kraji v sektore chémie a farmácie je celkom 42. Žilinský kraj tak patrí na 3. predposledné miesto, čo sa týka početnosti zamestnávateľských subjektov v sektore. Dominanciu má odvetvie výroby výrobkov z gumy a plastu – 32 subjektov. Prehľad zastúpenia v ostatných divíziách podľa SK NACE Rev. 2 zobrazený v grafe č. 19.

Graf č. 19 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa príslušných divízií SK NACE Rev. 2 – Žilinský kraj

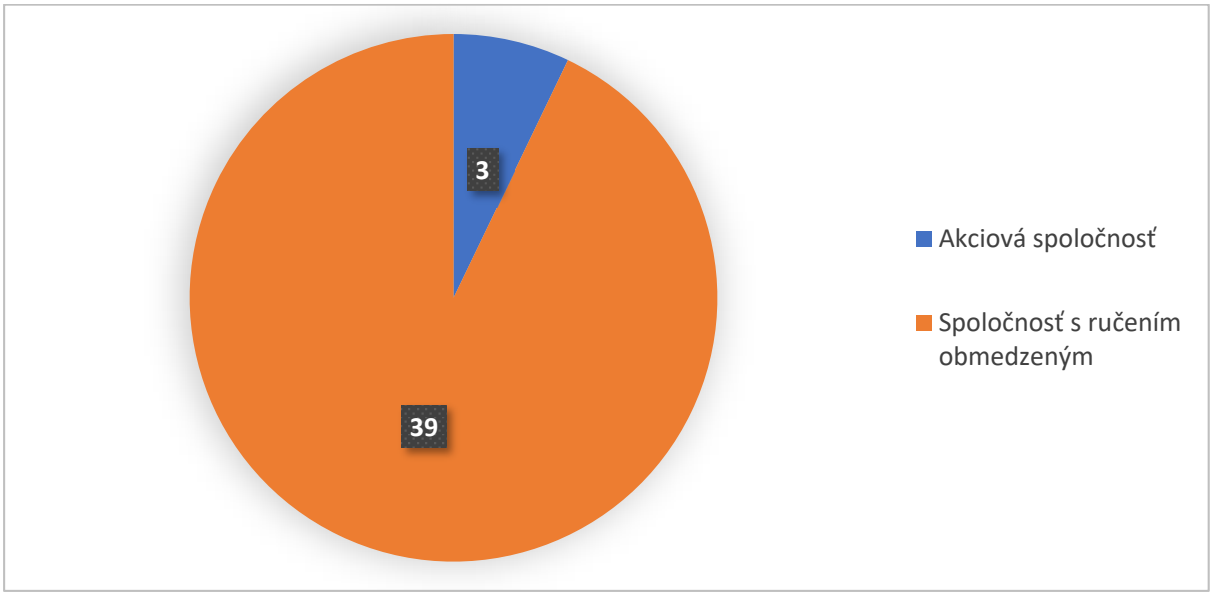


Zdroj: TREXIMA Bratislava

Najviac rozšírenou právnou formou je spoločnosť s ručením obmedzeným. Túto právnu formu má až 39 zo 42 subjektov (graf č. 20). Najrozšírenejšie formy vlastníctva sú zahraničné a súkromné tuzemské (graf č. 22). Počet ostatných foriem vlastníctva je zanedbateľný.

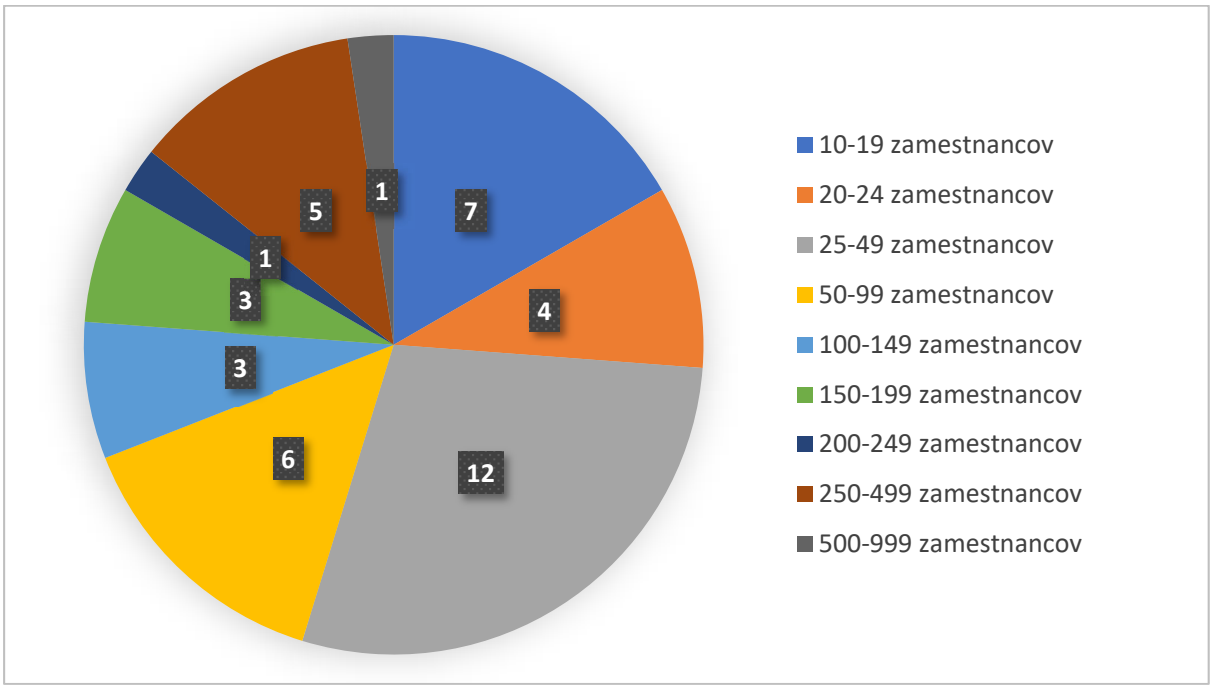
V Žilinskom kraji sú najviac zastúpené organizácie zamestnávajúce 25 – 49 zamestnancov a 50 – 99 zamestnancov.

Graf č. 20 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa právnych foriem



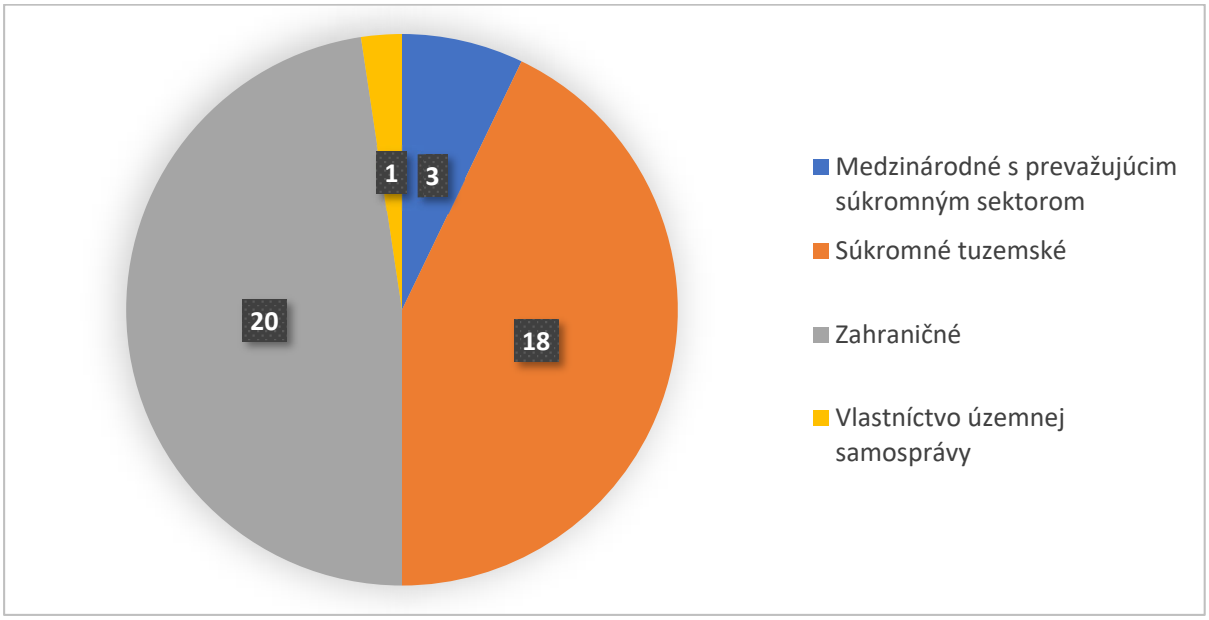
Zdroj: TREXIMA Bratislava

Graf č. 21 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa veľkostných kategórií



Zdroj: TREXIMA Bratislava

Graf č. 22 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa foriem vlastníctva



Zdroj: TREXIMA Bratislava

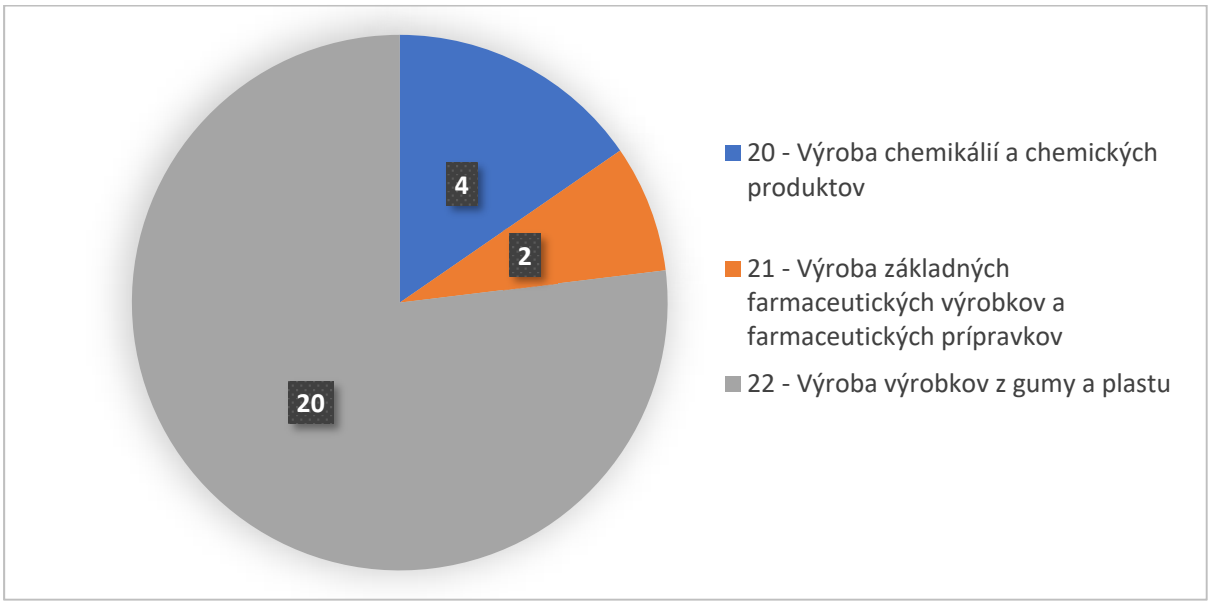
4.6 Sektorové špecifiká zamestnávateľských subjektov v Banskobystrickom samosprávnom kraji

Banskobystrický kraj s počtom 26 zamestnávateľských subjektov patrí na posledné miesto z pohľadu počtu zamestnávateľských subjektov. Najpočetnejšia divízia je výroba výrobkov z gumy a plastov – 20 subjektov. Zastúpenie jednotlivých odvetví v Banskobystrickom kraji je znázornené v grafe č. 23.

Najrozšírenejšou právnou formou je spoločnosť s ručením obmedzeným (graf č. 24) a takmer všetky organizácie sú v súkromnom tuzemskom vlastníctve (graf č. 26).

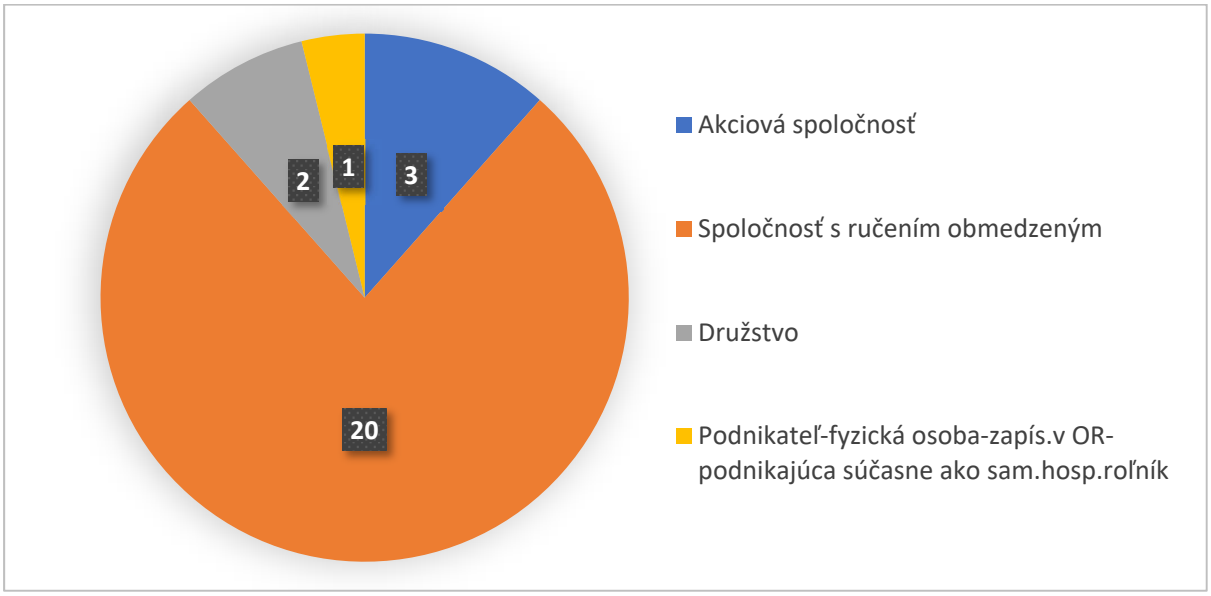
Najpočetnejšou veľkostnou kategóriou sú organizácie zamestnávajúce od 10 – 19 zamestnancov - 11 subjektov (graf č. 25).

Graf č. 23 **Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa príslušných divízií SK NACE Rev. 2 – Banskobystrický kraj**



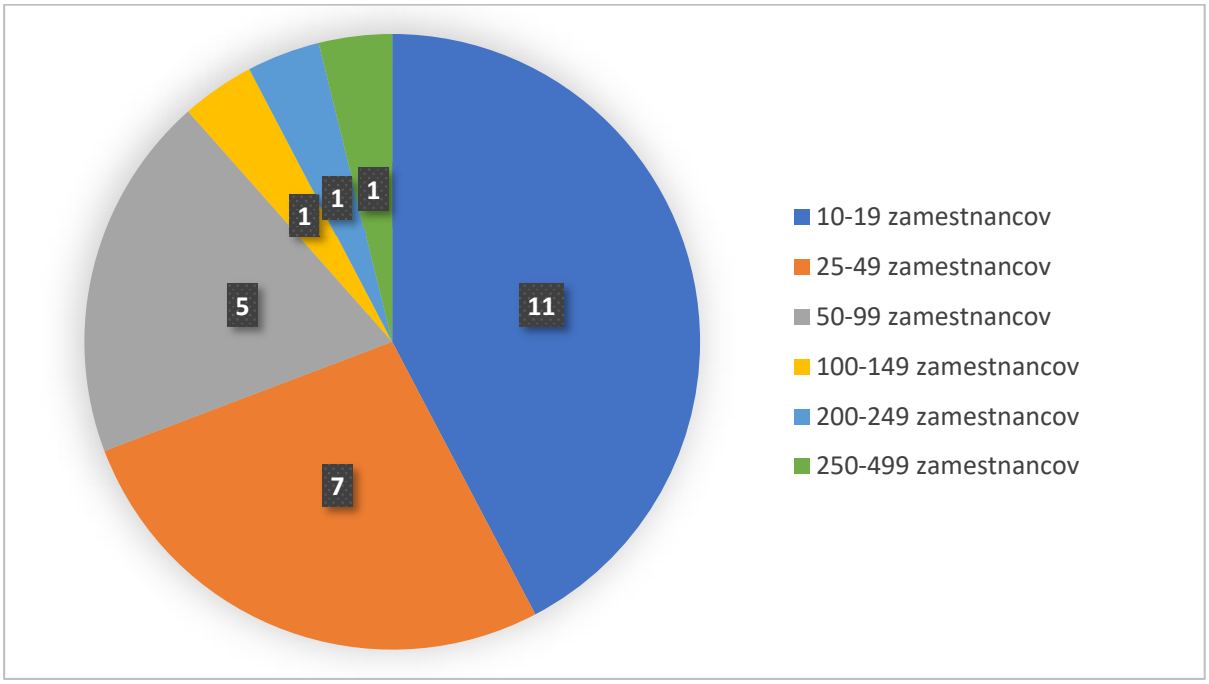
Zdroj: TREXIMA Bratislava

Graf č. 24 **Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa právnych foriem**



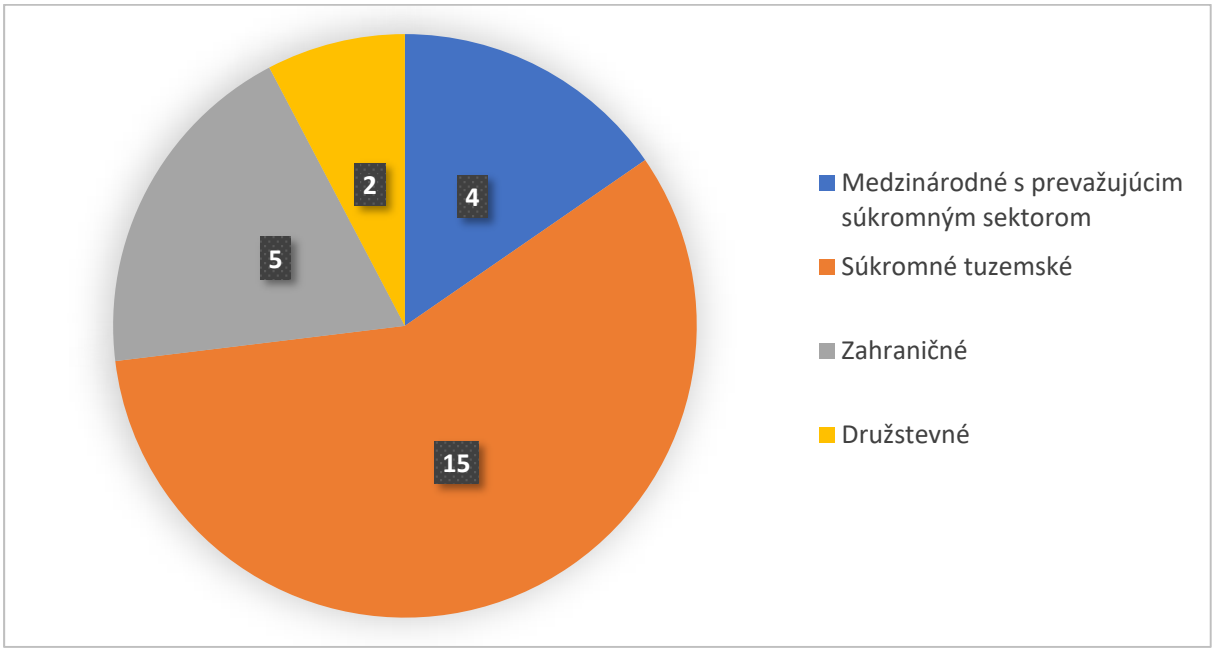
Zdroj: TREXIMA Bratislava

Graf č. 25 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa veľkostných kategórií



Zdroj: TREXIMA Bratislava

Graf č. 26 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa foriem vlastníctva

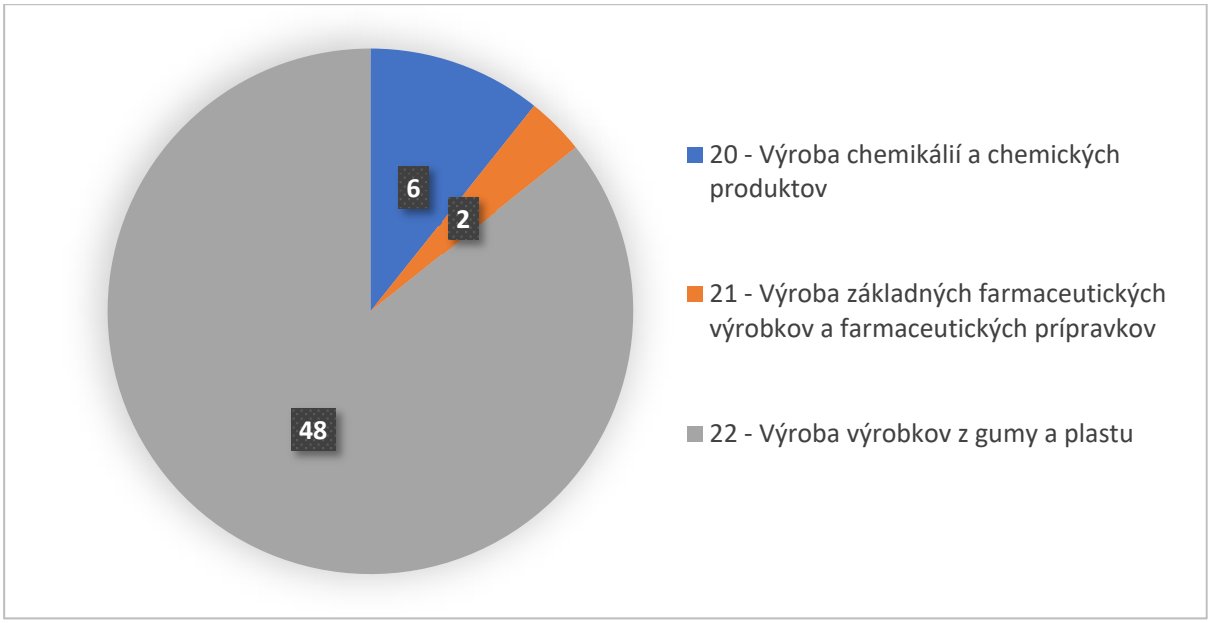


Zdroj: TREXIMA Bratislava

4.7 Sektorové špecifiká zamestnávateľských subjektov v Prešovskom samosprávnom kraji

V Prešovskom kraji sa nachádza 56 zamestnávateľských subjektov pôsobiacich v sektore čo ho radí na 4. miesto spomedzi všetkých krajov v SR. Najviac zastúpené je odvetvie výroba výrobkov z gumy a plastu (48 subjektov). Najmenej – 2 subjekty pôsobia v odvetví výroba základných farmaceutických výrobkov a farmaceutických prípravkov (graf č. 27).

Graf č. 27 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa príslušných divízií SK NACE Rev. 2 – Prešovský kraj

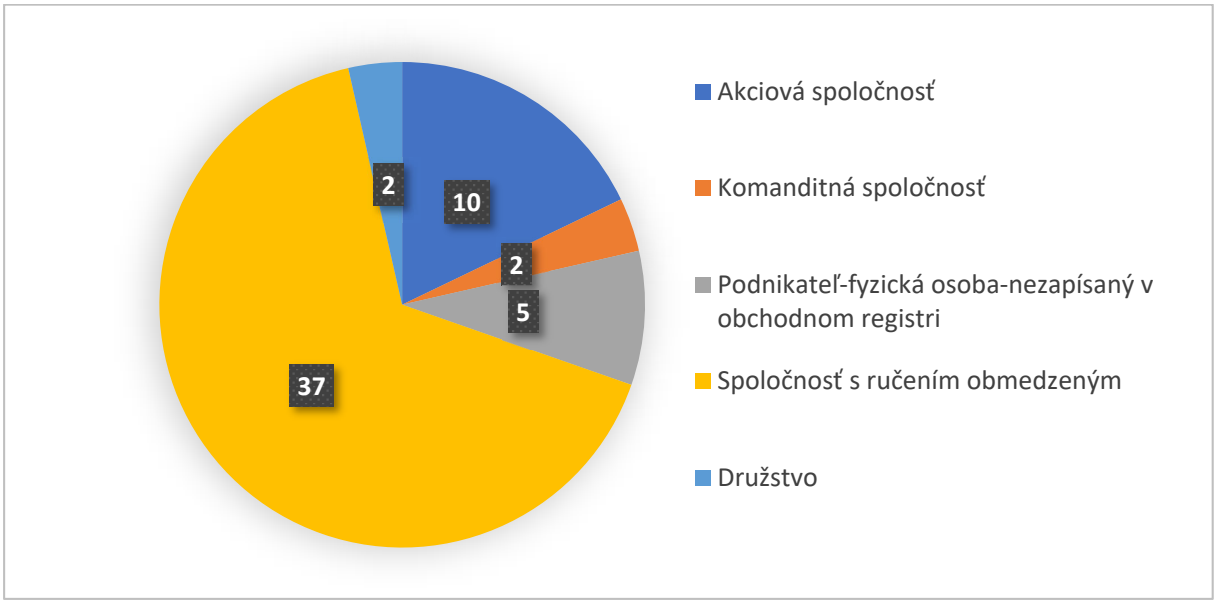


Zdroj: TREXIMA Bratislava

Tak ako v predchádzajúcich krajoch, aj v Prešovskom kraji sú najviac zastúpené zamestnávateľské subjekty s právnou formou spoločnosť s ručením obmedzeným (graf č. 28). V kraji dominujú organizácie v súkromnom tuzemskom vlastníctve – 35 subjektov (graf č. 30).

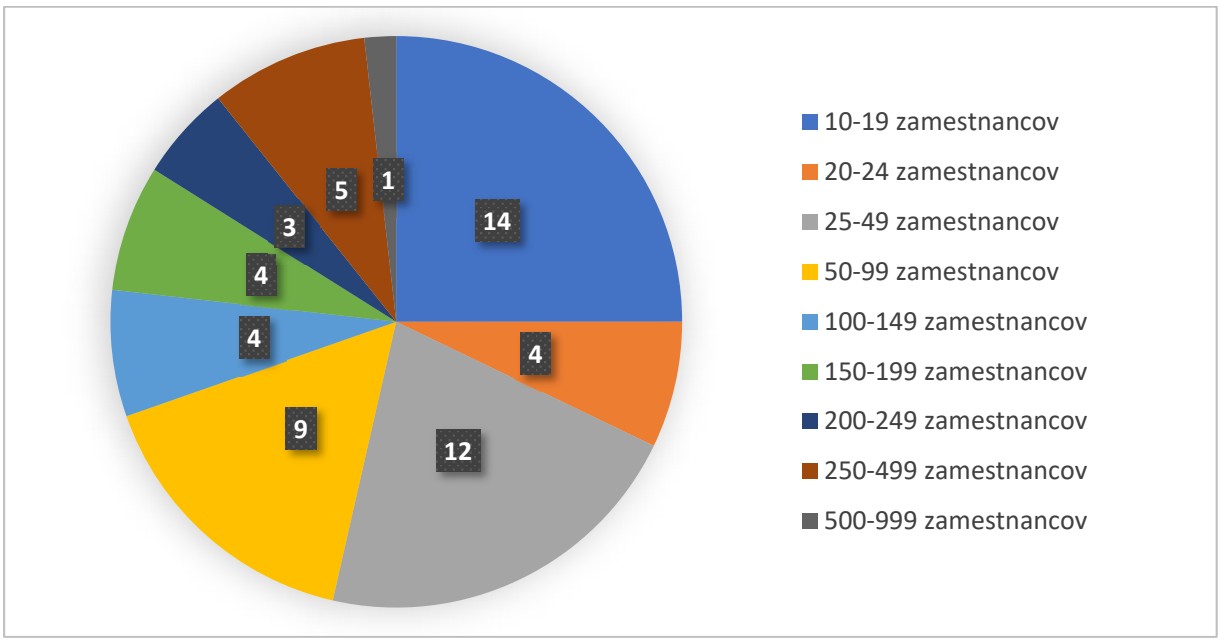
V Prešovskom kraji sú najpočetnejšou veľkostnou kategóriou subjekty zamestnávajúce 10 – 49 zamestnancov, avšak v regióne sa nachádza aj jeden zamestnávateľ (CHEMOSVIT FOLIE, a.s.), ktorý patrí do veľkostnej kategórie 500 – 999 zamestnancov (graf č. 29).

Graf č. 28 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa právnych foriem



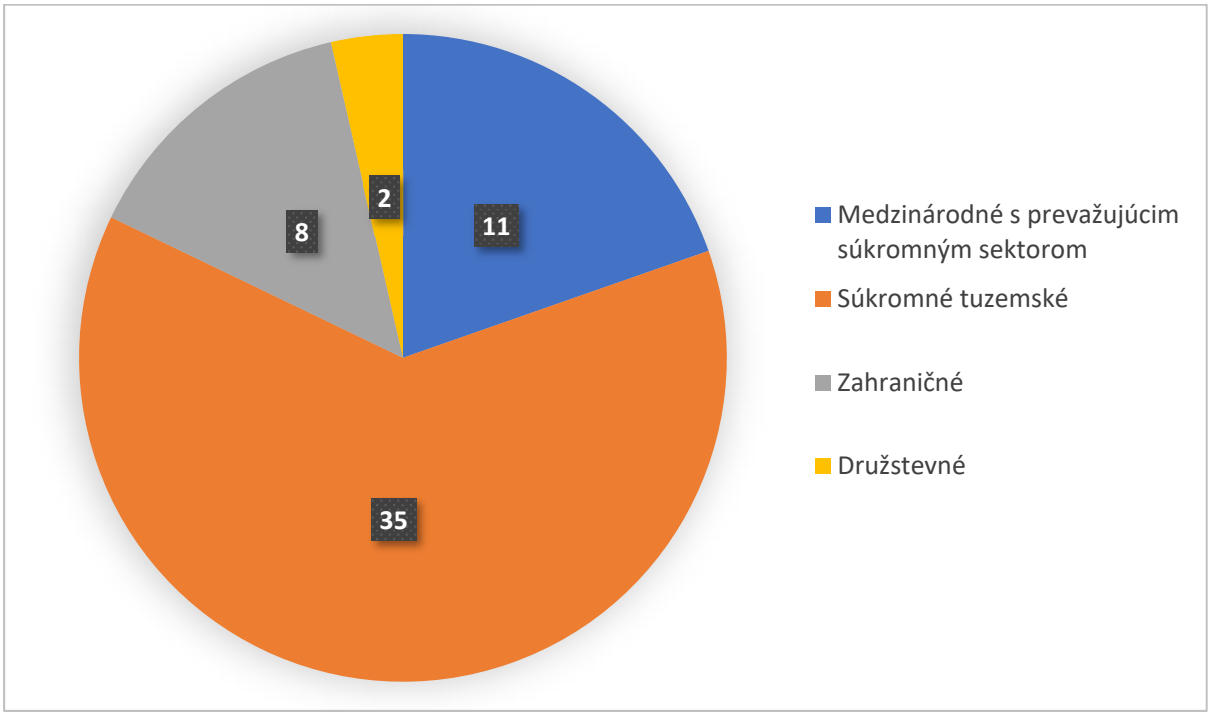
Zdroj: TREXIMA Bratislava

Graf č. 29 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa veľkostných kategórií



Zdroj: TREXIMA Bratislava

Graf č. 30 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa foriem vlastníctva



Zdroj: TREXIMA Bratislava

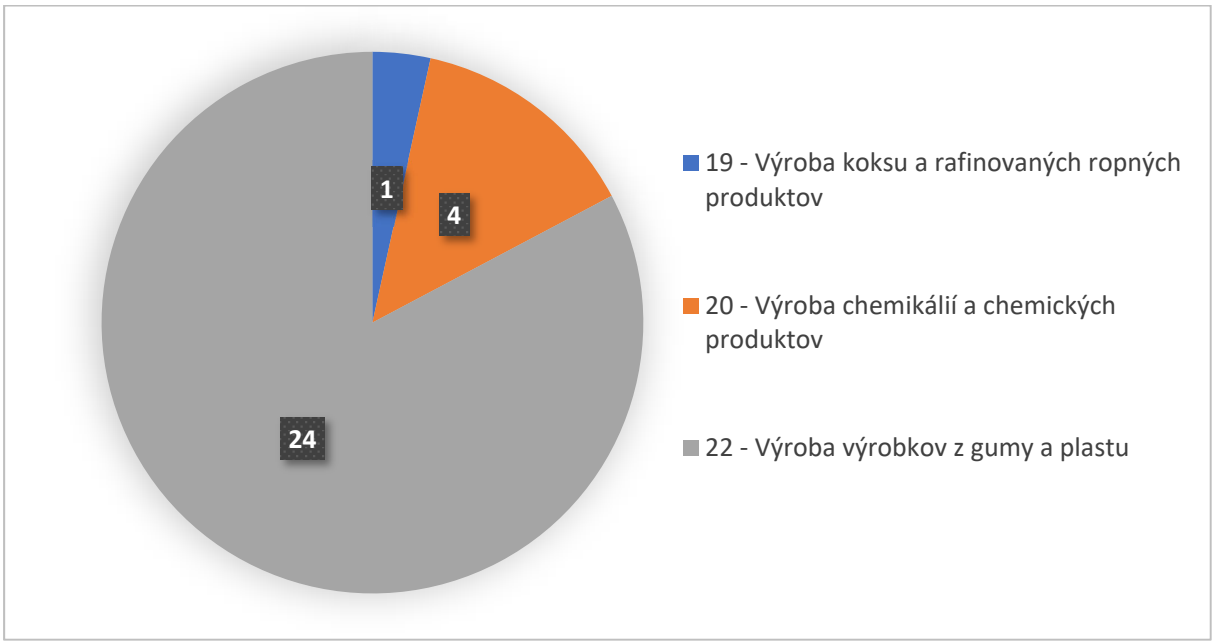
4.8 Sektorové špecifiká zamestnávateľských subjektov v Košickom samosprávnom kraji

V Košickom kraji pôsobí celkom 29 subjektov, čo radí Košický kraj na predposledné miesto z pohľadu krajov v SR. Kraju dominuje výroba výrobkov z gumy a plastu (graf č. 31).

Z hľadiska právnej formy zamestnávateľských subjektov je najviac zastúpená spoločnosť s ručením obmedzeným – 25 subjektov (graf č. 32). Najviac subjektov je v súkromnom tuzemskom vlastníctve (graf č. 34).

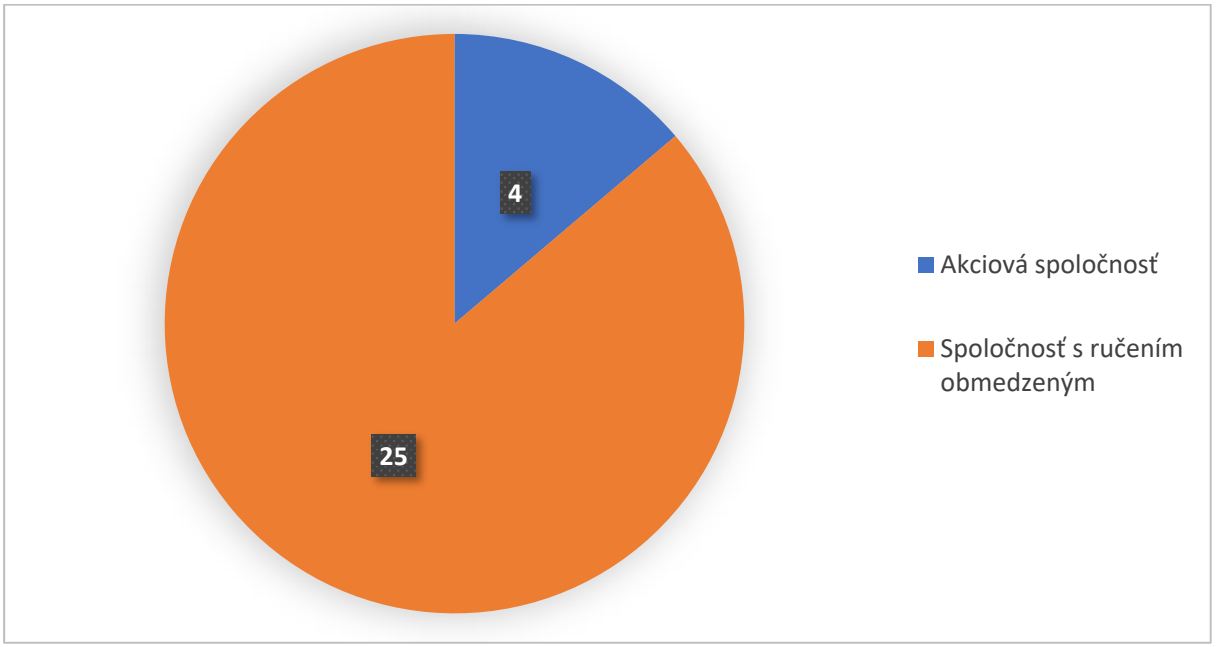
Najviac subjektov je z veľkostnej kategórie do 99 zamestnancov (graf č. 33).

Graf č. 31 **Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa príslušných divízií SK NACE Rev. 2 – Košický kraj**



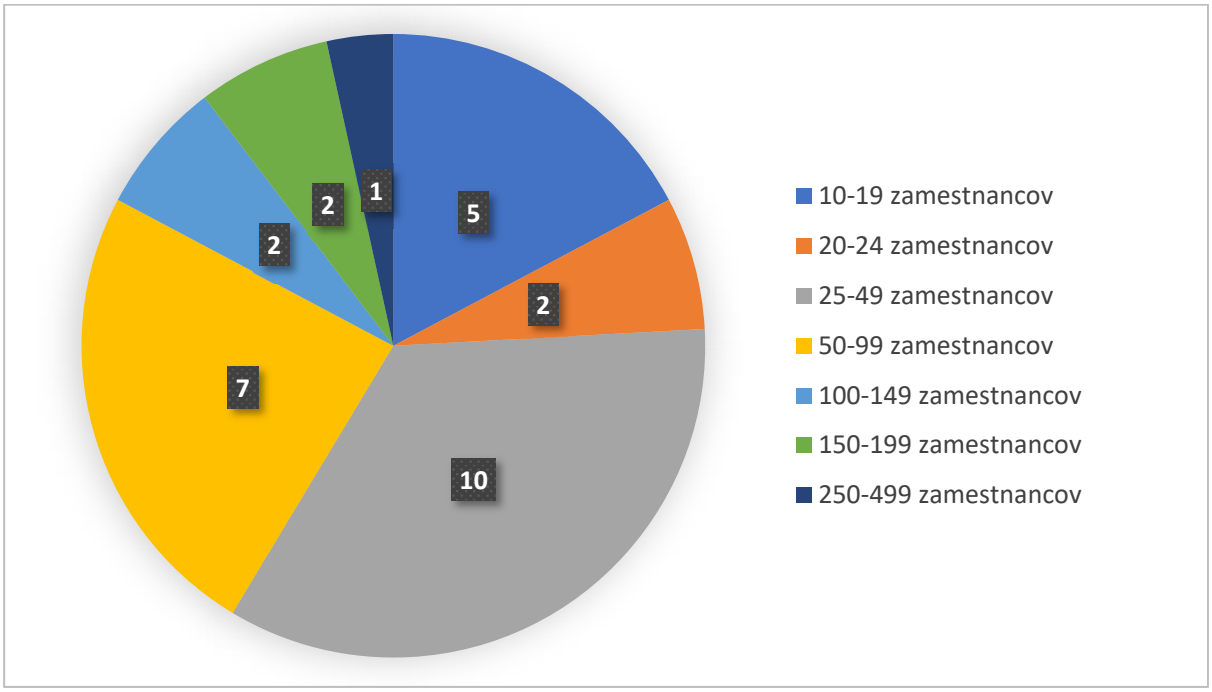
Zdroj: TREXIMA Bratislava

Graf č. 32 **Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa právnych foriem**



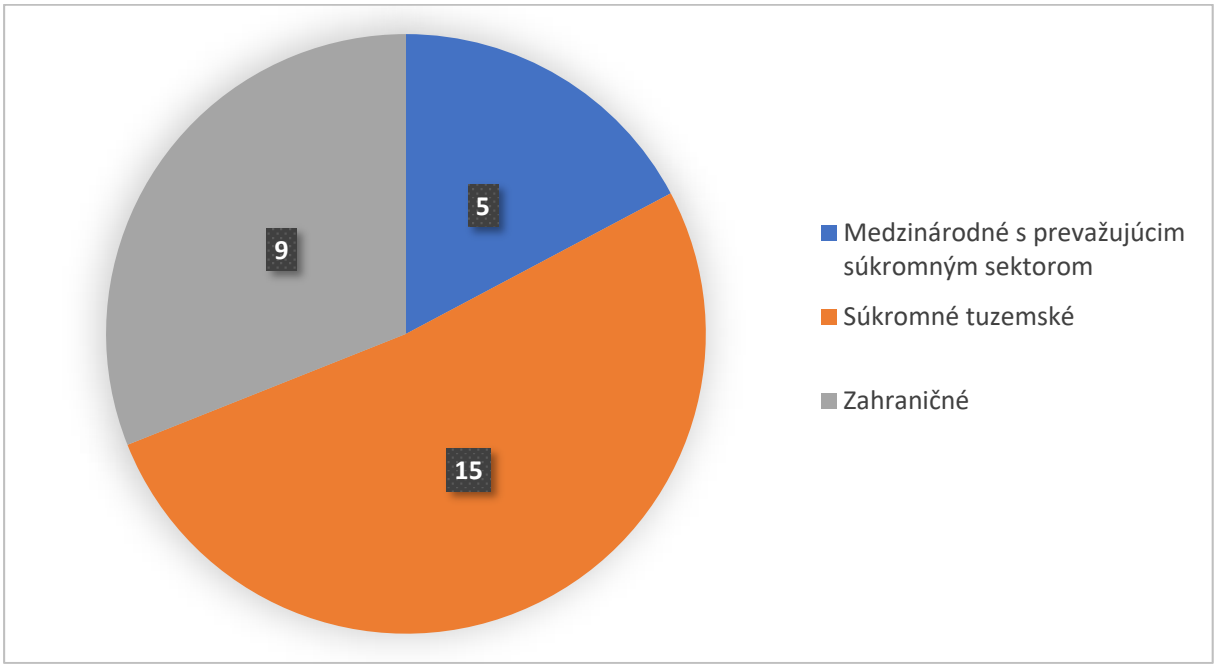
Zdroj: TREXIMA Bratislava

Graf č. 33 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa veľkostných kategórií



Zdroj: TREXIMA Bratislava

Graf č. 34 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa foriem vlastníctva



Zdroj: TREXIMA Bratislava

5. GARANTOVANÉ NÁRODNÉ ŠTANDARDY ZAMESTNANÍ

5.1 Určenie nových garancií národných štandardov zamestnaní pre NP SRI

Členovia Sektorovej rady určili nové garancie národných štandardov zamestnaní. Nové garancie sú uvedené v prílohe č. 6. V prípade 3 národných štandardov zamestnaní, ktoré bude zastrešovať spoločnosť Continental Matador Rubber s.r.o., nebol ešte určený garant.

5.2 Návrhy na zmenu/zrušenie garancie národných štandardov zamestnaní v rámci NP SRI

Sektorová rada v súčasnom období garantuje celkom 27 zamestnaní. Počet garantovaných zamestnaní Sektorovou radou sa však s veľkou pravdepodobnosťou zmení a to z dôvodu, že Sektorová rada plánuje doplniť ďalšie národné štandardy, ktoré majú na súčasnom trhu práce opodstatnenie.

5.3 Zmeny v harmonograme revízie/dopracovania garantovaných NŠZ v rámci vybraných sektorových rád

Členovia Sektorovej rady budú revidovať celkom 27 NŠZ. Aktuálny zoznam garantovaných NŠZ s označením revízie, resp. dopracovania NŠZ a termínom je uvedený v prílohe č. 7. Termíny v pôvodnom harmonograme zostávajú nezmenené.

Sektorová rada
pre chémiu a farmáciu

PRÍLOHA Č. 1 – INŠTITUCIONÁLNE A PERSONÁLNE ZLOŽENIE SEKTOROVEJ RADY

Sektorová rada pre chémiu a farmáciu

INŠTITUCIONÁLNE A PERSONÁLNE ZLOŽENIE SEKTOROVEJ RADY

p.č.	Meno	Funkcia v SR	Inštitúcia	Funkcia v inštitúcii	Kategorizácia inštitúcie
1	Ing. Roman Karlubík, MBA	garant	Zväz chemického a farmaceutického priemyslu SR / Asociácia zamestnávateľských zväzov a	prezident	zamestnávateľské združenia/profesijné združenia
2	Ing. Vladimír Očenáš	predseda	Duslo, a.s.		zamestnávatelia
3	Ing. Oliver Kovťuk	tajomník sektorovej rady	TREXIMA Bratislava, spol. s r.o.	senior konzultant	
4	Ing. Silvia Surová	členka sektorovej rady	Zväz chemického a farmaceutického priemyslu SR	generálny sekretár	zamestnávateľské združenia/profesijné združenia
5	Ing. Božena Brinzová	členka sektorovej rady	Ministerstvo hospodárstva SR		príslušný ústredný orgán štátnej správy
6	doc. Ing. Iveta Ondrejkovičová, PhD.	členka sektorovej rady	Fakulta chemickej a potravinárskej technológie Slovenskej technickej univerzity		vysoké školy
7	PharmDr. Miroslava Šinková	členka sektorovej rady	Trenčiansky samosprávny kraj		orgán územnej samosprávy
8	Ing. Ľubomíra Balážová	členka sektorovej rady	Univerzita Alexandra Dubčeka, Fakulta priemyselných technológií, Púchov	tajomníčka	vysoké školy
9	RNDr. Mária Matulová, DrSc.	členka sektorovej rady	Slovenská akadémia vied (SAV)	vedúci vedecký pracovník	vedecké inštitúcie
10	Ing. Andrej Buch	člen sektorovej rady	Energeticko-chemický odborový zväz	podpredseda	odborová organizácia
11	Ing. Martina Balogová	členka sektorovej rady	Nexis Fibers, a.s.		zamestnávatelia
12	Mgr. Zuzana Boorová	členka sektorovej rady	SLOVNAFT, a.s.	HR manager	zamestnávatelia
13	Mgr. Andrea Brunnerová	členka sektorovej rady	Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny v Galante	riaditeľka úradu	úrad práce
14	Ing. Viera Žatkovičová	členka sektorovej rady	Štátny inštitút odborného vzdelávania		ŠIOV
15	Ing. Zuzana Weissová	členka sektorovej rady	CHEMOSVIT FOLIE, a.s.	personálna riaditeľka	zamestnávatelia
16	Ľubica Šimovičová	členka sektorovej rady	SANECA Pharmaceutical, a.s.	HR špecialista	zamestnávatelia
17	Monika Bene	členka sektorovej rady	LANXESS Central Eastern Europe s.r.o.		zamestnávatelia
18	Ing. Miroslav Pinďar	člen sektorovej rady	Fortischem a.s.	personálny riaditeľ	zamestnávatelia
19	doc. PharmDr. Tomáš Tesař, PhD., MBA	člen sektorovej rady	Katedra organizácie a riadenia farmácie FaF UK		vysoké školy
20	Prof. RNDr. Marta Kollárová, DrSc.	členka sektorovej rady	Katedra biochémie FNS UK		vysoké školy
21	Mgr. Katarína Piačková	členka sektorovej rady	Spojená škola, Nováky	riaditeľka školy	stredné školy
22	Ing. Silvia Loffayová	členka sektorovej rady	Stredná odborná škola chemická	riaditeľka	stredné školy
23	Ing. Anna Keseliová	členka sektorovej rady	Spojená škola, Šaľa	riaditeľka	stredné školy
24	RNDr. Eva Nebusová	členka sektorovej rady	Stredná odborná škola Svit	riaditeľka	stredné školy
25	PhDr. Katarína Ikrényiová	členka sektorovej rady	Slovenský plastikársky klaster	výkonná riaditeľka	zamestnávateľské združenia/profesijné združenia
26	Ján Fratrič	člen sektorovej rady	BASF Slovensko spol. s r.o.		zamestnávatelia

Zdroj: TREXIMA Bratislava

Sektorová rada
pre chémiu a farmáciu

PRÍLOHA Č. 2 – DOKUMENTÁCIA K PRÍPRAVE PRVÉHO ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY

Vážená pani

Ing. Zuzana WEISSOVÁ

CHEMOSVIT FOLIE, a.s.

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **členku Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

Ing. Vladimír OČENÁŠ
predseda Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu

V Senci, dňa 25. júna 2019

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážená pani

Mgr. Zuzana BOOROVÁ

SLOVNAFT, a.s.

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **členku Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

Ing. Vladimír OČENÁŠ
predseda Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu

V Senci, dňa 25. júna 2019

Vážený pán

doc. PharmDr. Tomáš TESAŘ, PhD., MBA

Katedra organizácie a riadenia farmácie FaF UK

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **člena Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

Ing. Vladimír OČENÁŠ
predseda Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu

V Senci, dňa 25. júna 2019

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážená pani

Ing. Silvia SUROVÁ

ZCHFP SR

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **členku Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

Ing. Vladimír OČENÁŠ
predseda Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu

V Senci, dňa 25. júna 2019

Vážená pani

Ing. Silvia LOFFAYOVÁ

Stredná odborná škola
chemická

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **členku Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

Ing. Vladimír OČENÁŠ
predseda Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu

V Senci, dňa 25. júna 2019

Vážený pán

Ing. Oliver KOVŤUK

TREXIMA Bratislava spol. s r.o.

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **tajomníka Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri zabezpečovaní organizačno-technických a administratívnych úloh súvisiacich s činnosťou a rokovaniami rady, koordinovať termíny a priebeh rokovaní rady a metodicky usmerňovať členov rady a pracovné skupiny rady. Osobitný význam bude mať Vaše metodické vedenie autorov pri tvorbe a revízií národných štandardov zamestnaní a vedenie personálnej a mzdovej agendy rady, vrátane prípravy podkladov a návrhov na personálne zmeny v zložení rady.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať na posudzovaní a pripomienkovaní vytváraných sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

Ing. Vladimír OČENÁŠ
predseda Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu

V Senci, dňa 25. júna 2019

Vážená pani

Monika BENE

LANXESS Central Eastern
Europe s.r.o.

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **členku Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

Ing. Vladimír OČENÁŠ
predseda Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu

V Senci, dňa 25. júna 2019

Vážený pán

Ing. Miroslav PINĎAR

Fortischem a.s.

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **člena Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

Ing. Vladimír OČENÁŠ
predseda Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu

V Senci, dňa 25. júna 2019

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážená pani

Ing. Milada MILČOVÁ

Nexis Fibers, a.s.

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **členku Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

Ing. Vladimír OČENÁŠ
predseda Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu

V Senci, dňa 25. júna 2019

Vážená pani

Ing. Martina BALOGOVÁ

Nexis Fibers, a.s.

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **členku Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

Ing. Vladimír OČENÁŠ
predseda Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu

V Senci, dňa 25. júna 2019

Vážená pani

prof. RNDr. Marta KOLLÁROVÁ, DrSc.

Katedra biochémie FNS UK

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **členku Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

Ing. Vladimír OČENÁŠ
predseda Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu

V Senci, dňa 25. júna 2019

Vážená pani

RNDr. Mária MATULOVÁ, DrSc.

Slovenská akadémia vied

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **členku Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

Ing. Vladimír OČENÁŠ
predseda Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu

V Senci, dňa 25. júna 2019

Vážená pani

Ing. Ľubomíra BALÁŽOVÁ

FPT UAD Púchov

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **členku Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

Ing. Vladimír OČENÁŠ
predseda Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu

V Senci, dňa 25. júna 2019

Vážená pani

Ľubica ŠIMOVIČOVÁ

SANECA Pharmaceutical, a.s.

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **členku Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

Ing. Vladimír OČENÁŠ
predseda Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu

V Senci, dňa 25. júna 2019

Vážená pani

Mgr. Katarína PIAČKOVÁ

Spojená škola Nováky

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **členku Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

Ing. Vladimír OČENÁŠ
predseda Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu

V Senci, dňa 25. júna 2019

Vážená pani

PhDr. Katarína IKRÉNYIOVÁ

Slovenský plastikársky klaster

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **členku Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

Ing. Vladimír OČENÁŠ
predseda Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu

V Senci, dňa 25. júna 2019

Vážená pani

Mgr. Jana MATÚŠOVÁ

Stredná odborná škola Púchov

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **členku Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

Ing. Vladimír OČENÁŠ
predseda Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu

V Senci, dňa 25. júna 2019

Vážený pán

Ján FRATRIČ

BASF Slovensko spol. s r.o.

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **člena Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

Ing. Vladimír OČENÁŠ
predseda Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu

V Senci, dňa 25. júna 2019

Vážená pani

doc. Ing. Iveta
ONDREJKOVIČOVÁ, PhD.

FCHPT STU

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **členku Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

Ing. Vladimír OČENÁŠ
predseda Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu

V Senci, dňa 25. júna 2019

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážená pani

RNDr. Eva NEBUSOVÁ

Stredná odborná škola Svit

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **členku Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

Ing. Vladimír OČENÁŠ
predseda Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu

V Senci, dňa 25. júna 2019

Vážená pani

Ing. Božena BRINZOVÁ

Ministerstvo hospodárstva SR

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **členku Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

Ing. Vladimír OČENÁŠ
predseda Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu

V Senci, dňa 25. júna 2019

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážená pani

Ing. Anna KESELIOVÁ

Spojená škola Šaľa

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **členku Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

Ing. Vladimír OČENÁŠ
predseda Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu

V Senci, dňa 25. júna 2019

Vážená pani

Mgr. Andrea BRUNNEROVÁ

ÚPSVaR Galanta

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **členku Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

Ing. Vladimír OČENÁŠ
predseda Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu

V Senci, dňa 25. júna 2019

P O Z V Á N K A

na prvé rokovanie

Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu

Miesto rokovania: **Hotel Senec, Slnečné jazerá – Sever, Senec**

Dátum rokovania: **25. jún 2019**

Začiatok rokovania: **10:00 hod.**

PROGRAM ROKOVANIA

I. OTVORENIE ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY
Privítanie účastníkov
Ing. Vladimír Očenáš – predseda Sektorovej rady
PaedDr. Lucia Dítětová – tajomníčka Aliancie sektorových rád
Ing. Oliver Kovťuk – tajomník Sektorovej rady

II. INFORMÁCIA O INŠTITUCIONÁLNOM A PERSONÁLNOM ZLOŽENÍ SEKTOROVEJ RADY
Odovzdanie menovacích dekrétov
Ing. Vladimír Očenáš – predseda Sektorovej rady
Ing. Oliver Kovťuk – tajomník Sektorovej rady

III. SYSTÉMOVÉ RIEŠENIE SRI
Predstavenie Národného projektu SRI (ciele, kontinuita, prínosy)
PaedDr. Lucia Dítětová – tajomníčka Aliancie sektorových rád

IV. VYHODNOTENIE VÝSLEDKOV NSP I, NSP II a NSP III
Výsledky práce sektorových rád, vytvorené národné štandardy zamestnaní (NŠZ)
PaedDr. Lucia Dítětová – tajomníčka Aliancie sektorových rád

V. INFORMAČNÝ SYSTÉM SRI
Prezentácia (prihlásenie, registrácia, výkazy)
Ing. Oliver Kovťuk – tajomník Sektorovej rady

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

VI. KĽÚČOVÉ ČINNOSTI SEKTOROVEJ RADY A HARMONOGRAM JEJ ČINNOSTI
Ing. Oliver Kovťuk – tajomník Sektorovej rady

VII. SCHVÁLENIE ZOZNAMU GARANTOVANÝCH NŠZ A ICH ROZDELENIE ČLENOM SEKTOROVEJ RADY
Ing. Oliver Kovťuk – tajomník Sektorovej rady

VIII. DISKUSIA

IX. ZÁVERY Z ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY

Predpokladaný čas ukončenia rokovania Sektorovej rady je 13:00 hod., vrátane spoločného obeda

Teším sa na Vašu účasť.

S pozdravom

Ing. Oliver Kovťuk
tajomník Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu

Vybavuje: Ing. Oliver Kovťuk

Prosíme o potvrdenie účasti, prípadne neúčasti na rokovaní Sektorovej rady do 17. 06. 2019 na adresu kovtuk@trexima.sk, tel. číslo: +421 (0)2-333 222 02, +421 905 947 904

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Sektorová rada
pre chémiu a farmáciu

TREXIMA

1. rokovanie
Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu

Senec, Hotel Senec

25. júna 2019

PROGRAM ROKOVANIA

1. Otvorenie rokovania
2. Inštitucionálne a personálne zloženie Sektorovej rady
3. Bilancia dosiahnutých výsledkov NSP
4. Systémové riešenie SRI
5. Kľúčové činnosti Sektorovej rady
6. Garantované zamestnania
7. Diskusia
8. Závery

Obdobie realizácie
NSP I a NSP II
27 mesiacov

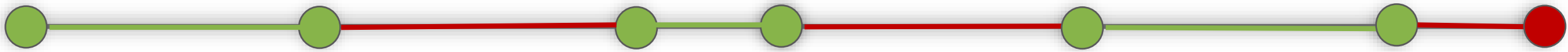
Obdobie realizácie
NSP III
12 mesiacov

Obdobie realizácie
SRI
44 mesiacov

Časový sklz
NSP III
30 mesiacov

Časový sklz
SRI
40 mesiacov

?
udržateľnosť



apríl 2010

jún 2012

január 2015

december 2015

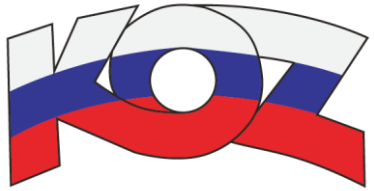
apríl 2019

december 2022

GARANCIA SEKTOROVÝCH RÁD













10 9

10 8

2 2

1 1

1 1

3

GARANCIA A PREDSEDNÍCTVO SOCIÁLNYCH PARTNEROV V JEDNOTLIVÝCH SEKTOROVÝCH RADÁCH V PROCESE REALIZÁCIE NP SRI

AZZZ SR

- Sektorová rada pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov
- Sektorová rada pre celulózo-papierenský a polygrafický priemysel
- Sektorová rada pre chémiu a farmáciu
- Sektorová rada pre sklo, keramiku, minerálne výrobky a nekovové materiály
- Sektorová rada pre energetiku, plyn a elektrinu
- Sektorová rada pre vodu, odpad a životné prostredie
- Sektorová rada pre dopravu, logistiku, poštové služby
- Sektorová rada pre zdravotníctvo, sociálne služby
- Sektorová rada pre remeslá a osobné služby

REPUBLIKOVÁ ÚNIA RÚZ ZAMESTNÁVATEĽOV

- Sektorová rada pre potravinárstvo
- Sektorová rada pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel
- Sektorová rada pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo
- Sektorová rada pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu
- Sektorová rada pre obchod, marketing, gastronómiu a cestovný ruch
- Sektorová rada pre informačné technológie a telekomunikácie
- Sektorová rada pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo
- Sektorová rada pre administratívu, ekonomiku, manažment

GARANCIA A PREDSEDNÍCTVO SOCIÁLNYCH PARTNEROV V JEDNOTLIVÝCH SEKTOROVÝCH RADÁCH V PROCESE REALIZÁCIE NP SRI

- Sektorová rada pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu
- Sektorová rada pre automobilový priemysel a strojárstvo
- Sektorová rada pre elektrotechniku

MINISTERSTVO KULTÚRY SLOVENSKEJ REPUBLIKY

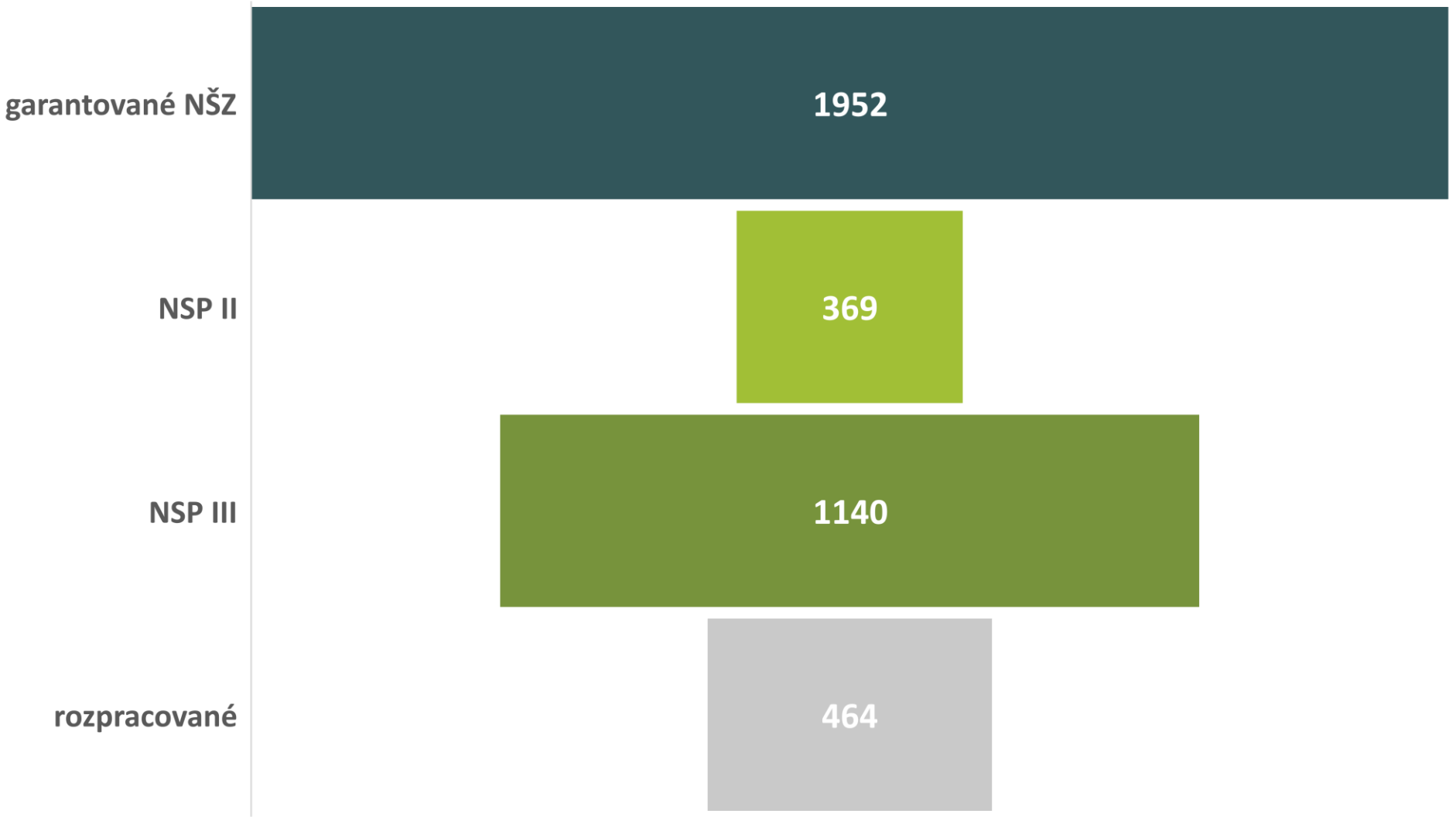
- Sektorová rada pre kultúru a vydavateľstvo

- Sektorová rada pre textil, odevy, obuv a spracovanie kože
- Sektorová rada pre vedu, výskum, vzdelávanie, výchovu, šport

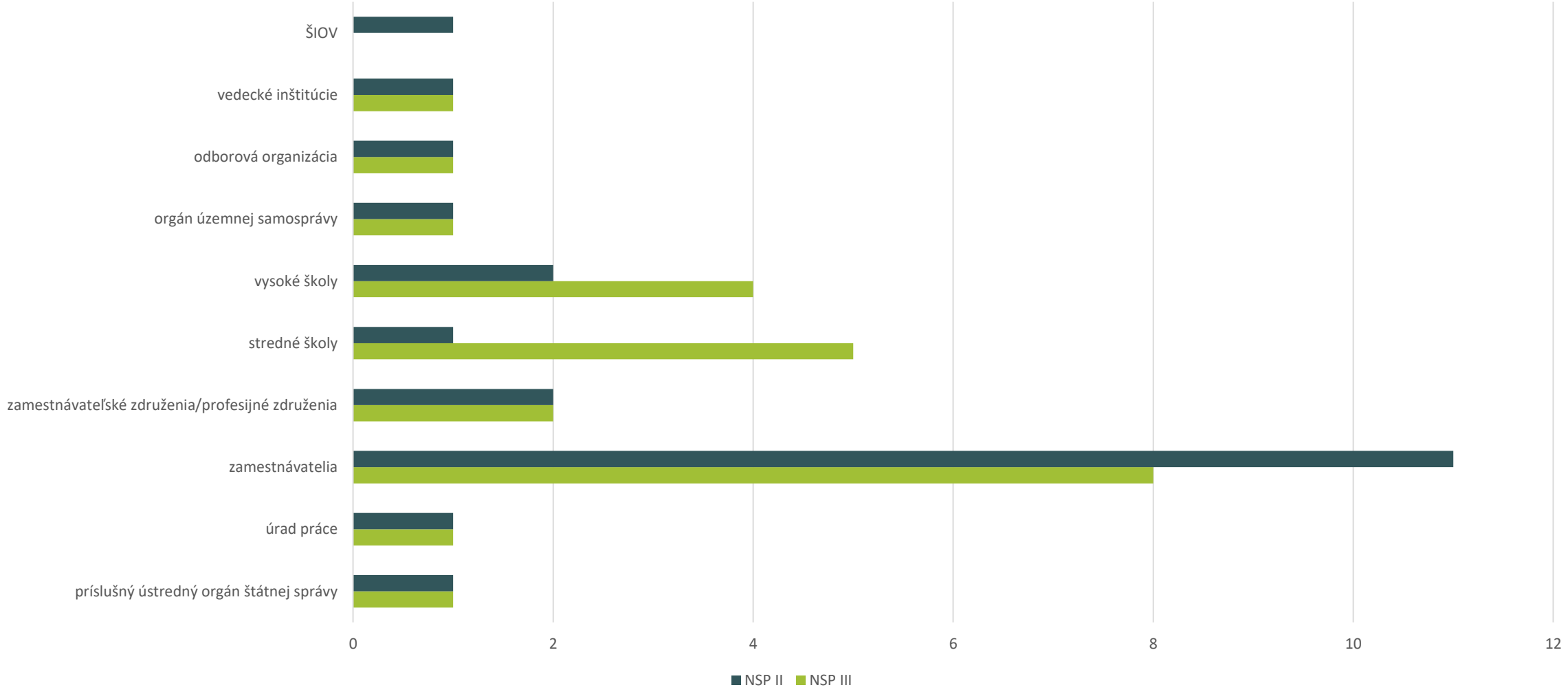
ZDRUŽENIE MIEST A OBCÍ SLOVENSKA

- Sektorová rada pre verejné služby a správu

BILANCIA NÁRODNÝCH ŠTANDARDOV ZAMESTNANÍ – NSP II – NSP III



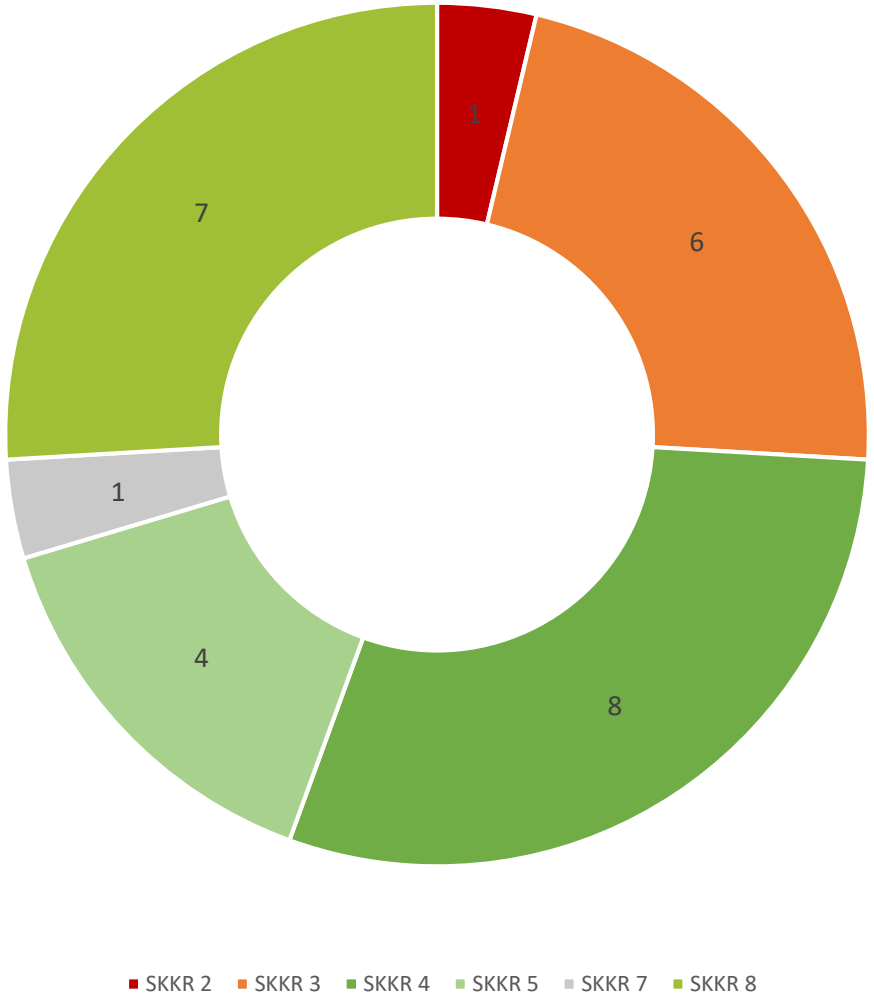
Reprezentatívnosť Sektorovej rady podľa vzorového inštitucionálneho zloženia počas realizácie NSP II a NSP III



Prehľad počtu garantovaných, zverejnených a rozpracovaných NŠZ



Prehľad zverejnených NŠZ v IS NSP podľa SKKR



SEKTOROVO RIADENÉ INOVÁCIE

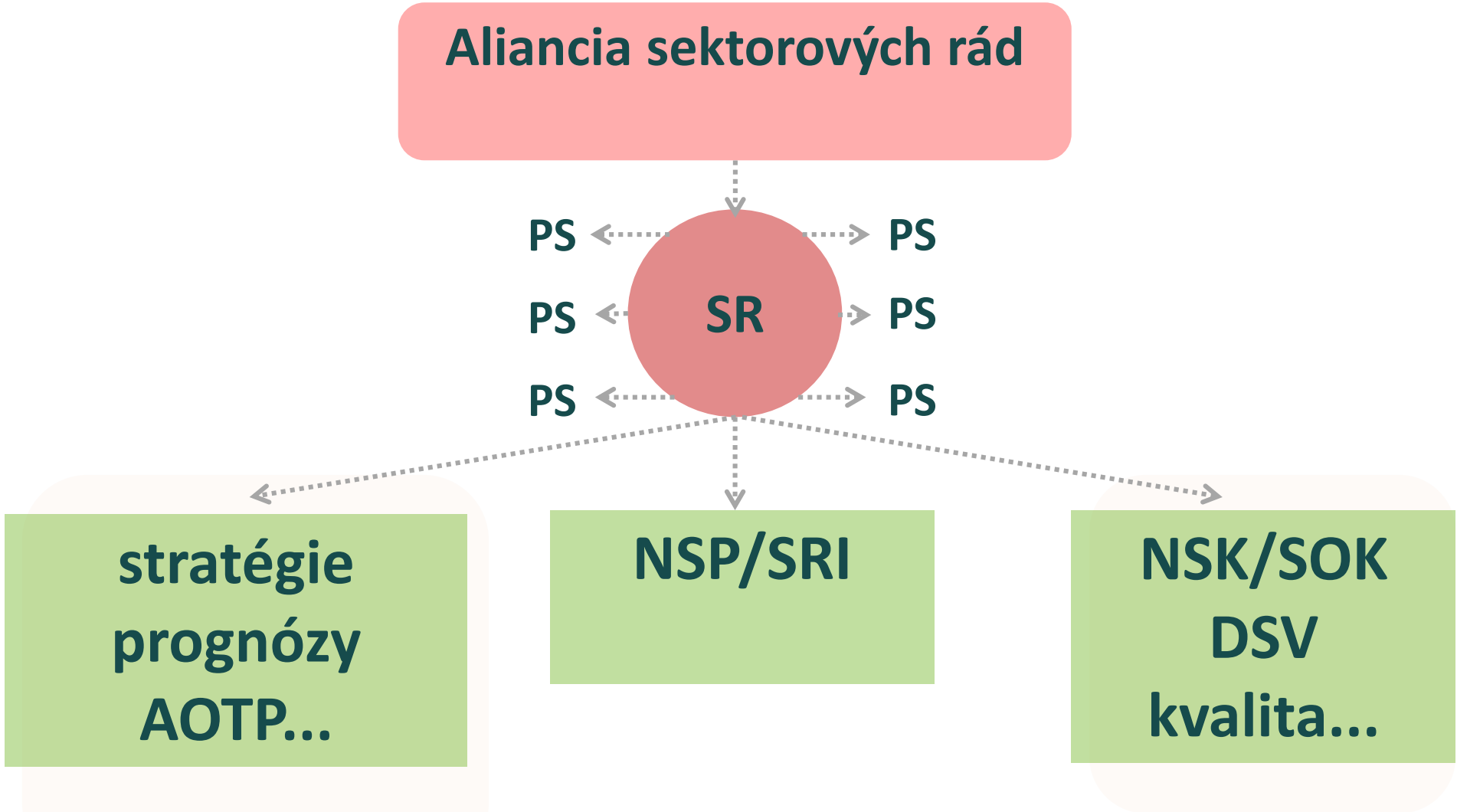


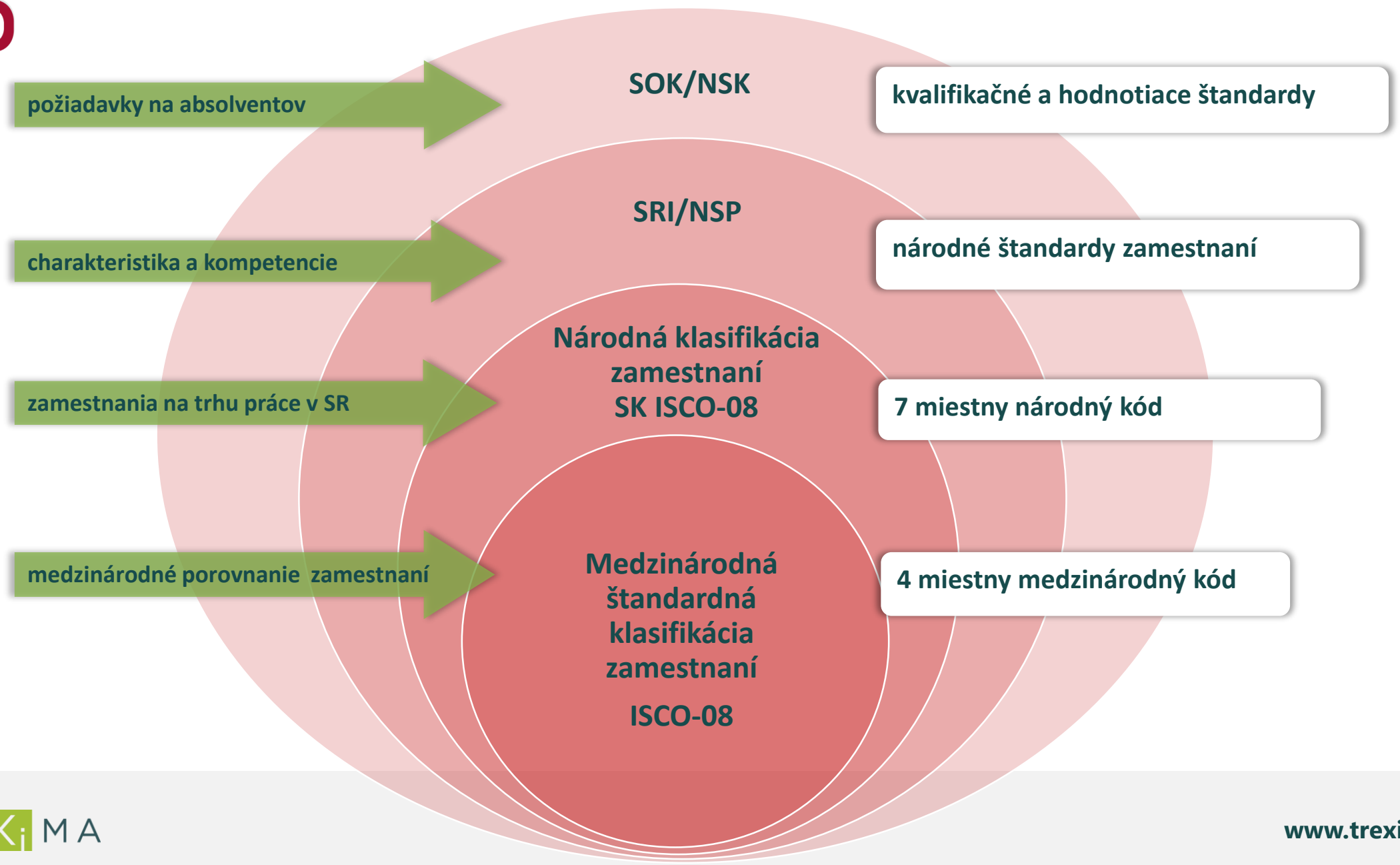
Gescia: MPSVR SR

Realizačné obdobie: 23. apríl 2019 – 31. december 2022

Kľúčové očakávania:

- koordinácia a metodické vedenie odborných tímov
- vytvorenie stratégií rozvoja ľudských zdrojov pre všetky sektory
- rating poskytovateľov vzdelávania na sektorovej úrovni
- identifikácia inovácií v sektoroch i ich prenos do štandardizácie kompetencií
- prenos potrieb trhu práce do systému CŽV
- funkčný informačný systém
- revízia klasifikácie zamestnaní ISCO-08
- udržateľnosť systémového riešenia


Aliancia sektorových rád
PS
PS
PS
PS
SR
PS
PS
PS
stratégie
prognózy
AOTP...
NSP/SRI
NSK/SOK
DSV
kvalita...


požiadavky na absolventov
SOK/NSK
kvalifikačné a hodnotiace štandardy
charakteristika a kompetencie
SRI/NSP
národné štandardy zamestnaní
zamestnania na trhu práce v SR
Národná klasifikácia zamestnaní SK ISCO-08
7 miestny národný kód
medzinárodné porovnanie zamestnaní
Medzinárodná štandardná klasifikácia zamestnaní ISCO-08
4 miestny medzinárodný kód

KĽÚČOVÉ AKTIVITY SEKTOROVEJ RADY

1

Tvorba sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov

SEKTOROVÉ STRATÉGIE ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV

I. cyklus

Určenie základných premís

- horizont 2030
- medzinárodné a národné záväzky
- sektorové vývojové trendy a očakávané inovácie s vplyvom na ľudské zdroje

II. cyklus

Spracovanie situačnej analýzy

- retrospektíva 2010-2018
- vnútorná analýza sektora – zamestnanosť, kvalifikácie, vekové štruktúry, migrácia
- Identifikácia kritických a kľúčových činiteľov

III. cyklus

Určenie stratégie

- identifikácia potrieb ľudských zdrojov pre sektor
- novovznikajúce zamestnania
- určenie sektorových kľúčových kompetencií

IV. cyklus

Určenie postupov, akcií na realizáciu cieľov stratégie

- akčný plán realizácie stratégie
- od rekvalifikácií, cez ďalšie vzdelávania až po formálny systém vzdelávania

V. cyklus

Monitorovanie plnenia, odporúčania prípadnej korekcie stratégie, prípadne tvorby kĺzavej stratégie

2

Rating poskytovateľov vzdelávania

- **určenie ukazovateľov**
  - uplatnenie absolventov
  - mäkké kritériá hodnotenia zamestnávateľov
    - ✓ reputácia
    - ✓ spolupráca so zamestnávateľmi
    - ✓ účasť na duálnom systéme vzdelávania
    - ✓ centrum OVP.....
- **hodnotenie a vyhodnotenie**
- **vizualizácia výsledkov na www.sustavapovolani.sk**

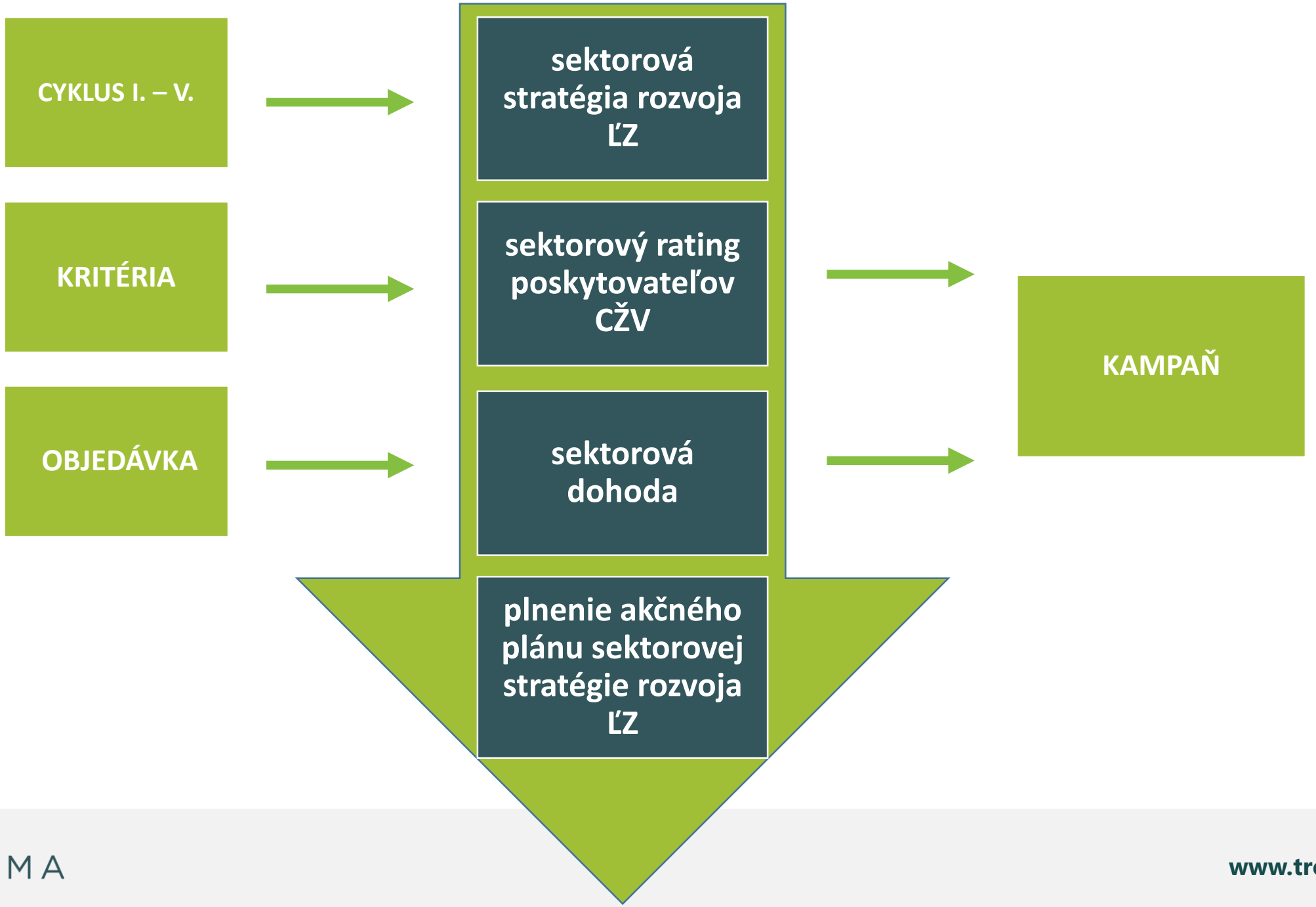
3

Sektorové dohody

- **identifikácia spolupracujúcich poskytovateľov CŽV**

- **určenie oblastí spolupráce**
  - **zmena obsahu vzdelávania...**

- **napĺňanie akčného plánu sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov**


CYKLUS I. – V.
KRITÉRIA
OBJEDÁVKA
sektorová stratégia rozvoja ĽZ
sektorový rating poskytovateľov CŽV
sektorová dohoda
plnenie akčného plánu sektorovej stratégie rozvoja ĽZ
KAMPAŇ

4

Revízia a tvorba NŠZ

- **rozdelenie garancie NŠZ**

- **identifikácia zmien v zozname NŠZ**
  - **nové zamestnania**
  - **zanikajúce zamestnania**
  - **obsahové úpravy – zmena kompetenčného modelu**

OPTIMALIZÁCIA KOMPETENČNÉHO MODELU

- **Analýza kompetenčného modelu**
  - Všeobecné spôsobilosti: 25 položiek / 3 úrovne zvládnutia
  - Odborné vedomosti: 6661 položiek v 11-tich základných kategóriách
  - Odborné zručnosti: 21 264 položiek v 7-mich základných kategóriách

→ úrovne SKKR

- **Návrh rámcovej zmeny kompetenčného modelu**
  - Kľúčové kompetencie: všeobecné KK (úrovne SKKR) a špecifické KK (3 úrovne zvládnutia)
  - Odborné vedomosti: sektorové a prierezové
  - Odborné zručnosti: sektorové a prierezové

→ úrovne SKKR špecifické a nevyužité

5

Revízia SK ISCO-08

- **zmeny vyplývajúce z revízie a tvorby NŠZ**
- **zapojenie sa do pracovných skupín**

6

Rokovania sektorových rád

- 1. rokovanie: 25. jún 2019
- 2. rokovanie október, november (?)
- spoločné rokovanie ASR, RV SRI, garantov a predsedov sektorových rád 21.-22.10.2019
- 3.- 6. v roku 2020 (február, jún, september, december)

GARANTOVANÉ ZAMESTNANIA



Ďakujeme za pozornosť

Sektorová rada
pre chémiu a farmáciu

TREXIMA

1. rokovanie
Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu

Senec, Hotel Senec

25. júna 2019

Informačný systém NSP/SRI

Registrácia a vykazovanie - Expert

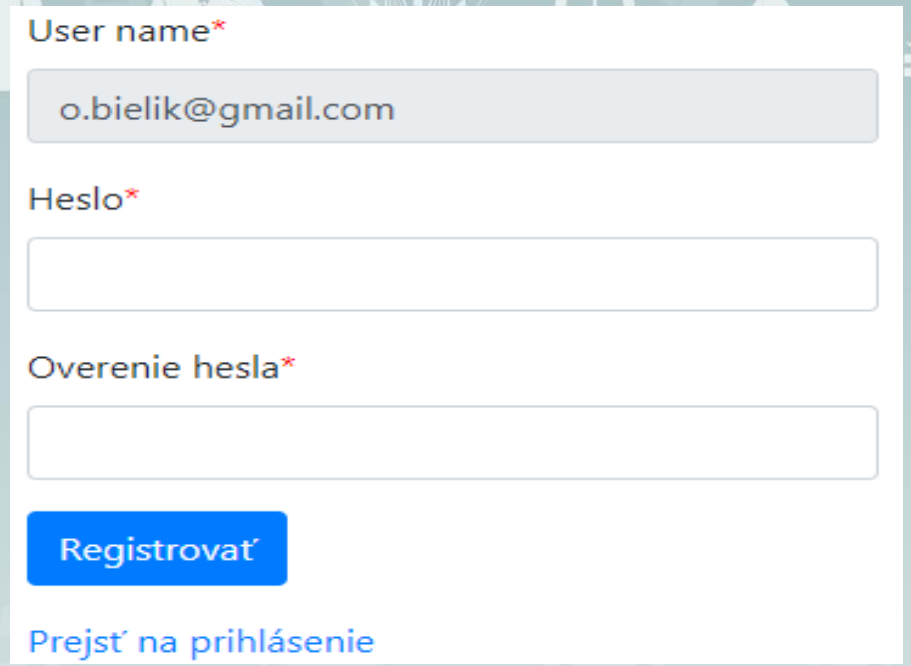
Registrácia prvý krok

Ako používateľovi informačného systému NSP/SRI Vám zasielame prístupové údaje do jeho privátnej zóny.

Pokračujte prosím v registrácii kliknutím na tento odkaz:
https://test.sri.sk/verification?confirmation_token=MMWWGZ8AG2AG5CzsdBuPpE-lLAe19xQWmmtuKBdE3Ww

Prihlasovacie meno: obie.lik@gmail.com

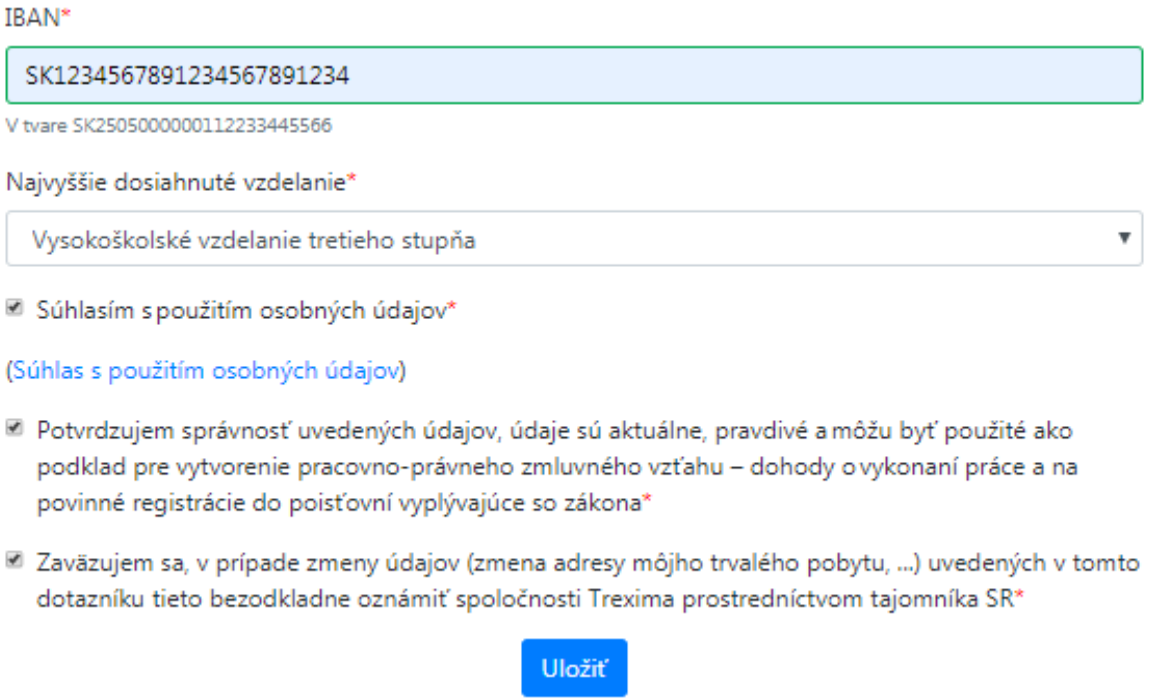
Heslo si vytvoríte pri prvom prihlásení sa do informačného systému na vyššie uvedenom odkaze.

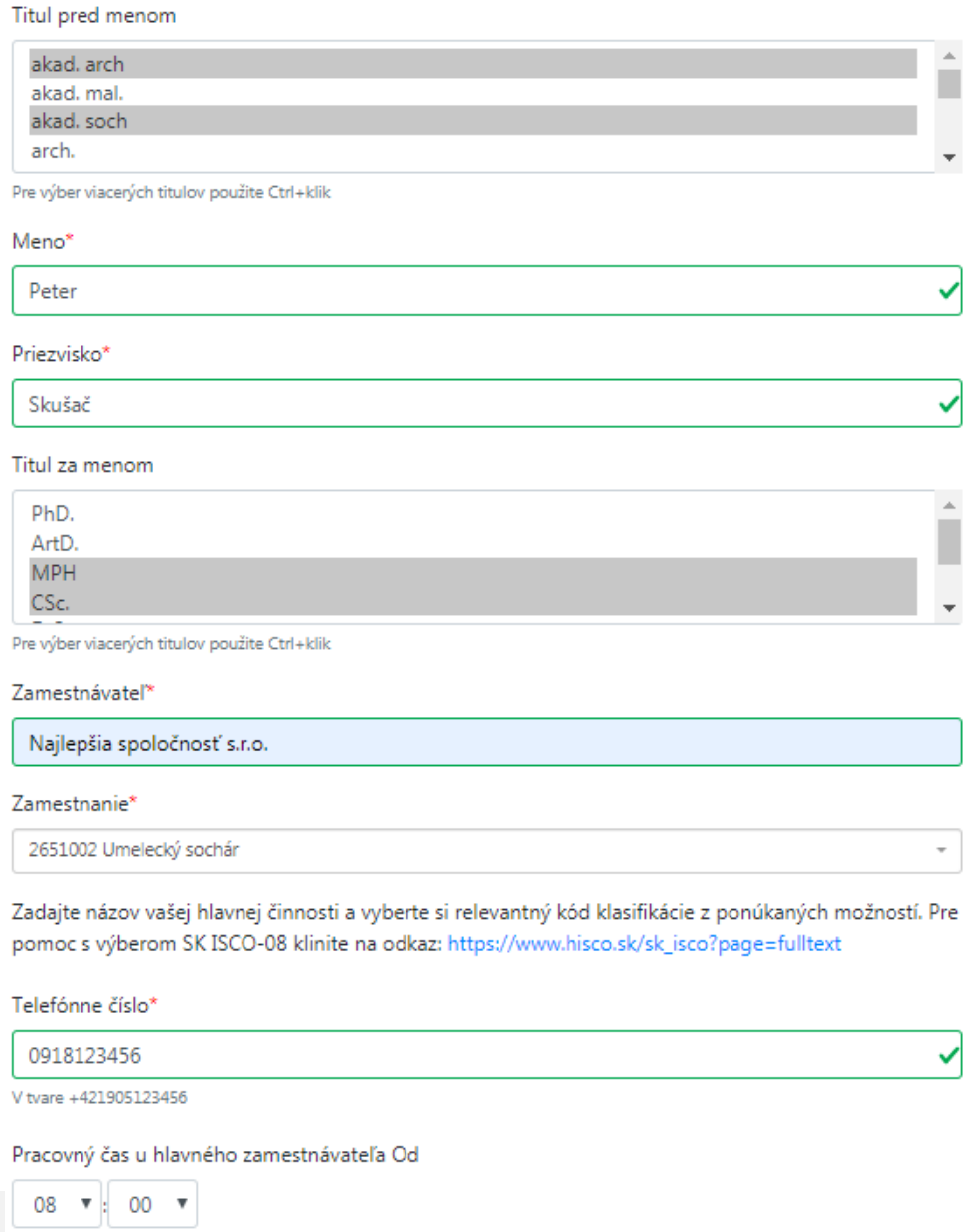


- Registračný mail
- Registrácia časovo obmedzená na 3 dni
- Vytvorenie Hesla

Registrácia druhý krok

- **Vyplnenie dotazníku**
- **Import údajov**
- **Presnosť a aktuálnosť údajov**





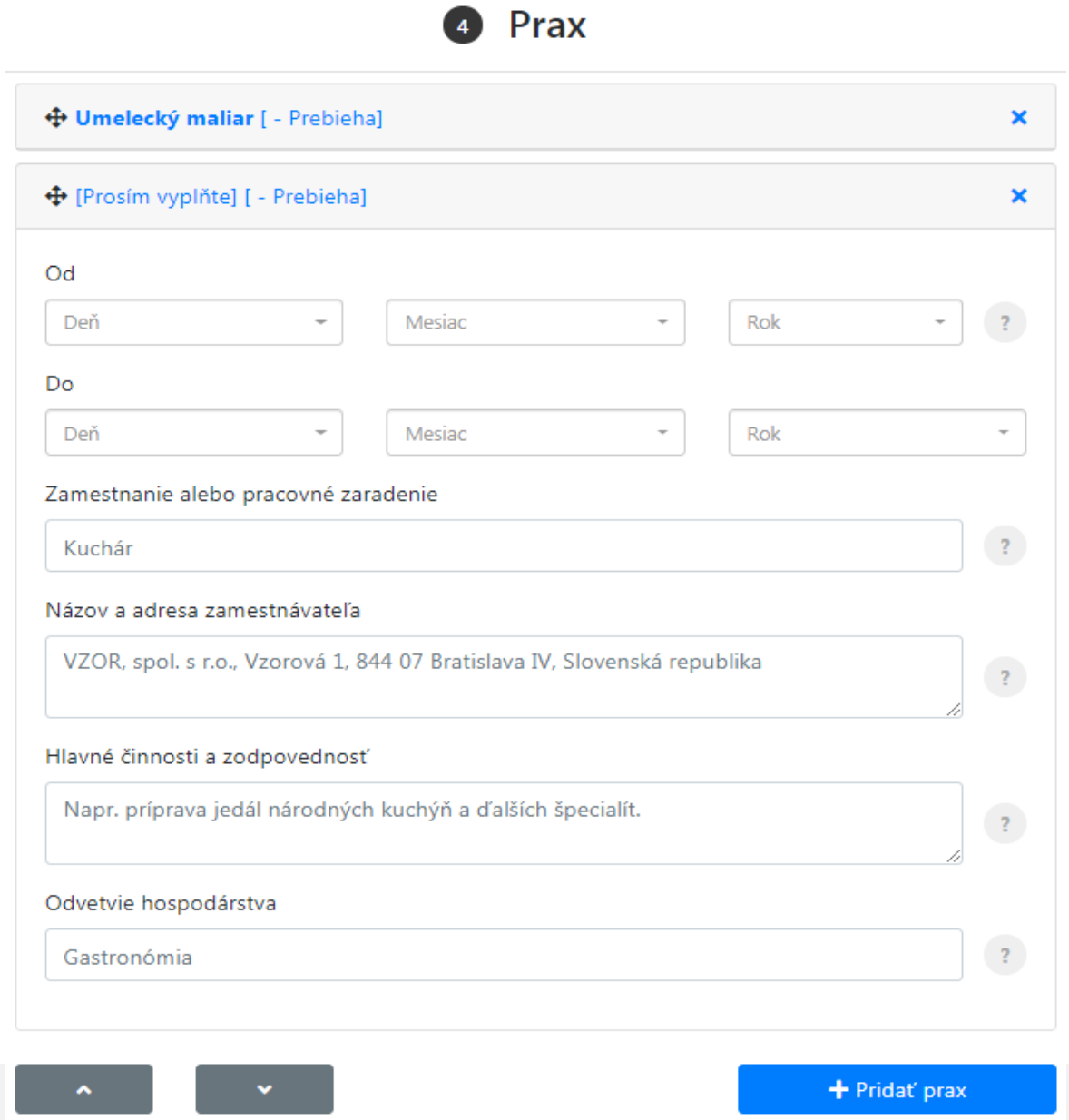
Údaje v registračnom dotazníku

1. Titul,
2. Meno,
3. Priezvisko,
4. Rodné priezvisko,
5. Dátum narodenia,
6. Rodné číslo,
7. Pohlavie,
8. Rodinný stav,
9. Miesto narodenia,
10. Zdravotná poisťovňa,
11. Národnosť,
12. Štátna príslušnosť,
13. Trvalý pobyt,
14. Bankový účet vo forme IBAN,
15. Zamestnávateľ,
16. Zamestnanie,
17. Dátum priznania dôchodku,
18. Typ dôchodku,
19. Telefónne číslo,
20. E-mail,
21. Najvyššie dosiahnuté vzdelanie,

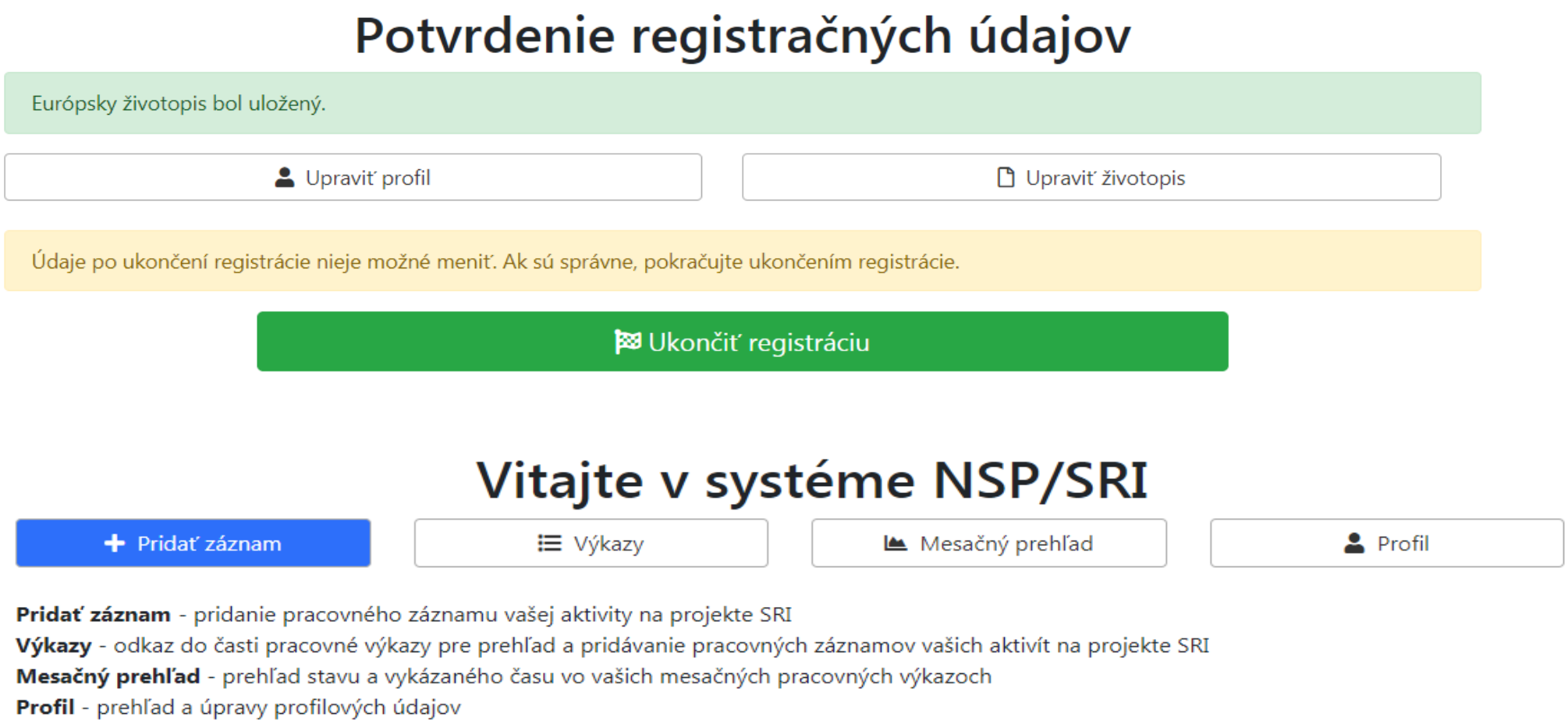
Registrácia tretí krok

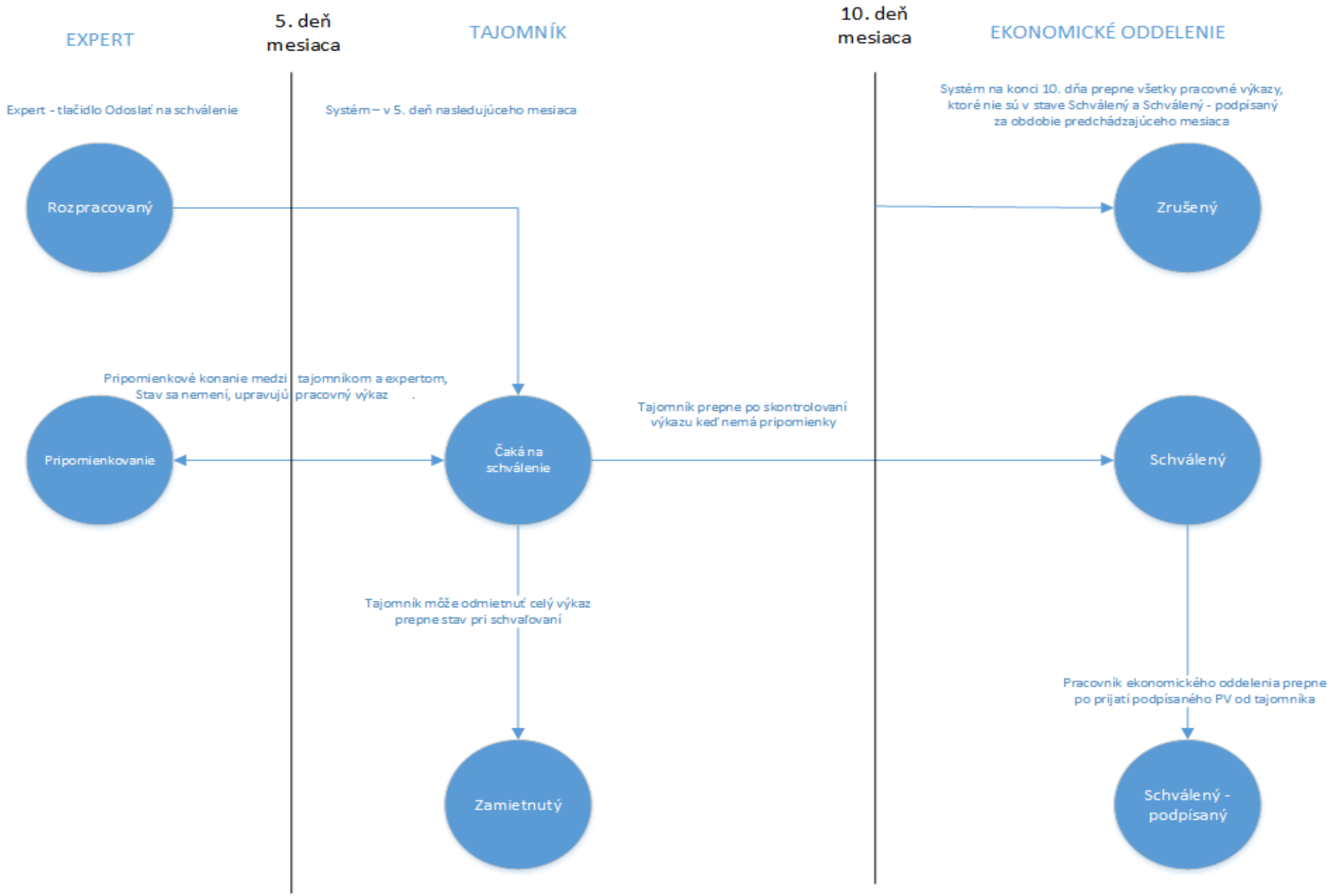
- Preukázanie odbornej garancie
- Upload súborov





Ukončenie registrácie a domovská stránka




EXPERT
5. deň mesiaca
TAJOMNÍK
10. deň mesiaca
EKONOMICKÉ ODDELENIE
Expert - tlačidlo Odoslať na schválenie
Systém – v 5. deň nasledujúceho mesiaca
Systém na konci 10. dňa prepne všetky pracovné výkazy, ktoré nie sú v stave Schválený a Schválený - podpísaný za obdobie predchádzajúceho mesiaca
Rozpracovaný
Zrušený
Pripomienkové konanie medzi tajomníkom a expertom, Stav sa nemení, upravujú pracovný výkaz .
Pripomienkovanie
Čaká na schválenie
Tajomník prepne po skontrolovaní výkazu keď nemá pripomienky
Schválený
Tajomník môže odmietnuť celý výkaz prepne stav pri schvaľovaní
Pracovník ekonomického oddelenia prepne po prijatí podpísaného PV od tajomníka
Zamietnutý
Schválený - podpísaný

Vykazovanie - ukážka

Vykázané záznamy

Aktuálny mesiac	Stav	Časový fond	Vykázaný čas	Zostávajúci čas
5.2019	Čaká na schválenie	40h 0m	22h 30m	17h 30m

+ Pridať záznam

Počet výsledkov: 19

ID	Dátum a čas	Vykázané	Aktivita	Sektorová rada	Akcie
20	14.05.2019 06:00	2h 0m	Kontrola a pripomienkovanie výst...	Poľnohospodárstvo, veterinárstvo...	Upraviť Odstrániť
21	13.05.2019 16:30	4h 0m	Posudzovanie metodiky a postupu...	Poľnohospodárstvo, veterinárstvo...	Upraviť Odstrániť
22	10.05.2019 18:30	3h 0m	Tvorba a pripomienkovanie straté...	Poľnohospodárstvo, veterinárstvo...	Upraviť Odstrániť
18	09.05.2019 17:00	3h 0m	Posudzovanie metodiky a postupu...	Poľnohospodárstvo, veterinárstvo...	Upraviť Odstrániť
23	08.05.2019 17:30	1h 30m	Navrhovanie nových funkcionalít...	Poľnohospodárstvo, veterinárstvo...	Upraviť Odstrániť
19	02.05.2019 17:00	5h 0m	A iné	Poľnohospodárstvo, veterinárstvo...	Upraviť Odstrániť
24	01.05.2019 17:30	4h 0m	Tvorba správy o činnosti sektoro...	Poľnohospodárstvo, veterinárstvo...	Upraviť Odstrániť
4	18.04.2019 18:00	4h 0m	Príprava legislatívnych návrhov	Poľnohospodárstvo, veterinárstvo...	Upraviť Odstrániť
8	18.04.2019 17:00	1h 0m	Tvorba a pripomienkovanie straté...	Poľnohospodárstvo, veterinárstvo...	Upraviť Odstrániť
5	09.04.2019 16:45	3h 0m	Riadenie, koordinácia a usmerňov...	Poľnohospodárstvo, veterinárstvo...	Upraviť Odstrániť

< 1 2 >



Ďakujeme za pozornosť

Sektorová rada
pre chémiu a farmáciu

PRÍLOHA Č. 3 – DOKUMENTÁCIA Z PRVÉHO ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY

PREZENČNÁ LISTINA
ROKOVANIE SEKTOROVEJ RADY PRE CHÉMIU A FARMÁCIU

Dátum rokovania: **25. júna 2019, 10.00 hod.**
Miesto rokovania: **Hotel Senec, Slnečné jazerá - Sever, Senec**

Meno, priezvisko	**Inštitúcia**	**Podpis***
Roman Karlubík	ZCHFP SR	
Vladimír Očenáš	Duslo, a.s.	
Silvia Surová	ZCHFP SR	
Božena Brinzová	Ministerstvo hospodárstva SR	
Iveta Ondrejkovičová	FCHPT STU	
Ľubomíra Balážová	FPT UAD Púchov	
Mária Matulová	Slovenská akadémia vied	
Milada Milčová	Nexis Fibers, a.s.	
Martina Balogová	Nexis Fibers, a.s.	
Zuzana Boorová	SLOVNAFT, a.s.	
Andrea Brunnerová	ÚPSVaR Galanta	
Zuzana Weissová	CHEMOSVIT FOLIE, a.s.	
Ľubica Šimovičová	SANECA Pharmaceutical, a.s.	
Monika Bene	LANXESS CEE s.r.o.	
Miroslav Pinďar	Fortischem a.s.	
Tomáš Tesař	Katedra organizácie FaF UK	
Marta Kollárová	Katedra biochémie FNS UK	
Katarína Piačková	Spojená škola Nováky	
Jana Matúšová	SOŠ Púchov	
Silvia Loffayová	Stredná odborná škola chemická	
Anna Keseliová	Spojená škola Šaľa	
Eva Nebusová	Stredná odborná škola Svit	

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Meno, priezvisko	Inštitúcia	Podpis*
Katarína Ikrényiová	Slovenský plastikársky klaster	
Ján Fratrič	BASF Slovensko spol. s r.o.	
Lucia Dítětová	TREXIMA Bratislava spol. s r.o.	
Oliver Kovťuk	TREXIMA Bratislava spol. s r.o.	
Petra Suchovská	TREXIMA Bratislava spol. s r.o.	

*V súlade so zásadami stanovenými Smernicou EÚ 2016/679 (General Data Protection Regulation) a zákonom č. 18/2018 Z.z. o ochrane osobných údajov a o zmene doplnení niektorých zákonov a GDPR podpisom prezenčnej listiny udeľujem súhlas Ministerstvu práce, sociálnych vecí a rodiny SR, Špitálska 4-8, 81101 Bratislava a TREXIME Bratislava, spol. s r.o., Drobného 29, 844 07 Bratislava na spracovanie osobných údajov uvedených v prezenčnej listine na zasadnutí Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu za účelom registrácie účastníka aktivity. Súčasne potvrdzujem, že uvedené údaje v rozsahu, v akom sú uvedené, sú pravdivé a správne. Taktiež potvrdzujem, že som bol informovaný/á o práve tento súhlas so spracovaním osobných údajov kedykoľvek odvolať.

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

ZÁVERY Z 1. ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY PRE CHÉMIU A FARMÁCIU

Miesto rokovania: **Hotel Senec, Slnečné jazerá - Sever, Senec**

Dátum rokovania: **25. jún 2019**

Začiatok rokovania: **10^{00} hod.**

Sektorová rada pre chémiu a farmáciu
na svojom 1. rokovaní pre činnosti SRI

I.
p r e r o k o v a l a

1. Inštitucionálne a personálne zloženie Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu (ďalej len „Sektorová rada").
2. Hlavné ciele, princípy, opodstatnenosť, prínosy, organizačnú štruktúru Sektorovo riadených inovácií (ďalej len „SRI") a ďalšie súvisiace informácie.
3. Harmonogram plánovaných aktivít realizácie SRI.
4. Organizačné zabezpečenie činnosti Sektorovej rady (vypĺňanie pracovného výkazu, spôsob odmeňovania členov a pod.).
5. Harmonogram a postup práce Sektorovej rady, vrátane harmonogramu rokovaní.
6. Návrh záverov z rokovania Sektorovej rady z 25. júna 2019.

II.
s c h v a ľ u j e

1. Inštitucionálne a personálne zloženie Sektorovej rady.
2. Organizačné zabezpečenie činnosti Sektorovej rady.
3. Rozdelenie garantovaných zamestnaní na revíziu NŠZ jednotlivým členom Sektorovej rady, ktoré sú prílohou týchto záverov.
4. Závery z rokovania Sektorovej rady konaného dňa 25. júna 2019.

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

III.
u k l a d á

1. Členom Sektorovej rady sumarizovať národné a medzinárodné strategické dokumenty súvisiace s vývojom sektora do roku 2030 a záväzkami Slovenskej republiky v tejto oblasti na národnej a medzinárodnej úrovni a zaslať tieto tajomníkovi Sektorovej rady do určeného termínu.

   Zodpovední: členovia Sektorovej rady
   Termín: 30. august 2019

2. Vypracovať návrh premís strategického smerovania sektora s identifikáciou dopadu na ľudské zdroje pre 1. cyklus sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov a tieto zaslať tajomníkovi Sektorovej rady do určeného termínu. Zaslať tajomníkovi Sektorovej rady námety expertov pre oblasť tvorby strategického rozvoja ľudských zdrojov.

   Zodpovední: členovia Sektorovej rady
   Termín: 30. september 2019

3. Posúdiť navrhované termíny revízií NŠZ.

   Zodpovední: členovia Sektorovej rady
   Termín: 1. júl 2019

4. Zaregistrovať sa v Informačnom systéme SRI na základe zaslaného registračného emailu a využívať tento systém na elektronické výkazníctvo práce člena Sektorovej rady.

   Zodpovední: členovia Sektorovej rady
   Registrácia: do 15. júna 2019
   Vykazovanie: priebežne

5. Vypracovať elektronický výkaz práce za mesiac jún 2019.

   Zodpovední: členovia Sektorovej rady
   Termín: 6. júl 2019

6. Navrhnúť zloženie pracovných skupín Sektorovej rady (titul, meno, priezvisko, zamestnávateľ, e-mail, tel. č.).

   Zodpovední: členovia Sektorovej rady
   Termín: 1. júl 2019

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

IV.
b e r i e n a v e d o m i e

1. Štruktúru sektorových rád, ciele, výstupy ich činnosti, proces zakladania a priamej činnosti pracovných skupín sektorových rád.

V Senci, 25. júna 2019

Ing. Vladimír Očenáš
predseda Sektorovej rady
pre chémiu a farmáciu

Sektorová rada
pre chémiu a farmáciu

PRÍLOHA Č. 4 – PREHĽAD ÚLOH SCHVÁLENÝCH ÚČASTNÍKMI PRVÉHO ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY

Príloha č. 4

Prehľad úloh schválených účastníkmi 1. rokovania Sektorovej rady pre chémiu a farmáciu dňa 25.6.2019

P.	Schválené úlohy	Zodpovedná osoba	Termín
1.	Sumarizácia národných a medzinárodných strategických dokumentov súvisiacich s vývojom sektora do roku 2030 a záväzkami Slovenskej republiky v tejto oblasti na národnej a medzinárodnej úrovni a následné zaslanie predmetných dokumentov tajomníkovi Sektorovej rady do určeného termínu.	členovia Sektorovej rady	30.8.2019
2.	Vypracovanie návrhu premís strategického smerovania sektora s identifikáciou dopadu na ľudské zdroje pre 1. cyklus sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov a následné zaslanie premís tajomníkovi Sektorovej rady do určeného termínu. Zaslanie tajomníkovi Sektorovej rady námety expertov pre oblasť tvorby strategického rozvoja ľudských	členovia Sektorovej rady	30.9.2019
3.	Posúdenie navrhovaných termínov revízií NŠZ.	členovia Sektorovej rady	1.7.2019
4.	Registrácia v Informačnom systéme NSP/SRI na základe zaslaného registračného emailu.	členovia Sektorovej rady	15.6.2019
5.	Priebežné využívanie systému NSP/SRI na elektronické výkazníctvo aktivít realizovaných v rámci SRI.	členovia Sektorovej rady	priebežne
6.	Vypracovanie elektronického výkazu práce za mesiac jún 2019.	členovia Sektorovej rady	6.7.2019
7.	Navrhnutie zloženia pracovných skupín Sektorovej rady (titul, meno, priezvisko, zamestnávateľ, e-mail, t.č.).	členovia Sektorovej rady	1.7.2019

Sektorová rada
pre chémiu a farmáciu

PRÍLOHA Č. 5 – SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV PODĽA KRAJOV SR

Sektorová rada
pre chémiu a farmáciu

SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV PODĽA KRAJOV SR
(Bratislavský kraj)

p.č.	IČO	Názov organizácie	SK NACE Rev. 2	Veľkostná kategória	Právna forma	Forma vlastníctva
1	31322832	SLOVNAFT, a.s.	19	32	121	8
2	47695421	P R O B U G A S a. s.	19	12	121	7
3	31345603	BASF Slovensko spol. s r.o.	20	24	112	7
4	36210625	Chemko, a. s. Slovakia	20	22	121	7
5	50473484	FARMOL SLOVAKIA, s.r.o.	20	21	112	7
6	604496	MIKROCHEM spol. s r.o.	20	12	112	2
7	17318378	Plastcom, spol. s r.o.	20	12	112	2
8	31442901	Axxence Slovakia s.r.o.	20	12	112	7
9	31329471	SLOVECA, Sasol Slovakia, spol. s r.o.	20	12	112	7
10	35772204	SlovZink, a.s.	20	12	121	2
11	35813491	STACHEMA Bratislava a. s.	20	12	121	8
12	35947608	3U s.r.o.	20	7	112	2
13	31351689	DEEM s.r.o.	20	7	112	2
14	31373585	TAU-CHEM, s.r.o.	20	7	112	8
15	35811536	PAM-ak s.r.o.	20	6	112	2
16	31335853	Messer Slovnaft s.r.o.	20	6	112	7
17	35781530	LUBOCONS CHEMICALS, s.r.o.	20	6	112	7
18	31367216	UNIMED PHARMA, spol. s r.o.	21	21	112	2
19	31630081	MEDICPRODUCT, a.s.	21	12	121	8
20	35792850	Plastic Omnium Auto Inergy Slovakia s.r.o.	22	24	112	7
21	35879696	Forbo Siegling s.r.o.	22	24	112	7
22	34112278	H S F, s.r.o.	22	23	112	7
23	36653781	Albéa Slovakia, s.r.o.	22	22	112	8
24	31352979	OSPRA-INVEST spol. s r.o.	22	21	112	8
25	35776455	Novplasta, s.r.o.	22	12	112	2
26	35848294	Slovpack Bratislava spol. s r.o.	22	12	112	2
27	31331181	UNIVOLT - REMAT s.r.o.	22	12	112	7
28	35856548	NP SLOVAKIA, s.r.o.	22	12	112	7
29	35727926	SLOVAKOR INDUSTRY, a.s.	22	12	121	2
30	36300748	Logman - Považan, akciová spoločnosť	22	12	121	2
31	45933073	M+D plast, s. r. o.	22	11	112	2
32	36675148	LUMAX, s. r. o.	22	11	112	2
33	35748273	PLAST-EX, spol. s r.o.	22	11	112	2
34	35890495	Compass Europe s. r. o.	22	11	112	2
35	50566814	Röchling Automotive Slovakia s. r. o.	22	11	112	7
36	35904810	OBUK Slovakia s.r.o.	22	11	112	7
37	35961325	ADHEX TECHNOLOGIES SLOVAKIA s. r. o.	22	11	112	7
38	36709981	CHIYODA INTEGRE SLOVAKIA, s.r.o.	22	11	112	7
39	11835397	Blažej Cinege - AUTO-KOVO-LAK	22	7	101	2
40	50654021	INVENTIVE technologies s.r.o.	22	7	112	2
41	45979863	GRIFIS PRINT s. r. o.	22	6	112	2
42	44761210	VENYS s. r. o.	22	6	112	2
43	46484761	SOKO s. r. o.	22	6	112	2
44	682055	ENVIROPLAST, spol. s r.o.	22	6	112	2

45	46385606	KB Plast s. r. o.	22	6	112	2
46	30416761	F I L D A N accessories, spol. s r.o.	22	6	112	8
47	34151524	TermoPa, spol. s r.o.	22	6	112	8
48	50658891	Daubert Cromwell GmbH, organizačná zložka	22	6	421	7

Zdroj: TREXIMA Bratislava

Legenda:

SK NACE Rev. 2:

19 Výroba koksu a rafinovaných ropných produktov
20 Výroba chemikálií a chemických produktov
21 Výroba základných farmaceutických výrobkov a farmaceutických prípra
22 Výroba výrobkov z gumy a plastu

Právna forma:

101 Podnikateľ-FO-nezapísaný v OR
112 Spoločnosť s ručením obmedzeným
121 Akciová spoločnosť
421 Zahraničná osoba, právnická osoba so sídlom mimo úze

Veľkostná kategória:

6 10-19 zamestnancov
7 20-24 zamestnancov
11 25-49 zamestnancov
12 50-99 zamestnancov
21 100-149 zamestnancov
22 150-199 zamestnancov
23 200-249 zamestnancov
24 250-499 zamestnancov
32 2000-2999 zamestnancov

Forma vlastníctva:

2 Súkromné tuzemské
7 Zahraničné
8 Medzinárodné s prevažujúcim súkromným sektorom

Sektorová rada
pre chémiu a farmáciu

SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV
PODĽA KRAJOV SR
(Trnavský kraj)

p.č.	IČO	Názov organizácie	SK NACE Rev. 2	Veľkostná kategória	Právna forma	Forma vlastníctva
1	31411851	CHEMOLAK a.s.	20	23	121	2
2	36259233	ENVIRAL, a.s.	20	22	121	7
3	31434193	TATRACHEMA, výrobné družstvo Trnava	20	22	205	3
4	50579584	KORDÁRNA Plus a.s., organizačná zložka	20	21	421	7
5	36227901	BANCHEM, s.r.o.	20	12	112	2
6	35866799	SAMIL BALENIE, s.r.o.	20	12	112	7
7	36764396	Shinwha Intertek Slovakia s.r.o.	20	12	112	7
8	43815910	Audia Plastics, s. r. o.	20	12	112	8
9	36241369	Slovenské liehovary a likérky, a.s.	20	12	121	8
10	36245585	R.G. - PLAST s.r.o.	20	11	112	2
11	17642108	ELASTIK, spol. s r.o.	20	11	112	2
12	35775203	MEROCO, a.s.	20	11	121	8
13	35788283	AIR LIQUIDE SLOVAKIA, s.r.o.	20	7	112	7
14	46775714	SLOCHEM Trade, s.r.o.	20	6	112	2
15	45380589	IBA CHEMOLAK, s.r.o.	20	6	112	8
16	46833323	Saneca Pharmaceuticals a. s.	21	25	121	7
17	43982417	Innopharma s. r. o.	21	12	112	8
18	34119116	GENERICA spol. s r.o.	21	11	112	2
19	31709249	G.V. Pharma, a.s.	21	11	121	2
20	681725	BIOMIN, a.s.	21	7	121	2
21	36242578	JASPLASTIK-SK spol. s r.o.	22	25	112	8
22	36690929	RPC Bramlage Veľký Meder s.r.o.	22	24	112	7
23	34125591	c2i s.r.o.	22	24	112	7
24	36282332	FREMACH TRNAVA, s.r.o.	22	24	112	7
25	45284954	SKH plastic, spol. s r.o.	22	23	112	8
26	36254274	KOAM Slovakia s.r.o.	22	22	112	7
27	31102611	EUROPACK akciová spoločnosť	22	22	121	2
28	36246824	POLYTEC Composites Slovakia s.r.o.	22	21	112	7
29	36346829	OKE Plastic SK, s.r.o.	22	21	112	7
30	45574979	SMP Automotive Solutions Slovakia s.r.o.	22	21	112	7
31	50789198	GAVA plast s.r.o.	22	12	112	2
32	31449387	REKU - Slovakia, spol. s r.o.	22	12	112	7
33	36668591	ENL SK, s.r.o.	22	12	112	7
34	45275807	PPO Dema, s.r.o.	22	12	112	8
35	167550	Novoplast, výrobné družstvo Sereď	22	12	205	3
36	45621462	TAPLAST SK, s.r.o.	22	11	112	7
37	44935617	BRUVO Slovakia, s.r.o.	22	11	112	7
38	50055259	PMS -plast s.r.o.	22	11	112	8
39	36449181	INTROPLAST, a.s.	22	11	121	2
40	36231720	WITTEX plus, s.r.o.	22	7	112	2
41	36226416	PROWIN, s.r.o.	22	7	112	2
42	45430942	REALTEC plus, spol. s r.o.	22	7	112	2
43	36680427	POLIECO SLOVAKIA s.r.o.	22	7	112	7
44	35920564	COURBIS s.r.o.	22	7	112	7
45	31449794	Elektrosvit Vrakúň, a.s.	22	7	121	2
46	14063204	Ing. Štefan Csémi - NATURFONTANA	22	6	107	2
47	34103830	REKOPLAST, v.o.s.	22	6	111	2
48	36708691	Hadice pro s.r.o.	22	6	112	2
49	36226181	Pro Wind Slovakia, spol. s r.o.	22	6	112	2
50	36808741	ASPECT LINE, s.r.o.	22	6	112	2
51	36266493	P&P PLAST, s.r.o.	22	6	112	2
52	36811912	UNIONSTAV, s.r.o.	22	6	112	2
53	36279803	NEA-PLAST, s.r.o.	22	6	112	2
54	36280186	BM-PLAST, spol. s r.o.	22	6	112	2
55	46165355	Fentech s.r.o.	22	6	112	2
56	45330638	ESOPLAST SK s.r.o.	22	6	112	2
57	31449212	TREMETAL, spol. s r.o.	22	6	112	2
58	36227188	MASIP, s.r.o.	22	6	112	2

59	36236497	GAMAPLAST, s.r.o.	22	6	112	2
60	36274399	PLAST PROGRES, s.r.o.	22	6	112	2
61	44377398	ECS Slovakia, s.r.o.	22	6	112	7
62	50639293	WK-Plastics, s.r.o.	22	6	112	7
63	36254410	HEBRA, spol. s r.o.	22	6	112	8

Zdroj: TREXIMA Bratislava

Legenda:

SK NACE Rev. 2:

20 Výroba chemikálií a chemických produktov
21 Výroba základných farmaceutických výrobkov a farmaceutických prípra
22 Výroba výrobkov z gumy a plastu

Veľkostná kategória:

6 10-19 zamestnancov
7 20-24 zamestnancov
11 25-49 zamestnancov
12 50-99 zamestnancov
21 100-149 zamestnancov
22 150-199 zamestnancov
23 200-249 zamestnancov
24 250-499 zamestnancov
25 500-999 zamestnancov

Právna forma:

107 Podnikateľ-fyzická osoba-nezapís.v OR-podnikajúca súča
101 Podnikateľ-FO-nezapísaný v OR
111 Verejná obchodná spoločnosť
112 Spoločnosť s ručením obmedzeným
121 Akciová spoločnosť
205 Družstvo
421 Zahraničná osoba, právnická osoba so sídlom mimo úze

Forma vlastníctva:

2 Súkromné tuzemské
3 Družstevné
7 Zahraničné
8 Medzinárodné s prevažujúcim súkromným sektorom

Sektorová rada
pre chémiu a farmáciu

SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV PODĽA KRAJOV SR
(Trenčiansky kraj)

p.č.	IČO	Názov organizácie	SK NACE Rev. 2	Veľkostná kategória	Právna forma	Forma vlastníctva
1	46693874	FORTISCHEM a. s.	20	25	121	7
2	36357723	UNI - TECH, s r.o.	20	12	112	7
3	36002071	VUP, a.s.	20	12	121	2
4	35816651	SLOVLAK Košeca, a.s.	20	11	121	7
5	36714062	SKMODEL s.r.o.	20	6	112	2
6	36013439	HELVET, s.r.o.	20	6	112	2
7	36307262	COLOR Company s. r. o.	20	6	112	2
8	31565433	PRIVATEX-PYRO s.r.o.	20	6	112	2
9	51642433	HPA Slovensko, s.r.o.	20	6	112	7
10	36709557	Continental Matador Rubber, s.r.o.	22	33	112	8
11	36305448	Continental Matador Truck Tires s.r.o.	22	31	112	8
12	36331163	SaarGummi Slovakia s.r.o.	22	31	112	8
13	35914581	Dongil Rubber Belt Slovakia, s.r.o.	22	25	112	7
14	693511	SLOVAKTUAL s.r.o.	22	25	112	7
15	36322792	ContiTech Vibration Control Slovakia s.r.o.	22	25	112	8
16	44141211	VEGUM a. s.	22	25	121	2
17	36611760	Reutter SK s.r.o.	22	24	112	7
18	43775098	Partizánske Building Components-SK s.r.o.	22	24	112	8
19	36352411	KOAM s.r.o.	22	24	112	8
20	36657000	ELDISY Slovakia spol. s r.o.	22	22	112	7
21	36286559	ULSTRUP PLAST s.r.o.	22	22	112	7
22	36657310	JFM, s.r.o.	22	22	112	7
23	36704423	Elastomer Solutions, s.r.o.	22	22	112	8
24	31431135	TATRA GOLD spol. s r.o.	22	21	112	2
25	31415474	INCON, spol. s r.o.	22	21	112	2
26	35809701	COOPBOX Eastern, s.r.o.	22	21	112	7
27	35764252	RONSON PLASTICS s.r.o.	22	21	112	7
28	36302384	Tecoplast PM Slovakia s.r.o.	22	21	112	7
29	36315303	MAT - obaly, s. r. o.	22	12	112	2
30	31618065	J.P.PLAST Slovakia,spol. s r.o.	22	12	112	7
31	48090140	SHINABRO s. r. o.	22	12	112	7
32	50070509	Eurostyle Systems Bánovce s.r.o.	22	12	112	7
33	31560903	MIKON, spol. s r.o.	22	12	112	8
34	45375283	BENCROS s. r. o.	22	12	112	8
35	36331350	LAMELLAND, s.r.o.	22	12	112	8
36	36346624	JIT Plastic, s.r.o.	22	12	112	8
37	36688746	Altcam Slovakia s.r.o.	22	12	112	8
38	36333999	Veeser Plastic Slovakia, k.s.	22	12	113	7
39	44322321	SLOVPLAST Myjava, a. s.	22	12	121	2
40	36171255	LUSIK TRADE, s.r.o.	22	11	112	2
41	31413111	SANITAS spol. s r.o.	22	11	112	2
42	36305383	EUROPUR s.r.o.	22	11	112	2
43	31587640	KN, s.r.o.	22	11	112	2
44	31433324	Market IPM Plast,spol. s r.o.	22	11	112	2
45	31424724	HP spol. s r.o.	22	11	112	2
46	34100920	STAVOPLAST, spol. s r.o.	22	11	112	2
47	36015776	EKOBAL s.r.o.	22	11	112	7
48	36610127	SP.PLAST, s.r.o.	22	11	112	7
49	36745961	KVK Blow Moulding Slovakia s.r.o.	22	11	112	7
50	31578161	ALUPLAST, spol. s r.o.	22	11	112	8
51	47681110	Interobal Slovakia s.r.o.	22	11	112	8
52	36354813	ZEIBINA Kunststoff - Technik, s.r.o. organizačná zložka	22	11	421	7
53	35922087	BOGUMA, s.r.o.	22	7	112	2
54	36307530	V.O.S.R. spol. s r.o.	22	7	112	2
55	36325694	ALFAPLAST trade, s.r.o.	22	7	112	2
56	36329185	ELASTIC, s.r.o.	22	7	112	2
57	36328693	ŠANDOR, s.r.o.	22	7	112	2
58	36339822	SARTECH SLOVAKIA s.r.o.	22	7	112	7

Sektorová rada
pre chémiu a farmáciu

SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV
PODĽA KRAJOV SR
(Trenčiansky kraj)

p.č.	IČO	Názov organizácie	SK NACE Rev. 2	Veľkostná kategória	Právna forma	Forma vlastníctva
59	34266844	Jiří Konečný - LAUGART	22	6	101	2
60	30351847	Ing. Štefan Kotlárik	22	6	102	2
61	34106545	N-Group Slovakia. s. r. o.	22	6	112	2
62	50603078	VH TECH EU, s.r.o.	22	6	112	2
63	50157370	RUBBER 24, s.r.o.	22	6	112	2
64	31592384	E D I L A N, spol. s r.o.	22	6	112	2
65	36355143	LUPEX, s.r.o.	22	6	112	2
66	36672238	Pastorek - lamináty s.r.o.	22	6	112	2
67	44128177	LAURIS R.M. s.r.o.	22	6	112	2
68	50266306	ZPSHelp-SK, s.r.o.	22	6	112	7
69	43991564	DS Smith Packaging sp. z o.o. organizačná zložka Slovensl	22	6	421	7

Zdroj: TREXIMA Bratislava

Legenda:

SK NACE Rev. 2:
20 Výroba chemikálií a chemických produktov
22 Výroba výrobkov z gumy a plastu

Veľkostná kategória:
6 10-19 zamestnancov
7 20-24 zamestnancov
11 25-49 zamestnancov
12 50-99 zamestnancov
21 100-149 zamestnancov
22 150-199 zamestnancov
24 250-499 zamestnancov
25 500-999 zamestnancov
31 1000-1999 zamestnancov
33 3000-3999 zamestnancov

Právna forma:
101 Podnikateľ-FO-nezapísaný v OR
102 Podnikateľ-fyzická osoba-zapísaný v obchodnom registri
112 Spoločnosť s ručením obmedzeným
113 Komanditná spoločnosť
121 Akciová spoločnosť
421 Zahraničná osoba, právnická osoba so sídlom mimo úze

Forma vlastníctva:
2 Súkromné tuzemské
7 Zahraničné
8 Medzinárodné s prevažujúcim súkromným sektorom

Sektorová rada
pre chémiu a farmáciu

SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV
PODĽA KRAJOV SR
(Nitriansky kraj)

p.č.	IČO	Názov organizácie	SK NACE Rev. 2	Veľkostná kategória	Právna forma	Forma vlastníctva
1	35826487	Duslo, a.s.	20	32	121	7
2	47249153	de Miclén a. s.	20	24	121	7
3	46995129	Icopal Synthetic Membranes Slovakia s.r.o.	20	12	112	8
4	35927259	AXSON Central Europe s.r.o.	20	11	112	7
5	36565016	Herb-Pharma Sk, s.r.o.	20	11	112	8
6	35978244	SKYDENT a.s.	20	11	121	8
7	167886	NOVOCHEMA, družstvo	20	11	205	3
8	34097694	AGROSTYRO, s.r.o.	20	6	112	2
9	50236865	LAMINEX s.r.o.	20	6	112	2
10	36551953	PERFEKT - SH, s.r.o.	20	6	112	2
11	34100857	Pharmagal, spol. s.r.o.	21	12	112	2
12	36528200	PHARMAGAL - BIO, spol. s r.o.	21	11	112	2
13	35918985	CIKAUTXO SK s.r.o.	22	25	112	7
14	31430864	Nanogate Slovakia s.r.o.	22	24	112	7
15	35882409	Bourbon Automotive Plastics Nitra s.r.o. v skratke Bourbo	22	24	112	7
16	36360902	DS Smith Slovakia s.r.o.	22	24	112	8
17	36861162	SMRC Automotive Solutions Slovakia s. r. o.	22	24	112	8
18	36547310	AIS Automotive Interior Systems Slovakia s.r.o.	22	23	112	7
19	36521451	FENESTRA Sk, spol. s r.o.	22	22	112	2
20	46924531	BIA Plastic and Plating Technology Slovakia s.r.o.	22	22	112	7
21	35879807	Bang Joo Electronics Slovakia spol. s r.o	22	22	112	7
22	35850221	DELFINGEN SK - Nitra s.r.o.	22	21	112	7
23	34136908	MINITÜB SLOVAKIA spol. s r.o.	22	21	112	7
24	35845180	INZI SK s.r.o.	22	21	112	7
25	36543667	Roffelsen Plastics Slovakia, s.r.o.	22	21	112	7
26	36550744	FAIVELEY PLASTURGIE SLOVAKIA, s.r.o.	22	21	112	7
27	35947705	Giesecke+Devrient Mobile Security Slovakia, s.r.o.	22	21	112	7
28	36525227	RELAX 2000, spol. s r.o.	22	21	112	8
29	36685011	PACT Technologies Manufacturing s.r.o.	22	21	112	8
30	152781	Plastika, a.s.	22	21	121	2
31	36780529	Suavinex Laboratory International a. s.	22	21	121	7
32	35960515	GERI door s.r.o.	22	12	112	2
33	35953411	Monarflex s.r.o.	22	12	112	7
34	36564451	Alba Tooling & Engineering, s.r.o.	22	12	112	7
35	36540081	BOVI - RENA, s.r.o.	22	12	112	8
36	36534668	ANEKO SK, a.s.	22	12	121	2
37	34102230	VÚSAPL, a.s.	22	12	121	7
38	34137301	N.A.P., s.r.o.	22	11	112	2
39	34137769	POLYSACK ICT, s.r.o.	22	11	112	2
40	46374892	SAWIUS s. r. o.	22	11	112	2
41	35901098	Door Master,s.r.o.	22	11	112	2
42	36542709	PLASTIMA Topoľčany, s.r.o.	22	11	112	2
43	36732427	SLOVIZOL, s.r.o.	22	11	112	2
44	48004723	3PACK PLASTICS s.r.o.	22	11	112	2
45	36714259	Euro Dabo s. r. o.	22	11	112	7
46	44398581	Quadrant Plastic Composites Slovakia s. r. o.	22	11	112	7
47	36282774	RELAX 2000 PLUS, spol.s r.o.	22	11	112	8
48	34118292	STARBEC s.r.o.	22	7	112	2
49	35705914	NITRAWEX spol. s r.o.	22	7	112	2
50	36564664	L.M.J. Salamander s.r.o.	22	7	112	2
51	14144671	Mgr. Marian Pastorek - FLÓRA OBAL	22	6	101	2
52	47737204	MIDI & Co. s.r.o.	22	6	112	2
53	35731206	DAN Slovakia, spol. s r.o.	22	6	112	2
54	36542482	KURUC - COMPANY spol. s r.o.	22	6	112	2
55	31445390	SEZAMA s.r.o.	22	6	112	2
56	36549240	PATROPLAST, spol. s r.o.	22	6	112	2
57	44299958	TOSIT s.r.o.	22	6	112	2
58	18049095	PLASTED, spol. s r.o.	22	6	112	2

59	31423051	Chmelár, spol. s r.o.	22	6	112	2
60	34144391	MV - Plast, s.r.o.	22	6	112	2
61	34146296	VTR, s.r.o.	22	6	112	2
62	36533131	LINEA PLAST, s.r.o.	22	6	112	2
63	36553719	REKUNST, s.r.o.	22	6	112	2
64	45424322	JIPO SK, s.r.o.	22	6	112	2
65	31432069	SEZAMA PLAST, s.r.o.	22	6	112	2
66	36529117	T.P. TRADE, spol. s r.o.	22	6	112	2
67	46435069	ANAPLAST SK s.r.o.	22	6	112	2
68	47695641	KS PLASTIK s.r.o.	22	6	112	2
69	50866435	BIA Plast s.r.o.	22	6	112	7
70	36531120	GOMPLAST, s.r.o.	22	6	112	8
71	36528706	HOPA Slovakia, s.r.o.	22	6	112	8

Zdroj: TREXIMA Bratislava

Legenda:

SK NACE Rev. 2:

20 Výroba chemikálií a chemických produktov
21 Výroba základných farmaceutických výrobkov a farmaceutických prípra
22 Výroba výrobkov z gumy a plastu

Veľkostná kategória:

6 10-19 zamestnancov
7 20-24 zamestnancov
11 25-49 zamestnancov
12 50-99 zamestnancov
21 100-149 zamestnancov
22 150-199 zamestnancov
23 200-249 zamestnancov
24 250-499 zamestnancov
25 500-999 zamestnancov
32 2000-2999 zamestnancov

Právna forma:

101 Podnikateľ-FO-nezapísaný v OR
112 Spoločnosť s ručením obmedzeným
121 Akciová spoločnosť
205 Družstvo

Forma vlastníctva:

2 Súkromné tuzemské
3 Družstevné
7 Zahraničné
8 Medzinárodné s prevažujúcim súkromným sektorom

Sektorová rada
pre chémiu a farmáciu

SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV
PODĽA KRAJOV SR
(Žilinský kraj)

p.č.	IČO	Názov organizácie	SK NACE Rev. 2	Veľkostná kategória	Právna forma	Forma vlastníctva
1	31623182	GeLiMa, a.s.	20	21	121	7
2	30225647	RUNEKO, spol. s r.o.	20	11	112	2
3	36391085	MARPIN, s.r.o.	20	11	112	2
4	50765973	AtB Pharma, s.r.o.	20	11	112	7
5	43932576	MkB Test a.s.	20	11	121	2
6	36811513	BAUTHERM SK s.r.o.	20	7	112	2
7	48107204	EVOMOVE SK s.r.o.	20	6	112	7
8	31560784	HBM Pharma s.r.o.	21	24	112	7
9	36374512	PANACEA, s.r.o.	21	11	112	2
10	45266328	Farmácia Martin a.s.	21	11	121	7
11	44173717	Bourbon Automotive Plastics Dolný Kubín, s.r.o., v skratk	22	25	112	7
12	36399329	COBA Automotive, s.r.o.	22	24	112	7
13	36389501	Franke Slovakia s.r.o.	22	24	112	7
14	47743557	eliastech s.r.o.	22	24	112	7
15	35902264	Nobel Automotive Slovakia s.r.o.	22	24	112	8
16	35855282	KB Components DKI s.r.o.	22	23	112	7
17	31604790	MOLITAS, spol. s r.o.	22	22	112	2
18	36433691	Eurostyle Systems Liptovský Mikuláš s.r.o.	22	22	112	7
19	36397491	PROKEŠ & Co.SK, s.r.o.	22	22	112	8
20	36419613	HDF, s.r.o.	22	21	112	2
21	36394106	Polycasa Slovakia s. r. o.	22	21	112	7
22	31603262	ESOX, spol. s r.o.	22	12	112	2
23	36382655	TVAROVANIE PCHZ, spol. s r.o.	22	12	112	2
24	36381012	ESOX - PLAST, s.r.o.	22	12	112	2
25	36289361	ELASTORSA SLOVAKIA s.r.o.	22	12	112	7
26	36382647	QUAD SLOVAKIA, s.r.o.	22	12	112	7
27	35962330	GERGONNE SLOVENSKO s.r.o.	22	12	112	8
28	36401668	BD-FOAM, s.r.o.	22	11	112	2
29	36511641	FLEXOPRINT, s.r.o.	22	11	112	2
30	36409740	FOL-KONTAKT, s.r.o.	22	11	112	7
31	36428388	Vitalo Slovakia s.r.o.	22	11	112	7
32	35853913	STIRILAB, s.r.o.	22	11	112	7
33	36364657	Synthotec Slovakia s.r.o.	22	11	112	7
34	36404870	SLOVAK TECHNO EXPORT - PLASTYMAT s.r.o.	22	7	112	2
35	36412406	INVENTIVE, s.r.o.	22	7	112	2
36	36409898	Slovacom, s.r.o.	22	7	112	7
37	50754475	ORAMAX s.r.o.	22	6	112	2
38	50642090	UPT, s.r.o.	22	6	112	2
39	31583695	KRASPLAST spol.s r.o.	22	6	112	2

Sektorová rada
pre chémiu a farmáciu

SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV
PODĽA KRAJOV SR
(Žilinský kraj)

p.č.	IČO	Názov organizácie	SK NACE Rev. 2	Veľkostná kategória	Právna forma	Forma vlastníctva
40	36439746	Obnovstav, s.r.o.	22	6	112	2
41	31598170	RENOP, spol. s r.o.	22	6	112	5
42	36400696	SK - FOTOS, s.r.o.	22	6	112	7

Zdroj: TREXIMA Bratislava

Legenda:

SK NACE Rev. 2:
20 Výroba chemikálií a chemických produktov
21 Výroba základných farmaceutických výrobkov a farmaceutických prípra
22 Výroba výrobkov z gumy a plastu

Veľkostná kategória:
6 10-19 zamestnancov
7 20-24 zamestnancov
11 25-49 zamestnancov
12 50-99 zamestnancov
21 100-149 zamestnancov
22 150-199 zamestnancov
23 200-249 zamestnancov
24 250-499 zamestnancov
25 500-999 zamestnancov

Právna forma:
112 Spoločnosť s ručením obmedzeným
121 Akciová spoločnosť

Forma vlastníctva:
2 Súkromné tuzemské
5 Vlastníctvo územnej samosprávy
7 Zahraničné
8 Medzinárodné s prevažujúcim súkromným sektorom

Sektorová rada
pre chémiu a farmáciu

SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV PODĽA KRAJOV SR
(Banskobystrický kraj)

p.č.	IČO	Názov organizácie	SK NACE Rev. 2	Veľkostná kategória	Právna forma	Forma vlastníctva
1	31578896	Evonik Fermas s.r.o.	20	23	112	7
2	36042161	AGRO CS Slovakia, a.s.	20	21	121	8
3	45541957	PTCHEM, s.r.o.	20	11	112	7
4	36050709	CARBON a.s.	20	6	121	2
5	31561900	Biotika a.s.	21	24	121	8
6	36049506	GALVEX, spol. s r.o.	21	11	112	2
7	31636977	Tristone Flowtech Slovakia s.r.o.	22	12	112	7
8	36726231	VERSACO s.r.o.	22	12	112	7
9	31560270	A.R.S. spol. s r.o.	22	12	112	8
10	36794627	Roffelsen Krupina, s.r.o.	22	12	112	8
11	35785080	K-Plast, výrobné družstvo	22	12	205	3
12	36005932	PIPECO SLOVAKIA, s.r.o.	22	11	112	2
13	36011801	MAJK, s.r.o.	22	11	112	2
14	36003433	AB TEAM, s.r.o.	22	11	112	2
15	36056588	PLAST - MONT, s.r.o.	22	11	112	2
16	31608981	Polyplast výrobné družstvo Pliešovce	22	11	205	3
17	10991085	Ing. Štefan Ukrop - AGROUKDO	22	6	108	2
18	50921169	QT PLAST s.r.o.	22	6	112	2
19	36058921	ELMONT NB, s.r.o.	22	6	112	2
20	36623857	PRP - PLASTY, s.r.o.	22	6	112	2
21	35860472	FORVIN, s.r.o.	22	6	112	2
22	31576290	BB AQEX s.r.o.	22	6	112	2
23	36045705	TERA PLASTIK, s.r.o.	22	6	112	2
24	36626350	HATRICK, s.r.o.	22	6	112	2
25	44160909	Plast SK s.r.o.	22	6	112	2
26	36619469	P.I.C. Slovakia s.r.o.	22	6	112	7

Zdroj: TREXIMA Bratislava

Legenda:

SK NACE Rev. 2:
20 Výroba chemikálií a chemických produktov
21 Výroba základných farmaceutických výrobkov a farmaceutických prípra
22 Výroba výrobkov z gumy a plastu

Veľkostná kategória:
6 10-19 zamestnancov
11 25-49 zamestnancov
12 50-99 zamestnancov
21 100-149 zamestnancov
23 200-249 zamestnancov
24 250-499 zamestnancov

Právna forma:
108 Podnikateľ-fyzická osoba-zapís.v OR-podnikajúca súčasn
112 Spoločnosť s ručením obmedzeným
121 Akciová spoločnosť
205 Družstvo

Forma vlastníctva:
2 Súkromné tuzemské
3 Družstevné
7 Zahraničné
8 Medzinárodné s prevažujúcim súkromným sektorom

Sektorová rada
pre chémiu a farmáciu

SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV PODĽA KRAJOV SR
(Prešovský kraj)

p.č.	IČO	Názov organizácie	SK NACE Rev. 2	Veľkostná kategória	Právna forma	Forma vlastníctva
1	31736327	CHEMOSVIT FIBROCHEM, a.s.	20	24	121	2
2	36729680	Nexis Fibers a.s.	20	24	121	8
3	36476340	BGV, s.r.o.	20	21	112	2
4	31714129	Výskumný ústav chemických vlákien, a.s.	20	12	121	2
5	43936016	UNICOL s.r.o.	20	11	112	2
6	47451998	Peterplast Slovakia, s.r.o.	20	6	112	2
7	36473685	IMUNA PHARM, a.s.	21	22	121	2
8	36807427	INSTITUTE EUROPHARM, s.r.o.	21	11	112	7
9	31719724	CHEMOSVIT FOLIE, a.s.	22	25	121	2
10	36496553	OLDRATI SLOVENSKO s.r.o.	22	24	112	7
11	36488623	PRIMA POPRAD, s.r.o.	22	24	112	8
12	31705472	Terichem Tervakoski, a.s.	22	24	121	8
13	31678572	HESTA, spol. s r.o.	22	23	112	2
14	31706029	LPH Vranov n/T, s.r.o.	22	23	112	2
15	31670521	PLASTIFLEX Slovakia, spol. s r.o.	22	23	112	7
16	36490776	UNIPLAST MH s.r.o.	22	22	112	2
17	36655988	Knudsen Plast s.r.o.	22	22	112	7
18	36461032	LPH a.s.	22	22	121	2
19	36467294	ORAC SLOVAKIA, s.r.o.	22	21	112	7
20	36448281	TATRAFAN, s.r.o.	22	21	112	8
21	36448982	SCAMETATRA, a.s.	22	21	121	7
22	17215331	Stanislav Potoma PS	22	12	101	2
23	31669042	D.P.EKOPLAST, spol. s r.o.	22	12	112	2
24	47396881	HARMEN s.r.o.	22	12	112	2
25	36615323	RAKY stav, s.r.o.	22	12	112	2
26	31679137	POLYFORM, s.r.o.	22	12	112	7
27	36509434	ASPEL SLOVAKIA s.r.o.	22	12	112	7
28	31686605	MKW Prešov, spol. s r.o.	22	12	112	8
29	36476552	STD, a.s.	22	12	121	2
30	14292866	Ján Pčola FRAGOLA	22	11	101	2
31	36474304	GSM Partner spol. s r.o.	22	11	112	2
32	47812354	SLER Plastic s.r.o.	22	11	112	2
33	36467545	ULTRA PLAST RU, s.r.o.	22	11	112	2
34	36777889	BAMIDA s.r.o.	22	11	112	2
35	31696881	LIGUM, spol. s r.o.	22	11	112	8
36	31728251	M - TECH partner s. r. o.	22	11	112	8
37	44095414	UVEX Bardejov, k. s.	22	11	113	8
38	36483265	Plastics - Trade, a.s.	22	11	121	2
39	168602	ELEKTROPLAST, výrobné družstvo Prešov	22	11	205	3
40	10672028	Ing. Stanislav Gramata, PhD.PROVING	22	7	101	2
41	44841043	EURO - K s. r. o.	22	7	112	2
42	46033548	BAUEN s.r.o.	22	7	112	2
43	47025603	FORMA PLAST, k.s.	22	7	113	8
44	17289700	Pavel Bachleda - BAPAS	22	6	101	2
45	10784861	Michal Škreptač, LISOVŇA PLASTOV	22	6	101	2
46	50655744	BD, s.r.o.	22	6	112	2
47	50274406	FOLPACK s. r. o.	22	6	112	2
48	31728871	STAVEL spol. s r.o. Prešov	22	6	112	2
49	36494551	PLASTTIME s.r.o.	22	6	112	2
50	36447421	PLASTING-PLASTOVÉ OKNÁ, spol. s r.o.	22	6	112	2

Sektorová rada
pre chémiu a farmáciu

SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV PODĽA KRAJOV SR
(Prešovský kraj)

p.č.	IČO	Názov organizácie	SK NACE Rev. 2	Veľkostná kategória	Právna forma	Forma vlastníctva
51	36451746	Plastprodukt, spol. s r.o. Snina	22	6	112	2
52	36840165	ULTRA SOLAR s.r.o.	22	6	112	2
53	45485674	HATON, s.r.o.	22	6	112	2
54	45236054	SLAVIA GRATINGS s. r. o.	22	6	112	8
55	50405594	BT-Form, s.r.o.	22	6	112	8
56	31674607	eFamily, výrobné družstvo	22	6	205	3

Zdroj: TREXIMA Bratislava

Legenda:

SK NACE Rev. 2:
20 Výroba chemikálií a chemických produktov
21 Výroba základných farmaceutických výrobkov a farmaceutických prípra
22 Výroba výrobkov z gumy a plastu

Veľkostná kategória:
6 10-19 zamestnancov
7 20-24 zamestnancov
11 25-49 zamestnancov
12 50-99 zamestnancov
21 100-149 zamestnancov
22 150-199 zamestnancov
23 200-249 zamestnancov
24 250-499 zamestnancov
25 500-999 zamestnancov

Právna forma:
101 Podnikateľ-fyzická osoba-nezapísaný v obchodnom regis
112 Spoločnosť s ručením obmedzeným
113 Komanditná spoločnosť
121 Akciová spoločnosť
205 Družstvo

Forma vlastníctva:
2 Súkromné tuzemské
3 Družstevné
7 Zahraničné
8 Medzinárodné s prevažujúcim súkromným sektorom

Sektorová rada pre chémiu a farmáciu

SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV PODĽA KRAJOV SR (Košický kraj)

p.č.	IČO	Názov organizácie	SK NACE Rev. 2	Veľkostná kategória	Právna forma	Forma vlastníctva
1	31679765	PROGRESS TRADING, a.s.	19	7	121	7
2	36172944	Herba Drug, s.r.o.	20	12	112	2
3	36578380	DIAKOL STRÁŽSKE, s.r.o.	20	11	112	8
4	36191116	ROKOSAN s.r.o.	20	7	112	2
5	36585157	RDB s.r.o.	20	6	112	2
6	36574805	PASS - SK, s.r.o.	22	24	112	7
7	31715613	Ehlebracht Slowakei s.r.o. Michalovce	22	22	112	7
8	35817267	TRIPLUS SK, s.r.o.	22	22	112	7
9	36580635	CRW Slovakia, s.r.o.	22	21	112	2
10	31683789	NOVES okná, a.s.	22	21	121	2
11	44052171	JMP Plast, s.r.o.	22	12	112	2
12	50600737	Minebea Slovakia s.r.o.	22	12	112	7
13	36607088	ABRISO SK s.r.o.	22	12	112	7
14	36749702	Hi-Technology Mouldings Slovakia s.r.o.	22	12	112	7
15	47253207	Schur Flexibles Moneta s. r. o.	22	12	112	8
16	45000352	MI PLASTIK PLUS a.s.	22	12	121	2
17	36574791	VT-HADICE & PLAST s.r.o.	22	11	112	2
18	44536933	PRIFOL, s. r. o.	22	11	112	2
19	31725325	EGO SLOVAKIA, s.r.o.	22	11	112	2
20	36179574	IZO 4, s.r.o.	22	11	112	2
21	36577219	FIBERSTRUCT s.r.o.	22	11	112	7
22	36516180	RBS Tatry, s.r.o.	22	11	112	7
23	31733484	DOMITRI, spol. s r.o.	22	11	112	8
24	44361513	GloboPlastt s.r.o.	22	11	112	8
25	45605050	DPT group s.r.o.	22	11	112	8
26	31654754	SEZ PLASET s.r.o.	22	6	112	2
27	36178144	PLAST PRODUKT SLOVAKIA s.r.o.	22	6	112	2
28	36596370	Plast - Press s.r.o.	22	6	112	2
29	31689825	GIM - SERVIS a.s.	22	6	121	2

Zdroj: TREXIMA Bratislava

Legenda:

SK NACE Rev. 2:
19 Výroba koksu a rafinovaných ropných produktov
20 Výroba chemikálií a chemických produktov
22 Výroba výrobkov z gumy a plastu

Veľkostná kategória:
6 10-19 zamestnancov
7 20-24 zamestnancov
11 25-49 zamestnancov
12 50-99 zamestnancov
21 100-149 zamestnancov
22 150-199 zamestnancov
24 250-499 zamestnancov

Právna forma:
112 Spoločnosť s ručením obmedzeným
121 Akciová spoločnosť

Forma vlastníctva:
2 Súkromné tuzemské
7 Zahraničné
8 Medzinárodné s prevažujúcim súkromným sektorom

Sektorová rada
pre chémiu a farmáciu

PRÍLOHA Č. 6 – URČENIE NOVÝCH GARANCIÍ NŠZ PRE NP SRI

Sektorová rada pre chémiu a farmáciu

URČENIE NOVÝCH GARANCIÍ NŠZ PRE NP SRI

p.č.	SK ISCO-08	Názov NŠZ	SRI	
			Autor/ka NŠZ	Zmena garancie
1	7543007	Kvalitár, kontrolór chemických výrobkov	Martina Balogová	✓
2	2145001	Chemický špecialista technológ	Vladimír Očenáš	☒
3	8131001	Operátor zariadenia v chemickej výrobe (okrem gumy, plastov a farmace	Vladimír Očenáš	☒
4	8131002	Operátor diaľkového riadenia chemickej výroby (okrem gumy, plastov a f	Vladimír Očenáš	☒
5	2145002	Chemický špecialista vo výskume a vývoji	Ján Fratrič	✓
6	3213001	Farmaceutický laborant bez špecializácie	Ľubica Šimovičová	✓
7	3116002	Technik kontroly kvality v chemickej výrobe	Miroslav Pinďar	✓
8	3122008	Majster (supervízor) v chemickej výrobe	Zuzana Boorová	✓
9	3133000	Dispečer v chemickom priemysle	Zuzana Boorová	✓
10	9329008	Pomocný pracovník v chemickej výrobe	Zuzana Boorová	✓
11	3116001	Aplikačný technik v chemickej výrobe	Martina Balogová	✓
12	3213004	Farmaceutický laborant v technológii prípravy liekov	Ľubica Šimovičová	✓
13	8131003	Operátor strojov a zariadení vo farmaceutickej výrobe	Ľubica Šimovičová	✓
14	3116004	Chemický technik (laborant) v priemyselnej výrobe	Continental Matador	✓
15	8141000	Operátor stroja na výrobu výrobkov z gumy	Continental Matador	✓
16	2145003	Špecialista riadenia kvality v chemickej výrobe	Zuzana Weissová	✓
17	2145004	Špecialista údržby v chemickej výrobe	Zuzana Weissová	✓
18	3116003	Procesný technik v chemickej výrobe	Zuzana Weissová	✓
19	8142000	Operátor stroja na výrobu výrobkov z plastov	Zuzana Weissová	✓
20	3134001	Dispečer v petrochemickom priemysle	Zuzana Boorová	✓
21	8219003	Montážny pracovník gumárenských, plastových výrobkov	Continental Matador	✓
22	1321008	Riadiaci pracovník (manažér) v chemickej výrobe	Vladimír Očenáš	☒
23	2433001	Farmaceutický reprezentant	Monika Bene	☒
24	3116999	Chemik v prevádzke a službách	Miroslav Pinďar	☒
25	8131001	Operátor zariadenia v biochemickej výrobe	Silvia Surová	☒
26	2145006	Chemický špecialista biotechnológ	Iveta Ondrejkovičová	☒
27	3116007	Nastavovač zariadenia pre spracovanie polymérov	Katarína Ikrényiová	☒

Zdroj: TREXIMA Bratislava

Legenda:

- ✓ nový garant
- ☒ garant sa nezmenil
- * zatiaľ nie je určený autor

Sektorová rada
pre chémiu a farmáciu

PRÍLOHA Č. 7 – ZMENY TERMÍNOV V HARMONOGRAME REVÍZIE/DOPRACOVANIA GARANTOVANÝCH NŠZ V RÁMCI NP SRI

Sektorová rada pre chémiu a farmáciu

ZMENY TERMÍNOV V HARMONOGRAME REVÍZIE/DOPRACOVANIA GARANTOVANÝCH NŠZ

P.č.	SK ISCO-08	Názov NŠZ	Autor/ka NŠZ	Revízia/ Dopracovanie	Pôvodný termín revízie/dopracovania NŠZ	Nový termín revízie/dopracovania NŠZ
1	7543007	Kvalitár, kontrolór chemických výrobkov	Martina Balogová	R	september 2019	-
2	2145001	Chemický špecialista technológ	Vladimír Očenáš	R	september 2019	-
3	8131001	Operátor zariadenia v chemickej výrobe (okrem gumy, plastov a farmaceuticke	Vladimír Očenáš	R	september 2019	-
4	8131002	Operátor diaľkového riadenia chemickej výroby (okrem gumy, plastov a farma	Vladimír Očenáš	R	október 2019	-
5	2145002	Chemický špecialista vo výskume a vývoji	Ján Fratrič	R	október 2019	-
6	3213001	Farmaceutický laborant bez špecializácie	Ľubica Šimovičová	R	október 2019	-
7	3116002	Technik kontroly kvality v chemickej výrobe	Miroslav Pinďar	R	november 2019	-
8	3122008	Majster (supervízor) v chemickej výrobe	Zuzana Boorová	R	november 2019	-
9	3133000	Dispečer v chemickom priemysle	Zuzana Boorová	R	november 2019	-
10	9329008	Pomocný pracovník v chemickej výrobe	Zuzana Boorová	R	december 2019	-
11	3116001	Aplikačný technik v chemickej výrobe	Martina Balogová	R	december 2019	-
12	3213004	Farmaceutický laborant v technológii prípravy liekov	Ľubica Šimovičová	R	december 2019	-
13	8131003	Operátor strojov a zariadení vo farmaceutickej výrobe	Ľubica Šimovičová	R	január 2020	-
14	3116004	Chemický technik (laborant) v priemyselnej výrobe	Continental Matador	R	január 2020	-
15	8141000	Operátor stroja na výrobu výrobkov z gumy	Continental Matador	R	január 2020	-
16	2145003	Špecialista riadenia kvality v chemickej výrobe	Zuzana Weissová	R	február 2020	-
17	2145004	Špecialista údržby v chemickej výrobe	Zuzana Weissová	R	február 2020	-
18	3116003	Procesný technik v chemickej výrobe	Zuzana Weissová	R	február 2020	-
19	8142000	Operátor stroja na výrobu výrobkov z plastov	Zuzana Weissová	R	marec 2020	-
20	3134001	Dispečer v petrochemickom priemysle	Zuzana Boorová	R	marec 2020	-
21	8219003	Montážny pracovník gumárenských, plastových výrobkov	Continental Matador	R	marec 2020	-
22	1321008	Riadiaci pracovník (manažér) v chemickej výrobe	Vladimír Očenáš	R	apríl 2020	-
23	2433001	Farmaceutický reprezentant	Monika Bene	R	apríl 2020	-
24	3116999	Chemik v prevádzke a službách	Miroslav Pinďar	R	apríl 2020	-
25	8131001	Operátor zariadenia v biochemickej výrobe	Silvia Surová	R	máj 2020	-
26	2145006	Chemický špecialista biotechnológ	Iveta Ondrejkovičová	R	máj 2020	-
27	3116007	Nastavovač zariadenia pre spracovanie polymérov	Katarína Ikrényiová	R	máj 2020	-

Zdroj: TREXIMA Bratislava

Legenda:

R revízia NŠZ